

Adolygiad o Drefniadau Arbed Costau – Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Blwyddyn archwilio: 2023

Dyddiad cyhoeddi: Awst 2024

Cyfeirnod y ddogfen: 4402A2024

Paratowyd y ddogfen hon fel rhan o waith a gyflawnir yn unol â swyddogaethau statudol.

Mewn achos o dderbyn cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddo, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae'r cod adran 45 yn nodi'r arfer wrth ymdrin â cheisiadau a ddisgwylir gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partïon perthnasol. O ran y ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru ac Archwilio Cymru yn drydydd partïon perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch datgelu neu aildefnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru yn swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi. Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg. This document is also available in English.

Cynnwys

| | |
|---|----|
| Cyflwyniad | 4 |
| Amcanion a chwmpas ein gwaith | 4 |
| Canfyddiadau allweddol | 5 |
| Argymhellion | 15 |
| Atodiad 1 – Meini prawf archwilio | 17 |
| Atodiad 2 – Dulliau archwilio | 23 |
| Atodiad 3 – Ymateb y rheolwyr i'n hargymhellion archwilio | 26 |

Adroddiad manwl

Cyflwyniad

- 1 Mae GIG Cymru yn wynebu heriau ariannol digynsail. Etifeddiaeth pandemig COVID-19 ar alw gwasanaethau, y costau cynyddol sy'n gysylltiedig â staffio, ynni, meddyginiaethau, cynnal ystâd sy'n heneiddio; ac mae mynd i'r afael â'r cyflyrau iechyd cynyddol gymhleth sy'n gysylltiedig â phoblogaeth sy'n heneiddio i gyd yn cyfrannu at y sefyllfa ariannol sy'n gwaethygu ar draws y GIG.
- 2 Er bod Llywodraeth Cymru wedi sicrhau bod £425 miliwn ychwanegol ar gael i'r GIG ym mis Hydref 2023, roedd sefyllfa archwiliedig diwedd blwyddyn 2023-24 ar gyfer GIG Cymru yn ddiffyg cyfunol o £183 miliwn. Er bod rhai cyrff GIG yn gallu cyflawni cydbwysedd ariannol diwedd blwyddyn, roedd y sefyllfa i eraill - yn enwedig rhai Byrddau Iechyd - yn heriol gyda nifer yn methu â chyflawni'r diffyg rheoli¹ a ddisgwyllir gan Lywodraeth Cymru.
- 3 Mae'r sefyllfa ar gyfer 2024-25 yn gyfartal, os nad yn fwy heriol. Bydd angen i gyrff iechyd sicrhau bod ganddynt ddulliau cadarn ar waith i nodi a chyflawni cyfleoedd gwella costau yn ystod y flwyddyn a hefyd i gymryd ymagwedd hirdymor tuag at sicrhau cynaliadwyedd ariannol sy'n symud i ffwrdd o ddulliau tymor byr o ymdrin â rhai lle cyflawnir arbedion trwy drawsnewid modelau gwasanaeth a ffyrdd o weithio.

Amcanion a chwmpas ein gwaith

- 4 O ystyried yr heriau a amlinellir uchod, amcan ein hadolygiad fu archwilio a oes gan y Bwrdd Iechyd ddull effeithiol o nodi, cyflawni a monitro cyfleoedd cynilo costau cynaliadwy. Nodir y meini prawf archwilio manwl yn **Atodiad 1**.
- 5 Gwnaed y gwaith i gyflawni dyletswydd statudol yr Archwilydd Cyffredinol o dan Adran 61 o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004 i fod yn fodlon bod gan y Bwrdd Iechyd drefniadau priodol ar waith i sicrhau economi, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd wrth ddefnyddio adnoddau.
- 6 Gwnaethom ein gwaith rhwng mis Rhagfyr 2023 a mis Mawrth 2024. Mae'r dulliau a ddefnyddiwyd gennym i gyflawni ein gwaith wedi'u crynhoi yn **Atodiad 2**. Mae ein gwaith yn gwneud sylwadau ar y dull o weithio o fewn y Bwrdd Iechyd i nodi, darparu a goruchwyllo cyfleoedd arbed costau. Mae'n ystyried yr effaith a gafodd y trefniadau hyn ar sefyllfa diwedd blwyddyn 2023-24 ac mae'n amlygu lle y gallai fod angen cryfhau trefniadau ar gyfer 2024-25 a thu hwnt.

¹ Cafodd swyddi diffyg diwygiedig ar gyfer 2023-24, a elwir yn 'gyfanswm rheoli', eu dyrannu i Fyrddau Iechyd gan Lywodraeth Cymru ym mis Tachwedd 2023 yn dilyn darparu cyllid ychwanegol i gefnogi eu swyddi ariannol.

Canfyddiadau allweddol

- 7 Ar y cyfan, gwelsom nad **oedd y Bwrdd lechyd wedi cyrraedd ei dargedau ariannol ar gyfer 2023-24 ac mae ei hanes o gyflawni arbedion rheolaidd yn wael. O ystyried sefyllfa ariannol heriol y Bwrdd lechyd ar gyfer 2024-25, mae angen iddo fynd i'r afael â'i yrwyr costau ar frys a chryfhau ei drefniadau cyffredinol ar gyfer nodi, cyflawni a monitro cyfleoedd arbedion cost cynaliadwy i atal ei sefyllfa ariannol rhag dirywio ymhellach.**
- 8 Mae'r canfyddiadau sy'n cefnogi ein casgliad cyffredinol wedi'u crynhoi isod o dan y penawdau canlynol:
- Nodi cyfleoedd arbed costau;
 - Darparu cynlluniau arbed costau; a
 - Monitro a goruchwylio cynlluniau cynilo.

Nodi cyfleoedd arbed costau

- 9 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd lechyd:
- efo dealltwriaeth glir o'r ffactorau sy'n gyrru ei gostau;
 - fel mater o drefn yn defnyddio ystod o ddata a gwybodaeth i helpu i nodi cyfleoedd arbed costau; a
 - bod ganddo ddull effeithiol o ddewis cyfleoedd arbed costau.
- 10 Canfuom **fod y Bwrdd lechyd yn deall yn fras ei yrwyr cost, a'i fod wedi cymryd camau cadarnhaol i gryfhau rheolaeth y gyllideb ar lefel weithredol. Mae'r Bwrdd lechyd yn gwneud defnydd da o ddata a deallusrwydd i nodi cyfleoedd arbed costau, ond mae angen gwella elfennau o'i ddull o ddewis a datblygu cyfleoedd cynilo.**

Deall gyrwyr cost

- 11 Mae cyfluniad presennol y Bwrdd lechyd o bedwar safle ysbyty aciwt yn sbardun allweddol i'w sylfaen costau bresennol. Mae llawer o wasanaethau clinigol y Bwrdd lechyd yn "fregus" ac mae gwaith yn dal i fynd rhagddo i ddatblygu Cynllun Gwasanaethau Clinigol sy'n sail i strategaeth hirdymor y Bwrdd lechyd² ac yn nodi model gwasanaeth sy'n gynaliadwy yn glinigol ac yn ariannol. Mae'r Bwrdd lechyd mewn deialog barhaus â Llywodraeth Cymru ynghylch ei ad-drefnu arfaethedig o wasanaethau gan arwain at adeiladu ysbyty newydd. Fodd bynnag, rydym yn deall nad yw Llywodraeth Cymru eto i ymateb yn ffurfiol i'r achos busnes.
- 12 Ni waeth beth yw unrhyw benderfyniad terfynol gan Lywodraeth Cymru ar yr ysbyty newydd, mae'r Bwrdd lechyd yn cydnabod yr angen i weithredu ar unwaith i fynd i'r afael â'i heriau ariannol. O ganlyniad, mae ei Gynllun Blynyddol ar gyfer 2024-25 yn amlinellu meysydd allweddol sy'n gyrru costau a sut mae'n bwriadu cyflawni ei

² Gelwir strategaeth hirdymor y Bwrdd lechyd hefyd yn "Canolbarth a Gorllewin Cymru Iachach"

dargedau ariannol dros y tymor byr ynghyd â nodi'r risgiau allweddol sy'n gysylltiedig â chyflawni'r arbedion gofynnol.

- 13 Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cynnal rhywfaint o ddadansoddiad rhagweithiol o'i brif yrwyr cost i ddatblygu dealltwriaeth gliriach o'r meysydd sy'n gyrru costau ar draws ei Gyfarwyddbau³. Mae'r rhain yn cynnwys cleifion sydd wedi'u optimeiddio'n glinigol⁴, cleifion sy'n addas yn feddygol ar gyfer rhyddhau, gofal iechyd parhaus, a chyflog premiwm (amrywiol). Fodd bynnag, er bod ganddo ddealltwriaeth eang o'i yrwyr cost, mae'r Bwrdd Iechyd yn wynebu sefyllfa ariannol arbennig o heriol sy'n gwaethygu. Y sefyllfa diffyg a adroddwyd ar ddiwedd 2023-24 oedd £66 miliwn, gyda chynllun rhagamcanol ar gyfer 2024-25 yn £64 miliwn. Mae hyn yn sylweddol uwch na sefyllfa diffyg rheoli disgwylidiedig Llywodraeth Cymru o £44.8 miliwn. Ar ôl cyfrif am gyllid ychwanegol Llywodraeth Cymru yn ystod y flwyddyn o £56.8 miliwn, mae sefyllfa derfynol y Bwrdd Iechyd ar gyfer 2023-24 wedi dirywio £10 miliwn arall ers ei ddiffyg gwreiddiol ar gyfer 2023-24 o £112.9 miliwn.
- 14 Bydd rheoli cyllideb gadarn ar y lefel weithredol o bwys canolog wrth nodi a rheoli'r ffactorau sy'n gyrru costau o fewn y sefydliad. Yn ystod ein gwaith, clywsom bryderon efallai na fydd 'cyllidebau sylfaenol' o fewn Cyfarwyddiaethau yn adlewyrchu'n llawn y sylfaen costau gwirioneddol. Mae uwch reolwyr y Bwrdd Iechyd eisoes wedi cydnabod y safbwynt hwn, ac mae gwaith wedi'i gwblhau i wella cywirdeb a rheolaeth cyllidebau sylfaenol fel rhan o gylch cyllideb 2024-25.

Defnyddio data a gwybodaeth i nodi cyfleoedd arbed costau

- 15 Mae Fframwaith Cyfleoedd y Bwrdd Iechyd - ei fecanwaith ar gyfer nodi, gwerthuso a monitro arbedion - yn effeithiol o ran cipio a dadansoddi data cynhwysfawr o sawl ffynhonnell i gefnogi nodi arbedion. Mae'r ffynonellau hyn yn cynnwys:
 - Rhwydwaith Meincnodi'r GIG;
 - VAULT;⁵
 - Data costau cyfeirio y GIG;
 - data gan y Grŵp Effeithlonrwydd a sefydlwyd gan Gyfarwyddwyr Cyllid GIG Cymru;
 - allbynnau gan y Bwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd cenedlaethol;
 - Canlyniadau adolygu GiRFT⁶; a

³ Mae cyfarwyddiaethau yn cyfeirio at bob maes o fewn cyfrifoldebau'r Bwrdd Iechyd.

⁴ Mae cleifion sydd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol yn gleifion lle mae'r ymgynghorydd sy'n gyfrifol am y claf wedi penderfynu nad oes angen unrhyw fewnbwn meddygol aciwt pellach nac yn briodol.

⁵ Mae'r Pecyn Cymorth Gwerth, Dyrannu, Defnyddio a Dysgu (VAULT) yn cael ei reoli gan Weithrediaeth y GIG i gefnogi a gwella'r defnydd o adnoddau ar draws GIG Cymru.

⁶ Mae cael pethau'n iawn y tro cyntaf (GiRFT) yn rhaglenni sydd wedi'u cynllunio i wella triniaeth a gofal cleifion trwy adolygiad manwl o wasanaethau, meincnodi, a chyflwyno sylfaen dystiolaeth sy'n cael ei gyrru gan ddata i gefnogi newid.

- data meincnodi ⁷ CHKS.

Yn ogystal, mae'r Bwrdd Iechyd yn ymgymryd â gwaith i ddatblygu arbedion ar draws y themâu a nodwyd gan y Bwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd cenedlaethol ac mae'n cryfhau'r ffocws ymhellach ar y themâu hyn trwy sefydlu Grŵp Gwerth a Chynaliadwyedd sefydliadol newydd.

- 16 Mae Tîm Cyllid y Bwrdd Iechyd hefyd wedi defnyddio ystod o ddata i dynnu sylw at feysydd o gost uchel ac amrywioldeb⁸. Mae'r dadansoddiad yn cynnwys asesiad ariannol dangosol o'r cyfleoedd o amrywio costau. Mae'r Tîm Cyllid wedi rhannu'r allbynnau o'r dadansoddiad hwn gydag uwch reolwyr y Bwrdd Iechyd. Fodd bynnag, nid yw pob Cyfarwyddiaeth wedi mabwysiadu a gweithredu'r cyfleoedd arbedion cost a nodwyd yn llawn. Dylai'r Bwrdd Iechyd fynd i'r afael â hyn er mwyn sicrhau bod gwaith y Tîm Cyllid yn cael ei ddefnyddio'n briodol gan bob Cyfarwyddiaeth. (**Argymhelliad 1**)

Dewis cyfleoedd arbed costau

- 17 Mae'r Bwrdd Iechyd wedi mireinio ei Fframwaith Cyfleoedd ymhellach dros y flwyddyn ddiwethaf mewn ymateb i adolygiadau mewnol. Fodd bynnag, mae'r Bwrdd Iechyd yn cydnabod bod angen iddo wneud mwy o hyd i droi'r cyfleoedd arbedion a nodwyd drwy'r Fframwaith Cyfleoedd yn gynlluniau hyfyw. Bydd y Grŵp Gwerth a Chynaliadwyedd newydd yn goruchwyllo'r Fframwaith Cyfleoedd ac yn ystyried y cyfleoedd sy'n codi o'r Bwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd cenedlaethol. Er y dylai'r trefniadau newydd hyn gryfhau dull y Bwrdd Iechyd o nodi a chyflawni arbedion, mae cyfleoedd yn parhau i fod i dimau clinigol a gweithredol i hunan-nodi cyfleoedd yn seiliedig ar eu gwybodaeth a'u deallusrwydd eu hunain am yrwyr costau a gwastraff.
- 18 Er bod y Bwrdd Iechyd wedi nodi cynlluniau digonol i gyrraedd ei darged cynilo gwreiddiol ar gyfer 2023-24, nid oedd cyfran sylweddol o'r rhain yn rheolaidd ac nid oedd y Bwrdd Iechyd yn gallu nodi unrhyw gynlluniau cynilo newydd ar ôl Mis 10 2023-24. Adroddodd felly mai dim ond £4.6 miliwn arall o gynlluniau cynilo a nodwyd mewn perthynas â'r £11.3 miliwn ychwanegol sydd ei angen i gyflawni'r cyfanswm rheoli o £44.8 miliwn a nodwyd gan Lywodraeth Cymru. At hynny, profwyd bod yr holl gynlluniau arbedion ychwanegol a nodwyd yn anhyfyw ar gyfer 2023-24.
- 19 Mae agweddau eraill ar ddull y Bwrdd Iechyd o ddatblygu cyfleoedd arbed costau hefyd yn gofyn am welliant - yn benodol, ymgysylltu â rhanddeiliaid a'r defnydd o Ddogfennau Cychwyn Prosiect (PIDs) ac Aseidiadau Effaith ar Ansawdd (QIAs). O ran ymgysylltu â rhanddeiliaid, mae'r Fframwaith Cyfleoedd yn gofyn am ymgysylltu â rhanddeiliaid ar ôl i syniad cynilo gael ei nodi. Fodd bynnag, mae'r ffordd y mae rhanddeiliaid a defnyddwyr gwasanaethau yn cymryd rhan yn y

⁷ Mae Systemau Gofal Iechyd Gwybodaeth Caspe (CHKS) yn ddarparwr gwasanaethau cudd-wybodaeth gofal iechyd, meincnodi a gwella ansawdd.

⁸ Amrywio mewn costau rhwng Grwpiau Adnoddau Iechyd y Byrddau Iechyd (grwpiau safonol o driniaethau clinigol debyg) a chyrrff GIG eraill Cymru a Lloegr.

broses o gynhyrchu syniadau arbed costau yn llai eglur (**Argymhelliad 2**). O ran PIDs a QIAs, mae eu defnydd ar gyfer cynlluniau cynilo newydd yn amrywio, er bod hyn yn un o ofynion y Fframwaith Cyfleoedd. Mae hyn yn rhannol oherwydd rhywfaint o gamddealltwriaeth ac ymwybyddiaeth o bryd y mae angen PIDs ac ASIA a hefyd pryder gan rai perchnogion y cynllun y gellir gwastraffu amser a fuddsoddir wrth ddatblygu'r Swyddogion Pid a'r ASIA ar gyfer cynlluniau, cyn iddynt gael cymeradwyaeth ffurfiol gan y Weithrediaeth. Bydd yr angen am ymgysylltu â rhanddeiliaid effeithiol a PIDs ac ASIA cadarn yn dod yn fwyfwy pwysig pan fydd angen i'r Bwrdd lechyd wneud penderfyniadau arbedion / lleihau costau mwy cymhleth a allai effeithio ar berfformiad, diogelwch cleifion, a rhannau eraill o'r Bwrdd lechyd. (**Argymhelliad 3**)

Darparu cyfleoedd arbed costau

- 20 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd lechyd wedi:
- dangos hanes da o gyflawni cynlluniau cynilo a gwelliannau i gostau;
 - efo nlluniau clir ar waith i ddarparu'r cyfleoedd arbed costau y mae'n eu nodi; a
 - bod y sgiliau a'r gallu angenrheidiol i gyflawni ei gyfleoedd arbed costau y cytunwyd arnynt.
- 21 Canfuom fod **gan y Bwrdd lechyd hanes gwael o gyflawni arbedion rheolaidd. Bydd hyn, ynghyd â bylchau sgiliau a chapasiti mewn meysydd allweddol a threfniadau rheoli gweithredol annigonol ar gyfer rheoli cyllid, yn gwneud cyflawni ei darged arbedion sylweddol uwch ar gyfer 2024-25 hyd yn oed yn fwy heriol.**

Olrhain y cynlluniau arbedion cyflenwi a gwelliannau i gostau

- 22 Mae hanes y Bwrdd lechyd ar gyfer cyflawni arbedion cyffredinol ac arbedion rheolaidd yn wael ac mae wedi bod yn gyfrannwr allweddol i'w sefyllfa ariannol sy'n dirywio. Am y chwe blynedd diwethaf, nid yw'r Bwrdd lechyd wedi cyflawni ei darged arbedion cyffredinol (gweler **Arddangosiad 1**). Rydym yn gwneud sylwadau ym **mharagraff 23** ar gywirdeb targed arbedion 2023-24. Fodd bynnag, yn seiliedig ar sefyllfa arbedion 2023-24 y Bwrdd lechyd, roedd wedi gwneud rhywfaint o welliant ar y flwyddyn flaenorol trwy gyflawni 77% o'i darged arbedion gwreiddiol o £19.5 miliwn. Fodd bynnag, dim ond £8 miliwn, neu 41% o'r arbedion hyn, a ddosbarthwyd fel arbedion rheolaidd ac nid yw wedi cyrraedd lefel yr arbedion rheolaidd a gyflawnwyd yn ystod y blynyddoedd cyn COVID. Mae'r heriau hyn yn debygol o waethygu ymhellach gan yr angen i gyflawni bron i ddwywaith lefel yr arbedion cyffredinol a bron i bedair gwaith lefel yr arbedion rheolaidd yn 2024-25 o'i gymharu â 2023-24. Mae'r hanes gwael hwn o gyflawni arbedion yn risg sylweddol i gynaliadwyedd ariannol y Bwrdd lechyd yn y dyfodol.

Arddangosyn 1 – record trac arbedion y Bwrdd Iechyd rhwng 2018 a 2024

| Blwyddyn | Targed Cynilion Cyffredinol (£M) | Arbedion cyffredinol gwirioneddol a gyflawnir (£M) | Arbedion rheolaidd fel % o'r targed arbedion cyffredinol | Cyflawni arbedion anghylchol (£M) | Cyflawni arbedion rheolaidd (£M) |
|----------|----------------------------------|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|
| 2018-19 | 31 | 26 | 68% | 5 | 21 |
| 2019-20 | 29 | 18 | 41% | 6 | 12 |
| 2020-21 | 34.2 | 3.4 | 3% | 2.1 | 1.3 |
| 2021-22 | 16.1 | 11.9 | 29% | 7.3 | 4.6 |
| 2022-23 | 29.4 | 12.4 | 1% | 12 | 0.4 |
| 2023-24 | 19.5 | 14 | 41% | 6 | 8 |

Ffynhonnell: Ffurflenni Monitro Misol Llywodraeth Cymru ac Adroddiadau Cyllid y Bwrdd Iechyd.

- 23 Byddai hanes y Bwrdd Iechyd o gyflawni arbedion yn 2023-24 wedi bod yn waeth o lawer na'r hyn a nodwyd pe bai wedi adlewyrchu'r gofyniad arbedion ychwanegol o 10% o £11.3 miliwn yn ei darged cynilo cyffredinol a'i gynlluniau cynilo dilynol. Gosodwyd gofyniad cynilo Llywodraeth Cymru o 10% ychwanegol i gyflawni cyfanswm rheoli 2023-24 y Bwrdd Iechyd o £44.8 miliwn. Er bod y Bwrdd Iechyd wedi nodi'r angen i gyflawni'r gofyniad ychwanegol o 10% yn gyffredinol, ni chafodd ei darged arbedion gwreiddiol o £19.5 miliwn ei ddiwygio i adlewyrchu'r elfen ychwanegol hon ac, felly, nid oedd yn rhan o'i adroddiadau arferol ar arbedion i'r Pwyllgor Bwrdd ac Adnoddau Cynaliadwy (SRC). Byddai ymgorffori'r targed cynilo ychwanegol wedi rhoi darlun mwy cywir o'r arbedion cyffredinol sydd eu hangen ar gyfer 2023-24 a byddai wedi arwain at darged arbedion o £30.8 miliwn a gostyngiad yng nghanran yr arbedion rheolaidd a ddarperir o 41% i 26%. **(Argymhelliad 7.1)**

Dull o gyflawni cynlluniau arbedion

- 24 Mae'r Bwrdd Iechyd wedi defnyddio dull mwy soffistigedig ar gyfer dyrannu targedau arbedion yn 2024-25. Mae targedau cynilo ar gyfer Cyfarwyddiaethau yn cynnwys targed canran y Bwrdd Iechyd a dull wedi'i dargedu'n fwy ar gyfer ardaloedd sydd â gyrwyr costau uwch. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cytuno mai'r targed arbedion fyddai naill ai 5% o gyfanswm cyllideb y Gyfarwyddiaeth neu ostyngiad o 50% yng nghostau Cyfarwyddiaeth ei phedwar gyrrwr gwastraff allweddol⁹, pa un bynnag sydd uchaf. Er bod cael ffocws mwy cyffredinol ar y meysydd gwastraff sy'n gyrru costau yn bragmatig ac yn darparu pwynt ffocws defnyddiol i Gyfarwyddiaethau ddechrau datblygu eu cynlluniau cynilo, bydd hefyd yn bwysig sicrhau bod cynlluniau a thargedau cynilo hefyd yn adlewyrchu'r cyfleoedd penodol ym mhob Cyfarwyddiaeth unigol.
- 25 Mae cynlluniau'r Bwrdd Iechyd i gyflawni ei arbedion costau angen datblygu ymhellach. Er bod y rhan fwyaf o gynlluniau cynilo wedi'u cysylltu'n glir â phroses gynllunio ariannol flynyddol y Bwrdd Iechyd, mae rhai Cyfarwyddiaethau wedi ystyried eu cynllunio ar gyfer cynilion ar gyfer 2023-24 yn wahanol i'w cynllunio ariannol blynyddol. Mae'r dull hwn yn peryglu creu dryswch, a allai effeithio ar gyflawni arbedion a chyllidebau. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi nodi, ar gyfer cylch cynllunio 2024-25, y bydd y cynlluniau gweithredol ariannol blynyddol a'r cynlluniau arbed yn dod yn fwy integredig. Rhaid i sicrhau integreiddiad cliriach rhwng cynilion a chynllunio ariannol blynyddol ac ymgorffori'r dull hwn fod yn elfen bwysig o gryfhau dull y Bwrdd Iechyd o gynllunio a chyflawni arbedion. (**Argymhelliad 4**)
- 26 Mae'r Fframwaith Cyfleoedd yn darparu mecanwaith ar gyfer cynlluniau arbedion i ystyried uchelgeisiau'r Bwrdd Iechyd ac effeithiau o fewn y Bwrdd Iechyd. Er enghraifft, dylai perchnogion cynlluniau cynilo ystyried addasrwydd strategol a photensial y cynllun gan ddefnyddio dadansoddiad effaith lefel uchel o fuddion a risgiau posibl y syniad cynilo. Yn dibynnu ar eu graddfa, mae gan yr haenau llywodraethu o fewn y fframwaith gyfrifoldeb i ystyried aliniad strategol a natur drawsbynciol bosibl syniadau cynilo. I gefnogi hyn, mae cynlluniau cynilo y Bwrdd Iechyd yn ei draciwr cynilo wedi'u grwpio i ffrydiau gwaith, ac mae rhai ohonynt yn cydberthyn â'r ffrydiau gwaith gwella yn ei Gynllun Blynyddol 2023-24, fel Ad-drefnu Gofal Cynlluniedig. Er bod hyn yn dangos cysylltiad rhwng y rhaglen arbedion ehangach ac uchelgeisiau strategol y sefydliad, mae'r Bwrdd Iechyd wedi cydnabod bod angen cryfhau hyn a nodi arbedion trawswasanaeth, y mae'n anelu at ei wneud drwy ei Grŵp Gwerth a Chynaliadwyedd newydd.
- 27 Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ceisio cryfhau atebolrwydd am ddarparu arbedion drwy ei ddull newydd ar gyfer llythyrau atebolrwydd. Ar gyfer 2023-24, newidiodd y Bwrdd Iechyd y lefel yr oedd llythyrau atebolrwydd i'w llofnodi, ac mae'n ofynnol bellach i Gyfarwyddwyr Gweithredol lofnodi llythyrau atebolrwydd. Fodd bynnag, er gwaethaf y newid hwn, nid yw ffurfweddiad presennol strwythurau gweithredol y Bwrdd Iechyd yn cefnogi'n ddigonol y gwaith o gyflawni arbedion gan eu bod yn rhy

⁹ Mae Gyrwyr Gwastraff yn cyfeirio at y pedwar maes allweddol o fewn y Bwrdd Iechyd lle mae costau uchel sydd â'r potensial i gael eu lleihau.

gymhleth ac amlhaenog. Caiff hyn ei waethygu ymhellach gan heriau staffio mewn meysydd allweddol, megis y Cyfarwyddiaethau Gofal Sylfaenol a Gofal Eilaidd, sydd wedi arwain at rywfaint o ansefydlogrwydd ac anghydbwysedd rolau a chyfrifoldebau ymhlith uwch arweinwyr yn ogystal â dryswch ynghylch llinellau atebolrwydd gweithredol ar gyfer cyflawni arbedion. Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd lechyd yn gweithredu strwythurau gweithredol newydd, wedi'u seilio ar Broses Newid Sefydliadol (OCP), ¹⁰a ddylai, ymhen amser, ddarparu mwy o eglurder ynghylch rolau, cyfrifoldebau a llinellau atebolrwydd. Fodd bynnag, mae gwaith i gyflwyno'r strwythurau newydd wedi'i ymestyn, yn rhannol oherwydd pandemig COVID-19, gyda gweithredu Cam 1¹¹ yr OCP yn dod i ben yn hydref 2024-25 a hyd nes y caiff ei weithredu'n llawn bydd yn parhau i gael effaith negyddol ar allu'r Bwrdd lechyd i ddwyn rhannau o'i sefydliad i gyfrif yn effeithiol. Felly, dylai'r Bwrdd lechyd symud ymlaen yn gyflym i ddarparu'r eglurder a'r sefydlogrwydd sydd ei angen ar lefel weithredol i yrru'r gwaith o ddarparu cyfleoedd cynilo ymlaen.

Sgiliau a gallu i ddarparu cyfleoedd cynilo

- 28 Mae gan y Bwrdd lechyd fwllch sgiliau a chapasiti cyffredinol mewn perthynas ag agweddau ariannol a thrawsnewidiol cyflawni arbedion. Er bod hyn yn cael ei adlewyrchu fel risg yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol, mae'n glinigol iawn mewn ffocws ac nid yw'n adlewyrchu bylchau y Bwrdd lechyd mewn sgiliau a chapasiti o ran trawsnewid a chyflawni arbedion ariannol ar lefel weithredol. Fel y cyfeirir ato ym **mharagraff 27**, mae'r Bwrdd lechyd ar hyn o bryd yn ymgymryd â Phroses Newid Sefydliadol sy'n cynnig newidiadau i strwythurau gweithredol. Dylai'r broses hon arwain at benodi uwch bersonél gyda'r galluoedd priodol yn ogystal â chryfhau ei allu gweithredol a chorfforaethol i gyflawni arbedion.
- 29 Mae dull y Bwrdd lechyd o ddarparu arbedion wedi ceisio gwneud y defnydd gorau o gapasiti gan dimau eraill y Bwrdd lechyd. Mewn amgylchedd o adnoddau cyfyngedig, mae defnyddio adnoddau gan dimau ar draws y sefydliad yn bragmatig. Fodd bynnag, mae pryderon ynghylch gallu adnodd trawsnewid canolog y Bwrdd lechyd i gefnogi arbedion trawsnewidiol yn effeithiol, ac yn benodol i gefnogi Cyfarwyddiaethau i nodi a chyflwyno meysydd newid cymhleth a fyddai'n arwain at arbedion hirdymor cynaliadwy. Mae hwn yn faes y bydd angen mynd i'r afael ag ef a yw'r Bwrdd lechyd yn mynd i fod yn llwyddiannus wrth symud i ffwrdd o'i ddull o gyflawni arbedion byrdymor nad ydynt yn rheolaidd i un lle mae meysydd trawsnewidiol mwy cymhleth o newid yn helpu i gyflawni ei dargedau ariannol yn y dyfodol. (**Argymhelliad 5**)

¹⁰ Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd lechyd yn gweithredu strwythur Gweithredol newydd. Er mwyn cefnogi'r newidiadau hyn, mae'r Bwrdd lechyd yn mynd trwy Broses Newid Sefydliadol, a fydd yn arwain at alinio rolau uwch i gefnogi'r strwythur newydd hwn.

¹¹ Mae Cam 1 yr OCP yn canolbwyntio ar benodi uwch rolau'r Bwrdd lechyd.

- 30 Comisiynodd y Bwrdd lechyd adolygiad annibynnol o rôl y Partner Busnes Cyllid (FBP)¹² i ddeall a mynd i'r afael â rhai o'r risgiau galluoedd ariannol penodol yn well. Un o ganlyniadau'r adolygiad hwn oedd y bydd rôl yr FBP yn fwy rhagweithiol wrth symud ymlaen ac yn darparu lefel uwch o her a chraffu ynghylch effeithlonrwydd ac arbedion ariannol. Roedd y Bwrdd lechyd yn gweithredu'r newid hwn o ran dull gweithredu o fewn y Tîm Cyllid ar adeg ein hadolygiad.
- 31 Mae ymgysylltiad clinigwyr wrth nodi a chyflawni arbedion ariannol ac effeithlonrwydd yn amrywio ar draws y Bwrdd lechyd. Er y bu ymgysylltiad cadarnhaol â chlinigwyr wrth ddatblygu'r Cynllun Gwasanaethau Clinigol a'r adolygiad o wasanaethau bregus, mae'r Bwrdd lechyd wedi cydnabod bod angen iddo barhau i ymgysylltu â chlinigwyr wrth ddarparu arbedion. Bydd hyn yn sicrhau bod mwy o gapasiti ar gyfer cyflawni ei gynlluniau cynilo a nodwyd yn llwyddiannus. Mae wedi dweud wrthym mai cam allweddol yn ei ddull gweithredu fydd cryfhau'r ddeialog ynghylch lleihau costau drwy ddangos yn glir sut y gall clinigwyr gyflawni arbedion wrth wella canlyniadau cleifion a chynnal ansawdd ar yr un pryd. **(Argymhelliad 6)**

Monitro a goruchwyllo darparu arbedion costau

- 32 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd lechyd:
- Dull effeithiol o adrodd a monitro'r gwaith o gyflawni ei gynlluniau arbed costau;
 - Yn nodi'r risgiau i gyflawni cynlluniau arbedion a champau gweithredu i liniaru'r risgiau hynny; a
 - Cymhwyso dysgu lle na chyflawnwyd cynlluniau arbed costau.
- 33 Canfuom, **er bod trefniadau'r Bwrdd lechyd ar gyfer monitro ac adrodd ar arbedion cost yn gwella, mae cyfleoedd yn bodoli i'w cryfhau ymhellach trwy wella craffu ar danberfformio arbedion, rheoli'r risgiau cyflawni yn effeithiol o fewn ei gynlluniau arbedion a nodwyd ar gyfer 2024-25, a gweithredu'r dysgu o adolygiadau llywodraethu cynilo diweddar.**

Adrodd a monitro'r gwaith o gyflawni cynlluniau arbedion

- 34 Mae adroddiadau'r Bwrdd lechyd ar ei gynilion wedi gwella, fodd bynnag, mae rhai agweddau o'r adroddiadau hyn yn dal i fod angen eu datblygu ymhellach. Mae'r SRC, y Tîm Gweithredol a'r Bwrdd yn derbyn adroddiadau cyllid ac arbedion misol manwl sy'n darparu crynodeb lefel uchel yn ogystal â gwybodaeth ariannol fanwl am arbedion a pherfformiad ariannol ehangach ar lefel Bwrdd lechyd ac ar gyfer pob Cyfarwyddiaeth. Mae'r adroddiad hefyd yn cynnwys sylwebaeth naratif ar y rhesymau dros amrywiant gyrwyr cost allweddol a champau gweithredu a lliniaru allweddol ar gyfer y perfformiad ariannol cyffredinol. Fodd bynnag, gwelsom fod

¹² Mae'r model FBP yn sicrhau ymgysylltiad ar reoli ariannol ac yn darparu cysylltiad da rhwng gwasanaethau a chyllid corfforaethol. Cyfrifwyr ariannol yw'r FBPs sy'n gyfrifol am gefnogi gwasanaethau, adroddiadau ariannol, a darparu rôl ymgynghorol.

rhai a dderbyniodd yr adroddiadau yn eu hystyried yn gymhleth ac yn anodd eu deall. Felly, dylai'r Bwrdd lechyd fynd i'r afael â hyn drwy gefnogi aelodau'r Bwrdd i ddyfnhau eu sgiliau llythrennedd ariannol i'w galluogi i ddeall cynnwys yr adroddiadau yn well a darparu trosolwg a chraffu effeithiol. **(Argymhelliad 7.2)**

- 35 Mae'r Bwrdd lechyd wedi gwneud cynnydd da wrth droi ei daenlen olrhain cynilion yn Dangosfwrdd Power BI, a fydd yn gwella delweddu, adrodd a dadansoddi data arbedion ymhellach. Roedd y dangosfwrdd cynilo ar gyfer 2023-24 yn cynnwys ystod amrywiol o gyfleoedd cynilo o bob rhan o'r Gyfarwyddiaethau a dadansoddiad ehangach o gyfleoedd math arbed costau fel enillion cynhyrchiant, tâl ac arian parod nad oedd yn talu gan ryddhau cynilion a chynhyrchu incwm. Fodd bynnag, ar adeg ein gwaith, roedd rhagor o waith i'w wneud o hyd i fireinio'r offeryn i sicrhau bod ei 'un ffynhonnell o'r gwirionedd' yn ymwneud ag arbedion. **(Argymhelliad 7.3)** Ar ôl ymsefydlu'n llawn ar draws y sefydliad, dylai hwyluso rhaglen dreigl o gyfleoedd cynilo gyda'r gallu i nodi a disodli cynlluniau cynilo sy'n methu â chyfleoedd newydd yn gyflym.
- 36 Mae'r Bwrdd lechyd wedi amlinellu rôl sawl grŵp sy'n ymwneud â monitro arbedion gweithredol a strategol. Mae'r rhain, ynghyd â Llythyrau Atebolrwydd ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol, yn amlinellu'n glir y rolau a'r cyfrifoldebau ar gyfer cyflawni arbedion cost. Yn ogystal â'r grwpiau hyn, mae'r Bwrdd lechyd hefyd wedi cynnal cyfarfodydd perfformiad ariannol ad hoc a chyfarfodydd mwy ffurfiol sy'n canolbwyntio ar gynllunio a pherfformiad ariannol fel ei Gyfarfodydd Gwella Gyda'n Gilydd. Fodd bynnag, nid yw'r trefniadau hyn wedi cefnogi'n ddigonol i gyflawni targedau arbedion. O ganlyniad, mae'r Bwrdd lechyd wedi cyflwyno proses uwchgyfeirio ffurfioledig a systematig yn ddiweddar ar gyfer dal Cyfarwyddiaethau sy'n tanberfformio i gyfrif ar gyfer cyflawni. Bydd y broses ffurfioledig hon, ynghyd â'r Grŵp Gwerth a Chynaliadwyedd newydd, unwaith y bydd wedi'i gwreiddio'n llawn, yn dechrau mynd i'r afael â rhai o ddiffygion y trefniadau atebolrwydd blaenorol.
- 37 Mae gan yr SRC a'r Bwrdd rôl ganolog wrth ddarparu craffu strategol a goruchwyllo rhaglen arbedion y Bwrdd lechyd. Roedd ein harsylwi ar gyfarfod o'r SRC ym mis Rhagfyr 2023 yn tynnu sylw at y cyfle i'r pwyllgor graffu ar feysydd sy'n tanberfformio yn well ac i swyddogion roi darlun cliriach a chyflawnach o'r sefyllfa ariannol. Fodd bynnag, ers hynny, mae'r Bwrdd lechyd wedi cymryd camau i egluro rôl y pwyllgor o ran goruchwyllo'r gwaith o ddarparu cyfleoedd sy'n cyd-fynd â themâu Gwerth a Chynaliadwyedd cenedlaethol a rhoi mwy o sicrwydd ar drefniadau i wella perfformiad ariannol a chyflawni arbedion.

Adnabod risgiau i gyflawni cynlluniau arbedion

- 38 Mae'r Bwrdd lechyd wedi cofnodi'n ddigonol y risgiau o amgylch ei sefyllfa ariannol ehangach. Mae ei allu i gyflawni'r diffyg ariannol y cytunwyd arno yn rhan allweddol o'i Fframwaith Sicrwydd Bwrdd ac fel risg strategol sylweddol ar ei Gofrestr Risg Gorfforaethol. Mae'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd a'r SRC yn derbyn adroddiadau cynnydd risg rheolaidd ac adroddiadau cyllid misol sy'n amlinellu'r rheolaethau a'r camau adfer y mae'r Bwrdd lechyd yn eu cymryd i fynd i'r afael â'r

risg hon. Fodd bynnag, nid yw'r craffu a'r oruchwyliaeth hon wedi cael yr effaith gadarnhaol a ddymunir ar sefyllfa ariannol y Bwrdd Iechyd eto.

- 39 Mae'r Bwrdd Iechyd yn dosbarthu ei arbedion yn ei draciwr cynilo a'i ddangosfwrdd gan ddefnyddio diffiniadau Coch, Amber, a Gwyrdd Llywodraeth Cymru o gynlluniau cynilo. Fodd bynnag, mae'r Bwrdd Iechyd wedi cynnwys dosbarthiad 'Du' mewnol ychwanegol i sicrhau ei fod yn casglu cynlluniau nad ydynt eto wedi'u datblygu neu eu cydnabod gan y sefydliad. Dangosodd dadansoddiad o raddfeydd risg cynlluniau cynilo ym Mis 9 2023-24, o'i 91 cynllun arbed arian parod a ryddhawyd, bod bron i drigain o'r rheiny'n gynlluniau Gwyrdd ac Amren sy'n cynrychioli £18 miliwn o arbedion a nodwyd, gyda'r gweddill yn gynlluniau Coch a Du o £3 miliwn. Fodd bynnag, fel yr amlygwyd ym **mharagraff 22**, mae hanes y Bwrdd Iechyd ar gyfer cyflawni ei gynlluniau Gwyrdd ac Ambern a nodwyd wedi bod yn wael. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi bod yn araf i nodi arbedion ar gyfer 2024-25 ac, ym mis Chwefror 2024, roedd ganddo fwllch mewn arbedion a nodwyd o £17.9 miliwn, sy'n tynnu sylw at ei heriau wrth nodi cynlluniau cynilo sy'n cyflawni'n llawn. (**Argymhelliad 8**) O'r cynlluniau a nodwyd eisoes ar gyfer 2024-25, mae £23 miliwn yn gynlluniau Coch neu Ddu, sy'n dod â risgiau sylweddol uwch i weithredu, darparu a pherfformiad cyffredinol. Mae cario'r lefel hon o risg yn y cynlluniau cynilo a nodwyd ar gyfer 2024-25 yn her sylweddol i gyflawni Cynllun Blynyddol 2024-25 y Bwrdd Iechyd. (**Argymhelliad 9**)

Cymhwyso dysgu

- 40 Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu'r argymhellion o'i adolygiad mewnol diweddar o'i drefniadau llywodraethu arbedion ac adolygiad y Gwasanaeth Archwilio Mewnol o Raglen Newid Strategol y Bwrdd Iechyd, a oedd yn cynnwys y Rhaglen Arbedion, ac a roddodd sicrwydd cyfyngedig. Nododd y ddau ddarn o waith faterion tebyg gyda'r trefniadau llywodraethu ar gyfer rhaglen arbedion y Bwrdd Iechyd ac roeddent yn cynnwys nifer o argymhellion a oedd yn canolbwyntio ar wella adnabod, llywodraethu ac adrodd dull y Byrddau Iechyd o ymdrin ag arbedion.
- 41 Mae Fframwaith Cyfleoedd y Bwrdd Iechyd yn darparu llwyfan i rannu dysgu trwy wahanol grwpiau. Fodd bynnag, mae mwy o waith i'w wneud i sicrhau bod pob rhan o'r Bwrdd Iechyd yn cymryd rhan lawn yn y broses o rannu dysgu ynghylch cynlluniau/cyfleoedd cynilo. Mae un enghraifft benodol o ble y gall y Bwrdd Iechyd gymhwyso ei ddysgu yn ymwneud â chau wardiau gorfodol yn Ysbyty Llwynhelyg oherwydd darganfod RAAC¹³. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi dweud wrthym fod hyn wedi sicrhau canlyniadau cadarnhaol o ran arbedion effeithlonrwydd costau o ran llai o gyfnodau o arosiadau, ac rydym yn deall bod y Bwrdd Iechyd yn ceisio gwreiddio'r hyn a ddysgwyd o'r gwaith hwn i fusnes fel arfer a lle bo'n bosibl efelychu'r dull hwn ar draws meysydd eraill y Bwrdd Iechyd. (**Argymhelliad 10**)

¹³ Atgyfnerthwyd Autoclaved Aerated Concrete - RAAC

Argymhellion

- 42 **Arddangoswch 2** fanylion yr argymhellion sy'n codi o'r archwiliad hwn. Mae ymateb rheoli'r Bwrdd Iechyd i'n hargymhellion yn cael ei grynhoi yn **Atodiad 3 Arddangosyn 5**.

Arddangosyn 2: Argymhellion

Argymhellion

- A1 Dylai'r Bwrdd Iechyd sicrhau, lle bo hynny'n briodol, bod Cyfarwyddiaethau yn ystyried ac yn gweithredu ei waith canolog ar feincnodi arbedion costau a dadansoddi amrywiaeth. (**Paragraff 16**)
- A2 Dylai'r Bwrdd Iechyd sicrhau bod y Fframwaith Cyfleoedd yn cynnwys dull mwy systematig o ganfasio barn rhanddeiliaid, staff a defnyddwyr gwasanaeth wrth gynhyrchu syniadau cynilo. (**Paragraff 19**)
- A3 Dylai'r Bwrdd Iechyd gryfhau ei arweiniad a'i lywodraethiant o amgylch y Ddogfen Cychwyn Prosiect a phrosesau Asesu Effaith ar Ansawdd ar gyfer arbedion. Bydd hyn yn sicrhau dull cyson a chlir ei ddogfennu a'i ddeall ar gyfer ystyried ansawdd, diogelwch cleifion, ac effeithiau penderfyniadau arbedion o fewn y Bwrdd Iechyd. (**Paragraff 19**)
- A4 Dylai'r Bwrdd Iechyd wneud gwelliannau i'r ffordd y mae'n cynllunio ar gyfer ei arbedion drwy gryfhau'r integreiddio rhwng ei drefniadau cynllunio gweithredol ariannol blynyddol a chynllunio arbedion. Dylai hyn roi mwy o eglurder ynghylch y gyd-ddibyniaeth rhwng cyflawni cyllidebau blynyddol a chynilion a sicrhau bod cynlluniau cynilo yn adlewyrchu'n llawn y cyfleoedd cynilo penodol sy'n bodoli o fewn Cyfarwyddiaethau unigol. (**Paragraffau 24 a 25**)
- A5 Dylai'r Bwrdd Iechyd ddatblygu galluoedd a gallu trawsnewidiol digonol i gefnogi Cyfarwyddiaethau i nodi a chyflawni arbedion trawsnewidiol ehangach. (**Paragraff 29**)
- A6 Dylai'r Bwrdd Iechyd archwilio ffyrdd o wella ymgysylltiad clinigol wrth nodi a chyflawni arbedion er mwyn cynyddu'r potensial i'r cynlluniau cynilo gyflawni eu buddion llawn. (**Paragraff 31**)

Argymhellion

A7 Dylai'r Bwrdd Iechyd wneud gwelliannau i'r modd y mae'n adrodd ar arbedion costau drwy:

7.1 Sicrhau bod adroddiadau arbedion yn y dyfodol yn mynegi'r holl arbedion

Mae angen i'r Bwrdd Iechyd gyflawni mewn blwyddyn benodol i gwrdd â'i Chymraeg Rheoli'r llywodraeth gyfan. (**Paragraff 23**)

7.2 Cefnogi aelodau'r Bwrdd i ddyfnhau eu sgiliau llythrennedd ariannol i eu galluogi i ddeall cynnwys adroddiadau cyllid yn well a Darparu trosolwg a chraffu effeithiol. (**Paragraff 34**)

7.3 Blaenoriaethu gweithio ar ei "fersiwn unigol o'r gwir" i sefydlu a darlun cynhwysfawr o arbedion ar draws y Bwrdd Iechyd i cryfhau Monitro Adrodd a Rhannu dysgu. (**Paragraff 35**)

A8 Dylai'r Bwrdd Iechyd sicrhau bod ei gynllunio arbedion ar gyfer 2025-26 yn dechrau'n gynharach ac yn rhoi mwy o bwyslais ar ddarparu cyfleoedd cynilo rheolaidd trwy drawsnewid ac ad-drefnu gwasanaethau (**Paragraff 39**).

A9 Mae angen i'r Bwrdd Iechyd weithredu camau effeithiol i reoli'r risg gynhenid y mae'r Bwrdd Iechyd yn ei chario ar hyn o bryd o fewn ei gynlluniau cynilo ar gyfer 2024-25, drwy flaenoriaethu sut orau i droi ei gynlluniau cynilo coch a du cyfredol yn gynlluniau gwyrdd ac ambr rheolaidd sydd â siawns realistig o gyflawni'r arbedion a nodwyd. (**Paragraff 39**)

A10 Dylai'r Bwrdd Iechyd ddatblygu dull mwy systematig o rannu dysgu ar arbedion rhwng y Gyfarwyddiaeth a pharhau i weithredu'r dysgu o'i adolygiadau mewnol diweddar i'w drefniadau cynilo, a'i ddysgu o'r newidiadau diweddar a ddaeth yn sgil darganfod RAAC. (**Paragraff 40 a 41**)

Atodiad 1

Meini prawf archwilio

Mae **Arddangosyn 3** isod yn nodi'r meini prawf archwilio manwl ar gyfer yr adolygiad hwn.

Nodi cyfleoedd arbed costau

| Arwynebedd | Meini Prawf Archwilio |
|--|--|
| Deall gywrwr cost | <ul style="list-style-type: none">• Mae mantolen agoriadol y sefydliad yn wir ac yn deg.• Mae gan y sefydliad drefniadau effeithiol ar waith ar gyfer nodi a dadansoddi'r ystod lawn o ffactorau cyflog a di-dâl sy'n gyrru ei gostau yn y tymor byr, canolig a hir.• Mae gan y sefydliad ddealltwriaeth dda o raddfa'r arbedion cost sydd eu hangen i sicrhau cynaliadwyedd ariannol yn y tymor byr, canolig a hirdymor ac mae wedi gosod targedau realistig a chyraeddadwy yn unol â hynny.• Mae'r Bwrdd yn ymwneud yn briodol â goruchwyllo, craffu a herio targedau dadansoddi ariannol ac arbedion cost y sefydliad. |
| Defnyddio data a gwybodaeth i nodi cyfleoedd arbed costau | <ul style="list-style-type: none">• Mae'r sefydliad yn cyrchu ac yn defnyddio meincnodi gwybodaeth o amrywiaeth o ffynonellau fel mater o drefn (e.e. Meincnodi GIG, CHKS, Meddyginiaethau Rheoli KPIs)• Mae'r sefydliad yn cyrchu ac yn defnyddio data a gwybodaeth o amrywiaeth o ffynonellau fel mater o drefn (e.e. Fframwaith Effeithlonrwydd GIG Cymru / VAULT, |

Arwynebedd

Meini Prawf Archwilio

adolygiadau GIRFT, adolygiadau / cyfleoedd Gofal Iechyd sy'n seiliedig ar Werth lleol)

- Mae gan y sefydliad brosesau clir ar waith i ganfasio, cipio ac asesu syniadau ac awgrymiadau ar gyfleoedd arbed costau gan staff, defnyddwyr gwasanaeth, a rhanddeiliaid eraill yn rheolaidd.
- Mae gan y sefydliad brosesau clir ar waith ar gyfer ymateb i gyfleoedd arbedion costau a nodwyd yn ganolog gan Fwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd GIG Cymru.

Dewis cyfleoedd arbed costau

- Mae gan y sefydliad broses glir ac ailadroddol ar waith i arfarnu pob cyfle posibl i arbed costau ar gyfer cyflawni, ac i gael effaith ar gyflawni nodau strategol, amcanion llesiant, iechyd poblogaeth, ansawdd a diogelwch gwasanaethau, a'r gallu i gyrraedd targedau perfformiad / manylebau gwasanaeth yn y tymor byr, canolig a hir.
- Mae gan y sefydliad broses glir ac ailadroddus ar waith ar gyfer craffu, cytuno a chymeradwyo cyfleoedd arbed costau, sydd hefyd yn cynnwys y Bwrdd a'i bwyllgorau/pwyllgorau perthnasol.
- Cytuno ar gyfleoedd i arbed costau y sefydliad:
 - yn realistig, yn gyraeddadwy, ac yn canolbwyntio ar sicrhau'r gwerth mwyaf i iechyd y boblogaeth sy'n cael ei gwasanaethu;
 - cwmpasu ehangder swyddogaethau clinigol, gweinyddol a thechnegol y sefydliad;
 - cydbwysu arbedion untro nad ydynt yn rheolaidd â chyfleoedd arbed mwy cynaliadwy;
 - ymgorffori arbedion cynhyrchiant, ond cydnabod na fydd y rhain yn arwain at ostyngiad mewn termau ariannol;

| Arwynebedd | Meini Prawf Archwilio |
|------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> – canolbwyntio ar drawsnewidiad tymor canolig i dymor hwy, yn ogystal â chyfleoedd tymor byr a chynyddrannol; a • wedi cael eu graddio a'u targedu'n briodol ar draws pob rhan o'r sefydliad (yn hytrach na chanran safonol a gymhwysir ar draws pob rhan.) |

Darparu cyfleoedd arbed costau

| Arwynebedd | Meini Prawf Archwilio |
|--|---|
| Dull o gyflawni cynlluniau arbedion | <ul style="list-style-type: none"> • Mae gan y sefydliad gynlluniau ar waith ar gyfer darparu cyfleoedd arbed costau sy'n nodi'n glir: <ul style="list-style-type: none"> – yr arbedion ariannol a fydd yn cael eu cyflawni a sut y byddant yn cael eu mesur; – yr effaith a ragwelir ar strategaeth, ansawdd a / neu berfformiad; – y prif risgiau, rheolaethau a lliniaru gweithredoedd; – unrhyw gyd-ddibyniaeth â chynlluniau arbed costau eraill; – unrhyw ddibyniaeth ar ffrydiau a strategaethau gwaith sefydliadol eraill; – cerrig milltir cyflawni allweddol; a – Pa uwch swyddog sy'n gyfrifol ac yn atebol am gyflawni. • Mae gan y sefydliad drefniadau effeithiol ar waith ar gyfer rheoli cynlluniau arbed costau trawsbynciol. • Mae gan y sefydliad drefniadau priodol ar waith i gyfleu ei gynlluniau arbed costau i staff, defnyddwyr gwasanaeth, a rhanddeiliaid eraill. |
| Sgiliau a gallu i ddarparu cyfleoedd cynilo | <ul style="list-style-type: none"> • Mae rolau a chyfrifoldebau mewn perthynas â chyflwyno cynlluniau arbed costau ar bob lefel o'r sefydliad wedi'u dogfennu a'u deall yn glir. |

| Arwynebedd | Meini Prawf Archwilio |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r sefydliad wedi asesu'r sgiliau/gallu a'r capasiti sydd eu hangen i gyflawni ei gynlluniau arbed costau ar lefel gorfforaethol a gweithredol ac mae wedi rhoi trefniadau priodol ar waith i fynd i'r afael ag unrhyw ddiffygion a bylchau (gan gynnwys y defnydd priodol o gapasiti/arbenigedd allanol). • Mae gan y sefydliad strwythurau corfforaethol ac adnoddau priodol ar waith (megis Swyddfa Rheoli Rhaglenni) i: <ul style="list-style-type: none"> – Cadwch gyflenwi ar y trywydd iawn; – darparu her pan fo angen; – cefnogi staff corfforaethol a gweithredol i reoli risgiau cyflawni; a – darparu ymateb ystwyth ac amserol i danberfformio / tangyflawni. |
| <p>Olrhain y cynlluniau arbedion cyflenwi a gwelliannau i gostau</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Cyflawnwyd cynlluniau arbedion costau yn ystod y blynyddoedd diwethaf i raddau helaeth. • Mae tystiolaeth o ddysgu yn cael ei ddefnyddio lle nad yw cynlluniau arbed costau wedi'u cyflawni o'r blaen. |

Monitro a goruchwylio darparu arbedion costau

| Arwynebedd | Meini Prawf Archwilio |
|--|---|
| Monitro'r gwaith o gyflawni cynlluniau arbedion | <ul style="list-style-type: none">• Mae gan y sefydliad drefniadau clir ar waith ar gyfer monitro darpariaeth sy'n adlewyrchu'r amserlenni a'r risgiau sy'n gysylltiedig â chyflawni cynlluniau unigol a'r targed arbedion cost cyffredinol.• Mae'r sefydliad wedi dewis DPA allweddol priodol ac wedi rhoi rheolaethau effeithiol ar waith i sicrhau bod ansawdd y data sylfaenol yn ddibynadwy ar gyfer monitro ac adrodd effeithiol.• Mae dull y sefydliad o fonitro ac olrhain ei gynllun arbed costau yn cyd-fynd yn briodol â'i drefniadau rheoli ariannol ehangach (e.e., Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog, Cynlluniau Archebu a Dirprwyo, dyraniadau cyllidebol.)• Mae'r sefydliad yn cynhyrchu adroddiadau wedi'u teilwra sy'n diwallu anghenion gwahanol defnyddwyr yn y gadwyn lywodraethu.• Mae'r sefydliad yn sicrhau bod darparu arbedion cost yn cael ei adlewyrchu'n gywir mewn adroddiadau cyllid a gyflwynir i'r Bwrdd a/neu ei bwyllgorau (au) perthnasol. |
| Adnabod risgiau i gyflawni cynlluniau arbedion | <ul style="list-style-type: none">• Mae'r sefydliad wedi nodi a dogfennu'r risgiau allweddol i gyflawni yn y cofrestrau risg priodol (Fframwaith Sicrwydd Gweithredol, Corfforaethol, a Bwrdd).• Mae'r sefydliad wrthi'n rheoli / lliniaru risgiau ar y lefel briodol.• Mae gan y sefydliad drefniadau priodol ar waith i nodi a chynyddu cynlluniau arbed costau sydd oddi ar y trywydd iawn a/neu'n cael effaith andwyol / annisgwyl ar strategaeth, ansawdd a / neu berfformiad.• Mae'r sefydliad yn cymryd camau priodol mewn modd amserol lle mae cynlluniau arbed costau oddi ar y trywydd iawn a/neu'n cael effaith andwyol / annisgwyl ar strategaeth, ansawdd a / neu berfformiad. |

Arwynebedd

Meini Prawf Archwilio

Cymhwyso dysgu

- Mae'r sefydliad yn ceisio sicrwydd ar ei drefniadau drwy ddefnyddio archwiliad mewnol, neu adolygydd annibynnol a gwrthrychol tebyg.
- Mae'r sefydliad yn gwerthuso'n briodol ei ddull o gyflawni arbedion cost.
- Mae'r sefydliad yn defnyddio ei werthusiad(au) a'i sicrwydd ei hun a ddarperir gan archwiliad mewnol i nodi gwersi a ddysgwyd ac i newid / gwella ei drefniadau.
- Caiff gwersi a ddysgwyd a newidiadau / gwelliannau eu hadrodd i'r Bwrdd a/neu ei bwyllgorau/pwyllgorau perthnasol er mwyn galluogi ymateb ystwyth yn ystod y flwyddyn.
- Mae gan y sefydliad drefniadau priodol ar waith i drosglwyddo'n llawn a/neu integreiddio newidiadau sy'n deillio o'i gynlluniau arbed costau i'w weithrediadau a'i weithgareddau busnes fel arfer.

Atodiad 2

Dulliau archwilio

Mae **Arddangosyn 4** isod yn nodi'r dulliau a ddefnyddiwyd gennym i gyflawni'r gwaith hwn. Mae ein tystiolaeth wedi'i chyfyngu i'r wybodaeth a dynnwyd o'r dulliau isod.

| Elfen o ddull archwilio | Disgrifiad |
|-------------------------|---|
| Hunanasesiad | Cwblhaodd y Bwrdd lechyd hunanasesiad wedi'i strwythuro o amgylch y meini prawf archwilio ("Yr hyn yr edrychom arno"). |
| Dogfennau | Gwnaethom adolygu ystod o ddogfennau, a ddarparwyd i gefnogi'r hunanasesiad, gan gynnwys: <ul style="list-style-type: none">• Agendâu'r Bwrdd a'r Pwyllgorau, papurau a chofnodion• Strategaethau a chynlluniau sefydliadol allweddol• Data meincnodi arbedion• Dogfennau rheoli risg allweddol, gan gynnwys Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Gofrestr Risg Gorfforaethol |

| Efen o ddull archwilio | Disgrifiad |
|------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Adroddiadau a chynlluniau allweddol sy'n ymwneud â chyllid sefydliadol ac arbedion • Adroddiadau a baratowyd gan y Gwasanaeth Archwilio Mewnol. |
| Cyfweliadau | <p>Fe wnaethom gyfweid â'r uwch swyddogion canlynol ac Aelodau Annibynnol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prif Swyddog Gweithredol Ymadael • Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro • Prif Reolwr Rhaglen - Gwaith Cynilo Ariannol • Uwch Reolwr y Gweithlu • Partner Busnes Cyllid • Is-Gadeirydd Bwrdd (Cadeirydd Dros Dro) • Cadeirydd y Pwyllgor Datblygu Strategol a Chyflawni Gweithredol • Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol • Cyfarwyddwr Gweithredol y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol a Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol • Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithrediadau • Cadeirydd y Pwyllgor Adnoddau Cynaliadwy • Dirprwy Gyfarwyddwr Cynllunio Gweithredol a Chomisiynu • Cyfarwyddwr Dros Dro Sir Benfro • Cyfarwyddwr Dros Dro Sir Gaerfyrddin |

| Efen o ddull archwilio | Disgrifiad |
|------------------------|--|
| Arsylwadau | <p data-bbox="598 300 1653 328">Gwnaethom arsylwi cyfarfodydd y Bwrdd yn ogystal â chyfarfodydd y pwyllgorau canlynol.</p> <ul data-bbox="598 344 1267 466" style="list-style-type: none"><li data-bbox="598 344 860 373">• Bwrdd Cyhoeddus<li data-bbox="598 389 1016 418">• Pwyllgor Adnoddau Cynaliadwy<li data-bbox="598 434 1267 466">• Pwyllgor Datblygu Strategol a Chyflawni Gweithredol |

Atodiad 3

Ymateb y rheolwyr i'n hargymhellion archwilio

Arddangosyn 5: Ymateb rheoli Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda i'n hargymhellion archwilio

| Cyf | Argymhelliad | Ymateb y rheolwyr Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion | Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau | Swyddog cyfrifol (teitl) |
|------------|--|---|--|---|
| A1 | Dylai'r Bwrdd Iechyd sicrhau, lle bo hynny'n briodol, bod Cyfarwyddiaethau yn ystyried ac yn gweithredu ei waith canolog ar feincnodi arbedion costau a dadansoddi amrywiaeth. | Mae cyfleoedd bellach wedi'u hymgorffori yng Nghyfarfodydd Gwella Gyda'n Gilydd y Gyfarwyddiaeth a Chyfarfodydd Uwchgyfeirio i sicrhau eu bod yn cael eu hystyried yn weithredol gan dimau. | Cwblhau | Cyfarwyddwr Cyllid Cynorthwyol (Gwerth) |
| A2 | Dylai'r Bwrdd Iechyd sicrhau bod y Fframwaith Cyfleoedd yn cynnwys dull | Cytûn. Mae'r Bwrdd Iechyd yn ystyried adeiladu ar ei ddull 'Gwneud y pethau bychain' i ganfasio | Rhagfyr 2024 | Cyfarwyddwr Cyllid |

| Cyf | Argymhelliad | Ymateb y rheolwyr Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion | Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau | Swyddog cyfrifol (teitl) |
|-----|---|--|---|--|
| | mwy systematig o ganfasio barn rhanddeiliaid, staff a defnyddwyr gwasanaeth wrth gynhyrchu syniadau cynilo. | barn staff, cleifion a'r cyhoedd ar gyfleoedd cynilo. | | Cynorthwyol (Gwerth) |
| A3 | Dylai'r Bwrdd lechyd gryfhau ei arweiniad a'i lywodraethiant o amgylch y Ddogfen Cychwyn Prosiect a phrosesau Asesu Effaith ar Ansawdd ar gyfer arbedion. Bydd hyn yn sicrhau dull cyson a chilir ei ddogfennu a'i ddeall ar gyfer ystyried ansawdd, diogelwch cleifion, ac effeithiau penderfyniadau arbedion o fewn y Bwrdd lechyd. | Ers hynny mae canllawiau wedi'u diweddarau i sicrhau bod dull cyson yn cael ei ddefnyddio ar draws y sefydliad. | Cwblhau | Dirprwy Gyfarwyddwr Cynllunio a Chomisiynu |
| A4 | Dylai'r Bwrdd lechyd wneud gwelliannau i'r ffordd y mae'n cynllunio ar gyfer ei arbedion drwy gryfhau'r integreiddio rhwng ei drefniadau cynllunio gweithredol ariannol blyneddol a chynllunio arbedion. Dylai hyn | Gwnaed gwelliannau yn ystod y cylch cynllunio ar gyfer 2024/25 a bydd gwelliannau pellach yn cael eu gwneud yn barhaus wrth i gynlluniau gael eu datblygu ymhellach i flwyddyn ariannol 2025/26. | Mawrth 2025 | Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid |

| Cyf | Argymhelliad | Ymateb y rheolwyr Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion | Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau | Swyddog cyfrifol (teitl) |
|-----|--|---|---|--|
| | roi mwy o eglurder ynghylch y gyd-ddibyniaeth rhwng cyflawni cyllidebau blynyddol a chynilion a sicrhau bod cynlluniau cynilo yn adlewyrchu'n llawn y cyfleoedd cynilo penodol sy'n bodoli o fewn Cyfarwyddiaethau unigol. | | | |
| A5 | Dylai'r Bwrdd Iechyd ddatblygu galluoedd a gallu trawsnewidiol digonol i gefnogi Cyfarwyddiaethau i nodi a chyflawni arbedion trawsnewidiol ehangach. | Cefnogir galluoedd trawsnewidiol drwy'r Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth a Chynllunio. Mae hyn yn cael ei ystyried drwy'r dull Ymyrraeth wedi'i Dargeddu (TI). | Mawrth 2025 | Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth a Chynllunio |
| A6 | Dylai'r Bwrdd Iechyd archwilio ffyrdd o wella ymgysylltiad clinigol wrth nodi a chyflawni arbedion er mwyn cynyddu'r potensial i'r cynlluniau cynilo gyflawni eu buddion llawn. | Mae ymgysylltu clinigol yn rhan allweddol o'r cynlluniau arbedion sy'n cael eu datblygu drwy'r "cylchoedd 100 diwrnod" a'r Cynllun Gwasanaethau Clinigol. Bydd mwy o ymgysylltu yn cael ei gefnogi wrth i gynlluniau cynilo gael eu datblygu ymhellach. | Mawrth 2025 | Cyfarwyddwr Meddygol Cyfarwyddwr Nyrsio Cyfarwyddwr AHP a Gwyddor Iechyd |

| Cyf | Argymhelliad | Ymateb y rheolwyr Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion | Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau | Swyddog cyfrifol (teitl) |
|------|---|---|---|---|
| A7.1 | Dylai'r Bwrdd lechyd wneud gwelliannau i'r ffordd y mae'n adrodd ar arbedion costau drwy sicrhau bod adroddiadau arbedion yn y dyfodol yn mynegi'r holl arbedion y mae angen i'r Bwrdd lechyd eu cyflawni mewn blwyddyn benodol i fodloni cyfanswm ei reolaeth Llywodraeth Cymru. | Cododd y mater hwn oherwydd cyhoeddi'r Cyfanswm Rheoli Targed gan Lywodraeth Cymru yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Mae hyn wedi cael sylw yn ein hadroddiad ariannol parhaus. | Cwblhau | Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid |
| A7.2 | Dylai'r Bwrdd lechyd wneud gwelliannau i'r ffordd y mae'n adrodd ar arbedion costau drwy gefnogi aelodau'r Bwrdd i ddyfnhau eu sgiliau llythrennedd ariannol i'w galluogi i ddeall cynnwys adroddiadau cyllid yn well a darparu trosolwg a chraffu effeithiol. | Mae hyn yn cael ei ystyried drwy'r cynllun gwaith Datblygu Sgiliau Cyllid drwy'r Adran Gyllid. Bydd pecynnau hyfforddi yn cael eu datblygu a'u defnyddio. | Mawrth 2025 | Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid |
| A7.3 | Dylai'r Bwrdd lechyd wneud gwelliannau i'r ffordd y mae'n adrodd ar arbedion costau drwy flaenoriaethu gwaith ar ei "fersiwn sengl o'r gwirionedd" i sefydlu darlun cynhwysfawr o arbedion ar draws y Bwrdd | Mae hyn wedi'i gwblhau yn y dull adrodd ariannol diwygiedig a ddefnyddir ar gyfer y Pwyllgor Adnoddau Cynaliadwy. | Cwblhau | Cyfarwyddwr Cyllid Cynorthwyol (Gwerth) |

| Cyf | Argymhelliad | Ymateb y rheolwyr Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion | Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau | Swyddog cyfrifol (teitl) |
|-----|---|---|---|--------------------------|
| | Iechyd i gryfhau monitro, adrodd a dysgu ar y cyd. | | | |
| A8 | Dylai'r Bwrdd Iechyd sicrhau bod ei gynllunio arbedion ar gyfer 2025-26 yn dechrau'n gynharach ac yn rhoi mwy o bwyslais ar ddarparu cyfleoedd arbedion rheolaidd trwy drawsnewid ac ad-drefnu gwasanaethau. | Cytûn. Mae'r Map Ffyrdd Cyllid wedi dechrau'r ymarfer hwn drwy ddiffinio'n glir y gofyniad am arbedion yn y flwyddyn ariannol bresennol a'r flwyddyn ariannol sydd i ddod. Fodd bynnag, bydd hyn yn cael ei ddatblygu ymhellach dros y flwyddyn cyn y cylch cynllunio. | Mawrth 2025 | Cyfarwyddwr Cyllid |
| A9 | Mae angen i'r Bwrdd Iechyd weithredu camau effeithiol i reoli'r risg gynhenid y mae'r Bwrdd Iechyd yn ei chario ar hyn o bryd o fewn ei gynlluniau cynilo ar gyfer 2024-25, drwy flaenoriaethu sut orau i droi ei gynlluniau cynilo coch a du cyfredol yn gynlluniau gwyrdd ac ambr rheolaidd sydd â siawns realistig o gyflawni'r arbedion a nodwyd. | Cytûn. Mae hyn yn cael ei gymryd drwy'r Cyfarfodydd Dwysáu, dan gadeiryddiaeth y Cyfarwyddwr Cyllid; drwy Gyflenwi Ansawdd Integredig, Cyllid a Pherfformiad (IQFPD), dan gadeiryddiaeth y Prif Swyddog Gweithredu a thrwy'r Grŵp Gwerth a Chynaliadwyedd, dan gadeiryddiaeth y Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro. | Tachwedd 2024 | Cyfarwyddwr Cyllid |

| Cyf | Argymhelliad | Ymateb y rheolwyr Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion | Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau | Swyddog cyfrifol (teitl) |
|-----|--|---|---|--|
| A10 | Dylai'r Bwrdd Iechyd ddatblygu dull mwy systematig o rannu dysgu ar arbedion rhwng y Gyfarwyddiaeth a pharhau i weithredu'r dysgu o'i adolygiadau mewnol diweddar i'w drefniadau cynilo, a'i ddysgu o'r newidiadau diweddar a ddaeth yn sgil darganfod RAAC. | Cytûn. Hwylusir hyn trwy'r Grŵp Gwerth a Chynaliadwyedd ac IQFPD; a gefnogir drwy rannu o fewn cyfarfodydd Dwysáu a Chyfarfodydd Cyfarwyddiaeth Gwella Gyda'n Gilydd. | Cwblhau | Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro a'r Prif Swyddog Gweithredu |



Archwilio Cymru
1 Cwr y Ddinas
Caerdydd CF10 4BZ

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan www.archwilio.cymru

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.