

Adolygiad Dilynol Gofal Sylfaenol – Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Dyddiad cyhoeddi: Gorffennaf 2024

Cyfeirnod y ddogfen: 3747A2023

Paratowyd y ddogfen hon fel rhan o waith a gyflawnir yn unol â swyddogaethau statudol.

Mewn achos o dderbyn cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddo, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae'r cod adran 45 yn nodi'r arfer wrth ymdrin â cheisiadau a ddisgwylir gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partiön perthnasol. O ran y ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru ac Archwilio Cymru yn drydydd partiön perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch datgelu neu ailddedfnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru yn swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi. Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg. This document is also available in English.

Cynnwys

Adroddiad cryno	
Cyflwyniad	4
Negeseuon allweddol	5
Argymhellion	8
Adroddiad manwl	
Gweithredu argymhellion archwilio blaenorol	10
Gwelededd lefel bwrdd a chanolbwyntio ar ofal sylfaenol	14
Y gallu a'r gallu i gyflawni blaenoriaethau lleol a chenedlaethol	16
Atodiadau	
Atodiad 1 – Dulliau archwilio	19
Atodiadau 2 – 2019 argymhellion archwilio	21
Atodiad 3 – Ymateb sefydliadol i argymhellion archwilio	24

Adroddiad cryno

Cyflwyniad

- 1 Gofal sylfaenol yw'r pwynt cyswllt cyntaf i lawer o bobl sy'n defnyddio gwasanaethau iechyd yng Nghymru. Mae'n cwmpasu ystod eang o wasanaethau, a ddarperir yn y gymuned gan amrywiaeth o ddarparwyr, gan gynnwys Meddygon Teulu (meddygon teulu), fferyllwyr, deintyddion, optometryddion, yn ogystal â gweithwyr proffesiynol eraill o'r sectorau iechyd, gofal cymdeithasol a gwirfoddol.
- 2 Yn 2018-19, adolygodd yr Archwilydd Cyffredinol ofal sylfaenol ar draws pob bwrdd iechyd yng Nghymru, gan ganolbwyntio'n benodol ar ymarfer cyffredinol. Roedd y gwaith hwnnw'n canolbwyntio ar gynllunio strategol, buddsoddiad, gweithlu, goruchwyliaeth ac arweinyddiaeth, a pherfformiad. [Canfu ein Hadolygiad o Ofal Sylfaenol](#) ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Addysgu Powys (y Bwrdd Iechyd) yn 2019 fod ganddo gynlluniau clir ar gyfer gofal sylfaenol a'i fod yn gwneud cynnydd cyson wrth weithredu elfennau allweddol y weledigaeth genedlaethol. Fodd bynnag, roedd perfformiad yn gymysg, ac roedd diffyg eglurder ynghylch buddsoddiad cyffredinol y Bwrdd Iechyd mewn gofal sylfaenol.
- 3 Mae'r dirwedd ar gyfer gofal sylfaenol yng Nghymru wedi newid ers ein hadolygiad gwreiddiol yn 2019. Ers hynny mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi ei chynllun hirdymor ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol – [Cymru Iachach](#). Mae'r cynllun yn tynnu sylw at rôl hanfodol gofal sylfaenol wrth helpu i wireddu'r uchelgais o greu dull system gyfan ddi-dor gyda gwasanaethau wedi'u cynllunio o amgylch pobl, yn seiliedig ar eu hanghenion, eu cefnogi i aros yn iach ac nid dim ond darparu triniaeth pan fyddant yn mynd yn sâl. Mae hyn yn golygu bod mwy o wasanaethau a ddarperir yn draddodiadol mewn ysbyty yn cael eu symud i'r gymuned i ddarparu gofal gartref neu'n agosach at adref i dynnu pwysau oddi ar ysbytai a lleihau'r amser y mae pobl yn aros i gael eu trin.
- 4 Y [Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol](#)¹ yw'r ymateb a'r cyfraniad gofal sylfaenol i Gymru gyfan i 'Cymru Iachach'. Mae'r rhain yn cael eu cymryd drwy chwe ffrwd waith y disgwylir i fyrddau iechyd eu gweithredu ar lefel leol:
 - canolbwyntio ar atal a lles 'salwch';
 - Datblygu mynediad 24/7 at wasanaethau;
 - manteisio ar ddata a thechnolegau digidol;
 - cryfhau'r gweithlu a datblygiad sefydliadol;
 - gwella cyfathrebu ac ymgysylltu; a
 - datblygu gweledigaeth 'lefel clwstwr' a galluogi trawsnewid gwasanaethau.
- 5 Ym mis Chwefror 2023, nododd y Bwrdd Gofal Sylfaenol Cenedlaethol, sy'n goruchwyllo'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol, fod y gwaith hwn yn mynd rhagddo ar gyflymder amrywiol ym mhob ardal bwrdd iechyd. Ochr yn ochr â

¹ Y Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol yw'r ymateb a'r cyfraniad gofal sylfaenol i Gymru gyfan i 'Cymru Iachach'.

hyn, mae pryderon ehangach ynghylch fel gwelededd ar lefel Bwrdd a chanolbwyntio ar ofal sylfaenol, yn ogystal â chapasiti Timau Gwasanaethau Gofal Sylfaenol canolog o fewn byrddau iechyd i gyflawni blaenoriaethau sefydliadol.

- 6 Mae Llywodraeth Cymru wedi dechrau ar raglen uchelgeisiol o ddiwygio contractau ar draws y Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, Deintyddiaeth, Fferylliaeth Gymunedol ac Optometreg i:
- sicrhau bod gwasanaethau gofal sylfaenol yn gynaliadwy;
 - gwella mynediad clefion at wasanaethau gofal sylfaenol;
 - atgyfnerthu'r ffocws ar ansawdd ac atal;
 - galluogi gwaith clwstr i gynllunio a darparu gwasanaethau; a
 - cryfhau'r gweithlu.
- 7 Cafodd gwasanaethau gofal sylfaenol eu heffeithio'n ddifrifol gan bandemig COVID-19. Er bod yr argyfwng iechyd cyhoeddus uniongyrchol wedi ymsuddo, mae darparwyr gofal sylfaenol yn parhau i wynebu heriau wrth iddynt geisio adfer, adfer ac ad-drefnu eu gwasanaethau i ddiwallu anghenion a disgwyliadau'r cyhoedd mewn byd wedi'r pandemig.
- 8 Mae ein hadolygiad wedi canolbwyntio'n bennaf ar asesu i ba raddau y mae'r Bwrdd Iechyd wedi gweithredu ein hargymhellion ar gyfer 2019. Fodd bynnag, rydym hefyd wedi gwneud rhywfaint o waith ychwanegol i asesu i ba raddau y mae'r:
- Bwrdd a/neu ei bwyllgorau yn ystyried materion yn rheolaidd sy'n ymwneud â chynllunio, perfformiad, risgiau a chyfleoedd sy'n gysylltiedig â gwasanaethau gofal sylfaenol y Bwrdd Iechyd; a
 - bod gan Dîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol canolog y Bwrdd Iechyd y gallu a'r gallu priodol (o ran gwybodaeth, sgiliau a phrofiad) i gyflawni blaenoriaethau lleol a chenedlaethol, yn ogystal â rheoli anghenion gweithredol a busnes o ddydd i ddydd.
- 9 Mae'r dulliau a ddefnyddiwyd gennym i gyflawni ein gwaith wedi'u crynhoi yn **Atodiad 1**.

Negeseuon allweddol

- 10 Ar y cyfan, gwelsom fod y **Bwrdd Iechyd wedi gwneud rhywfaint o gynnydd i fynd i'r afael â'n hargymhellion archwilio blaenorol, ond mae angen mwy o gamau. Mae'n cryfhau ei Glystyrau Gofal Sylfaenol ac mae wedi mynd i'r afael â chamau gweithredu sy'n ymwneud â hyfforddiant arwain clwstr. Fodd bynnag, mae wedi cael trafferth dangos newid mewn adnoddau o ofal eilaidd i gynradd, ennill dealltwriaeth o'i weithlu, ac mae angen gwella goruchwyliaeth o ofal sylfaenol ar lefel Bwrdd a phwyllgor. Mae capasiti ar lefel Cyfarwyddwr a thîm hefyd yn risg ac mae angen cryfhau trefniadau ar gyfer datblygu a chynllunio olyniaeth o fewn y Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol.**

Gweithredu argymhellion archwilio blaenorol

- 11 Canfuom fod y Bwrdd Iechyd wedi mynd i'r afael â chamau gweithredu sy'n ymwneud ag arweinyddiaeth a hyfforddiant a'i fod yn bwrw ymlaen â'r gwaith o ddatblygu a chryfhau Clystyrau Gofal Sylfaenol. Fodd bynnag, mae wedi cael traferth symud adnoddau o ofal eilaidd i ofal sylfaenol, sefydlu llinell sylfaen ariannol i ddeall gwir gost gofal sylfaenol ac ennill dealltwriaeth gynhwysfawr o'i weithlu gofal sylfaenol.
- 12 Mae'r Bwrdd Iechyd yn gwneud cynnydd i ddatblygu a chryfhau ei drefniadau hyfforddi a datblygu Clystyrau Gofal Sylfaenol ac Arweinydd Clwstwr. Fodd bynnag, mae angen mwy o ffocws i gyflawni gofynion datblygu clwstwr cyflym, myfyrio ar aeddfedrwydd clwstwr, a gwella effeithiolrwydd ei drefniadau ymhellach.
- 13 Mae'r Bwrdd Iechyd yn ei chael hi'n anodd symud adnoddau o ofal eilaidd i ofal sylfaenol a sefydlu dealltwriaeth sylfaenol o wir gost gofal sylfaenol. Er bod y Bwrdd Iechyd yn cwblhau ymarferion modelu gweithlu rheolaidd ar draws proffesiynau, o fewn gofal sylfaenol mae hyn wedi'i gyfyngu i feddygon teulu. Mae cael dealltwriaeth gynhwysfawr o nifer a sgiliau staff sy'n gweithio yn ei wasanaethau gofal sylfaenol yn dibynnu'n bennaf ar argaeledd data ar lefel genedlaethol.

Gwelededd lefel bwrdd a chanolbwyntio ar ofal sylfaenol

- 14 Canfuom fod gofal sylfaenol yn cynnwys strategaeth hirdymor y Bwrdd Iechyd a Chynllun Tymor Canolig Integredig, ac mae trefniadau rhesymol ar waith ar gyfer monitro darpariaeth cynlluniau gofal sylfaenol. Ond mae angen cryfhau ystyriaeth o ofal sylfaenol, gan gynnwys adrodd ar berfformiad, yn y Bwrdd a phwyllgorau, ac mae angen i gynlluniau gofal sylfaenol fod yn gliriach ar fesurau sy'n seiliedig ar ganlyniadau a'r effaith y maent yn ei chael ar brofiad cleifion.
- 15 Mae gofal sylfaenol yn rhan o strategaeth hirdymor y Bwrdd Iechyd a Chynllun Tymor Canolig Integredig (2023-26) sy'n cyd-fynd yn glir â blaenoriaethau cenedlaethol. Mae Clystyrau Gofal Sylfaenol yn cwblhau Cynlluniau Tymor Canolig Integredig unigol a Chynlluniau Blyneddol sy'n cyd-fynd ag amcanion strategol cyffredinol y Bwrdd Iechyd ac yn nodi blaenoriaethau ac asesiad o gynnydd yn erbyn eu cyflawni.
- 16 Mae Is-gadeirydd y Bwrdd Iechyd yn ymgysylltu'n rhagweithiol ag arweinwyr a staff gofal sylfaenol, ond hyd at yn ddiweddar, bu ymgysylltiad cyfyngedig gan y Bwrdd ehangach gyda gwasanaethau gofal sylfaenol. Nid yw materion sy'n ymwneud â gofal sylfaenol wedi'u gwreiddio'n llawn o fewn busnes arferol y Bwrdd a'r pwyllgor. Er bod y Bwrdd yn ystyried adroddiadau sy'n cyfeirio at wasanaethau gofal sylfaenol, nid yw'n derbyn adroddiadau gofal sylfaenol penodol ac mae craffu a goruchwyliaeth gyfyngedig o'r wybodaeth a gyflwynir. Ar wahân i adroddiadau chwarterol ar berfformiad gofal sylfaenol drwy'r Fframwaith Sicrhau Comisiynu, mae ymdriniaeth o ofal sylfaenol mewn adroddiadau eraill y Bwrdd Iechyd yn wan.

- 17 Mae nifer gyfyngedig o fesurau perfformiad gofal sylfaenol yn parhau i fod wedi'u cynnwys yn Adroddiad Perfformiad Integredig (IPR) y Bwrdd Iechyd. Mae perfformiad yn erbyn y mesurau hyn yn dda ond efallai y bydd y Bwrdd Iechyd am ystyried cynnwys sylwebaeth yn ei IPR i alluogi dealltwriaeth a monitro perfformiad gofal sylfaenol yn effeithiol, a darparu digon o eglurder ar gamau i wella perfformiad, ac effaith y camau a gymerwyd.
- 18 Mae gan y Bwrdd Iechyd drefniadau rhesymol ar gyfer monitro cynnydd cynlluniau gofal sylfaenol yn ei adroddiadau cyflawni Clwstwr Cynnydd Cynllun Integredig / Gofal Sylfaenol. Er bod y diweddariadau hyn yn darparu crynodebau defnyddiol o flaenoriaethau, a'u statws cyflawni. Mae cyfleoedd i'r Bwrdd Iechyd fod yn gliriach ar fesurau sy'n seiliedig ar ganlyniadau ac adrodd i helpu i ddeall pa effaith neu wahaniaeth y mae'n ei wneud ac a yw'n arwain at ganlyniadau a phrofiadau gwell i gleifion.

Y gallu a'r gallu i gyflawni blaenoriaethau lleol a chenedlaethol

- 19 **Canfuom fod gan y Bwrdd Iechyd strwythur gofal sylfaenol priodol gyda llinellau atebolrwydd clir, fodd bynnag, mae'r trefniadau dros dro ar gyfer rôl y Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol yn peri risg sefydlogrwydd a chapasiti, ac mae lle i gymryd agwedd fwy cyfannol tuag at ofal sylfaenol. Mae capasiti o fewn y Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol hefyd mewn perygl o gael ei ymestyn oherwydd blaenoriaethau lleol a chenedlaethol cynyddol, ac mae angen cryfhau trefniadau hyfforddi, datblygu a chynllunio olyniaeth o fewn y tîm.**
- 20 Mae gan Dîm Gofal Sylfaenol y Bwrdd Iechyd linellau atebolrwydd clir ar hyn o bryd i'r Cyfarwyddwr Cyllid, TG a Gwybodaeth sydd wedi dirprwyo awdurdod ar gyfer gwasanaethau gofal sylfaenol ac sy'n aelod o'r Bwrdd. Fodd bynnag, mae'r trefniant hwn dros dro ac yn ychwanegol at rôl y Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro. Mae'r trefniant hwn yn cyflwyno risgiau capasiti a sefydlogrwydd y cyfarwyddwr. Serch hynny, cefnogir y Cyfarwyddwr Cyllid, TG a Gwybodaeth gan strwythur rheoli effeithiol. Fodd bynnag, nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi sefydlu grŵp rheoli gofal sylfaenol cyffredinol gyda phob un o'r gwasanaethau gofal sylfaenol yn cael eu rheoli ar wahân, mae hyn yn atal gallu'r Byrddau Iechyd i reoli gwasanaethau gofal sylfaenol yn gyffredinol ac yn cyfyngu ar gyfleoedd ar gyfer gweithio integredig.
- 21 Mae'r Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol yn gymharol fach, ac mae llwythi gwaith cynyddol sy'n gysylltiedig â blaenoriaethau lleol a chenedlaethol, ochr yn ochr â'r diwygiadau parhaus i'r contract yn rhoi pwysau ar y tîm. Mae gan y Bwrdd Iechyd drefniadau da i gefnogi Arweinwyr Clwstwr a'r Rheolwr Datblygu Clwstwr yn eu hyfforddiant a'u datblygiad, ond nid yw hyn wedi ymestyn i'r holl staff yn y Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol. Ar ben hynny, gwelsom dystiolaeth gyfyngedig o gynllunio olyniaeth o fewn y tîm. Yn gadarnhaol, mae'r Bwrdd Iechyd yn sefydlu Academi Gofal Sylfaenol a Gofal Cymunedol a fydd yn ystyried ac yn cydlynu hyfforddiant ac addysg ar gyfer ystod eang o weithwyr proffesiynol sy'n gweithio ym maes gofal sylfaenol.

Argymhellion

- 22 Crynhoir statws ein hargymhellion archwilio 2019 yn **Arddangosyn 1** ac fe'i nodir yn fanylach yn **Atodiad 2**.

Arddangosyn 1: Statws ein hargymhellion 2019

Gweithredu	Parhaus	Ddim yn cael ei weithredu	Disodli	Cyfanswm
1	4	4	0	9

- 23 **Arddangosyn 2** fanylion yr argymhellion sy'n codi o'r archwiliad hwn. Mae'r argymhellion hyn yn ymgorffori'r argymhellion agored rhagorol o'r adolygiad gwreiddiol fel y nodwyd yn yr adroddiad hwn. Nodir ymateb y Bwrdd lechyd i'n hargymhellion yn **Atodiad 3**.

Arddangosyn 2: Argymhellion

Argymhellion

- A1 Dylai'r Bwrdd lechyd adolygu aeddfedrwydd cymharol clystyrau, i fyfyrion ar y trefniadau presennol, mynd i'r afael ag unrhyw fylchau posibl a chryfhau cefnogaeth y Bwrdd lechyd lle bo angen.
- A2 Dylai'r Bwrdd lechyd:
- 2.1. Cyfrifwch sefyllfa sylfaenol ar gyfer ei fuddsoddiad a'i ddefnydd adnoddau cyfredol mewn gofal sylfaenol a chymunedol.
 - 2.2. adolygu ac adrodd, o leiaf bob blwyddyn, ei fuddsoddiad mewn gofal sylfaenol a chymunedol, i asesu cynnydd ers sefyllfa'r llinell sylfaen ac i fonitro i ba raddau y mae'n llwyddo i symud adnoddau tuag at ofal sylfaenol a chymunedol.
- A3 Dylai'r Bwrdd lechyd archwilio sut y gall gasglu data gweithlu ychwanegol ar nifer a sgiliau'r holl staff sy'n gweithio yn ei leoliadau gofal sylfaenol, yn absenoldeb atebion cenedlaethol.
- A4 Dylai'r Bwrdd lechyd ddatblygu cynllun gweithredu ar gyfer codi proffil gofal sylfaenol yn y sefydliad a sicrhau sylw digonol i heriau a pherfformiad gofal sylfaenol o fewn agendâu pwyllgorau.
- A5 Dylai'r Bwrdd lechyd wella goruchwyliaeth ar lefel perfformiad Bwrdd a phwyllgor o fewn gofal sylfaenol drwy:
- 5.1. cynyddu'r sylw i berfformiad gofal sylfaenol yn ei Adroddiad Perfformiad Integredig.

Argymhellion

5.2. Cynyddu'r ffocws ar ganlyniadau a phrofiad.

A6 Dylai'r Bwrdd Iechyd gryfhau ei Dîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol drwy:

6.1. Adolygu'r adnoddau sydd ar gael i sicrhau bod ganddo'r gallu angenrheidiol i gyflawni blaenoriaethau lleol a chenedlaethol, ochr yn ochr â diwallu anghenion gweithredol a busnes o ddydd i ddydd.

6.2. Sicrhau bod cyfleoedd hyfforddi a datblygu yn ymestyn i holl aelodau'r tîm a datblygu cynllun olyniaeth.

A7 Dylai'r Bwrdd Iechyd sefydlu grŵp rheoli gwasanaethau gofal sylfaenol canolog i reoli gwasanaethau gofal sylfaenol yn gyffredinol a manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd ar gyfer gweithio integredig.

Adroddiad manwl

Gweithredu argymhellion archwilio blaenorol

- 24 Gwnaethom ystyried cynnydd y Bwrdd Iechyd wrth weithredu ein hargymhellion archwilio 2019. Mae'r rhain yn canolbwyntio ar:
- clystyrau gofal sylfaenol (Argymhelliad 1a a b);
 - buddsoddi mewn gofal sylfaenol (Argymhelliad 2a a b); a
 - Y gweithlu gofal sylfaenol (Argymhelliad 5).
- 25 Trafodir argymhellion sy'n ymwneud â goruchwyllo gofal sylfaenol yn y Bwrdd a'r pwyllgorau (2019 Argymhellion 3 a 4a, b ac c) yn ddiweddarach yn yr adroddiad hwn.
- 26 Ar y cyfan, gwelwch fod **y Bwrdd Iechyd wedi mynd i'r afael â chamau sy'n ymwneud ag arweinyddiaeth a hyfforddiant a'i fod yn symud ymlaen â'r gwaith o ddatblygu a chryfhau Clystyrau Gofal Sylfaenol. Fodd bynnag, mae wedi cael trafferth symud adnoddau o ofal eilaidd i ofal sylfaenol, sefydlu llinell sylfaen ariannol i ddeall gwir gost gofal sylfaenol ac ennill dealltwriaeth gynhwysfawr o'i weithlu gofal sylfaenol.**

Clystyrau gofal sylfaenol

- 27 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd Iechyd wedi:
- adolygu aeddfedrwydd cymharol clystyrau, i ddatblygu a gweithredu cynllun i gryfhau ei gefnogaeth i glystyrau lle bo angen (argymhelliad 1a 2019); a
 - annog pob arweinydd clwstwr i fynychu'r cwrs Arweinwyr Gofal Sylfaenol Hyderus (argymhelliad 1b 2019).
- 28 Canfuom fod **y Bwrdd Iechyd yn gwneud cynnydd i ddatblygu a chryfhau ei drefniadau hyfforddi a datblygu Clystyrau Gofal Sylfaenol ac Arweinydd Clwstwr. Fodd bynnag, mae angen mwy o ffocws i gyflawni gofynion datblygu clwstwr cyflym, myfyrio ar aeddfedrwydd clwstwr, a gwella effeithiolrwydd ei drefniadau ymhellach.**
- 29 Mae'r Bwrdd Iechyd yn darparu rhywfaint o adnoddau a buddsoddiad i ddatblygu a chryfhau ei Glystyrau Gofal Sylfaenol (PCC)² a gweithredu gofynion y Rhaglen Datblygu Clwstwr Carlam (ACD).³ Mae wedi sefydlu tri PCCs yng Ngogledd, Canolbarth a De Powys gydag aelodaeth amlddisgyblaethol gan gynnwys meddygon teulu, deintyddion, fferyllwyr, optometreg, gwasanaethau cymdeithasol,

² Clystyrau gofal sylfaenol yw'r mecanwaith cynllunio a chyflenwi lleol o fewn datblygiad clwstwr cyflym. Maent yn ddelfrydol yn cynnwys cynrychiolwyr o bob un o'r cydweithwyr proffesiynol ynghyd â chynrychiolwyr o'r trydydd sector, iechyd meddwl, a rheoli meddyginiaethau.

³ Mae'r Rhaglen Datblygu Clwstwr Carlam yn rhaglen strategol allweddol o fewn GIG Cymru i ddarparu'r elfen gofal sylfaenol o ofal sy'n seiliedig ar leoedd, a ddarperir trwy gydweithredwyr a chlystyrau cynyddol .

sefydliadau gwirfoddol a thrydydd sector. Fodd bynnag, maent yn wynebu heriau o ran denu'r gweithwyr gofal sylfaenol angenrheidiol ac mae cynrychiolaeth yn amrywio ar draws meysydd clwstwr.

- 30 Mae Pennaeth Gofal Sylfaenol, Rheolwr Datblygu Clwstwr ac Arweinwyr Clwstwrâu'r Bwrdd Iechyd ar gyfer dau o'r tri PCC yn darparu amser clinigol a rheoli uwch i gefnogi datblygiad. Fodd bynnag, nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi gallu recriwtio i'r rôl Arweinydd Clwstwr ar gyfer PCC Canol Powys sydd wedi bod yn wag ers peth amser gan effeithio ar allu'r Comisiynwyr i gyfuno syniadau a rhannu adnoddau.
- 31 Yn gadarnhaol, mae'r Bwrdd Iechyd yn trefnu diwrnodau datblygu PCC rheolaidd sy'n cynnwys cynrychiolaeth gan y Cyfarwyddwr Meddygol Cynorthwyol, Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol, Is-gadeirydd y Bwrdd Iechyd, Pennaeth Gofal Sylfaenol, Rheolwr Datblygu Clwstwr ac Arweinwyr Clwstwr. O fewn y sesiynau hyn, mae ffocws ar faterion allweddol megis gweithredu ACD, blaenoriaethau PCC, angen poblogaeth, cynllunio gwasanaethau gaeaf, newidiadau i wasanaethau a chyfleoedd datblygu. Fodd bynnag, prin yw'r dystiolaeth i ddangos bod y Bwrdd Iechyd yn datblygu cynlluniau, camau gweithredu neu flaenoriaethau o'r sesiynau hyn i helpu i gryfhau datblygiad ac aeddfedrwydd clwstwr.
- 32 Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd wedi gwneud rhywfaint o gynnydd wrth sefydlu cydweithwyr proffesiynol⁴ (PCs) sy'n galluogi meddygon teulu, arferion optometreg, fferyllfeydd cymunedol, gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd, a nyrsio proffesiynol i ddod at ei gilydd o fewn eu grwpiau penodol yn eu proffesiwn ar draws ôl troed clwstwr. Ar adeg ein hadolygiad, roedd cydweithwyr proffesiynol Meddygon Teulu, Optometreg a Fferylliaeth yn cyfarfod yn rheolaidd. Roedd y Bwrdd Iechyd hefyd yn bwrw ymlaen â'r gwaith o sefydlu PC Deintyddol yn nodi bod ei ffurfio yn ddibynnol ar y gwaith parhaus o ddiwygio contract Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol.
- 33 Ym mis Mawrth 2023 cyflwynodd y Bwrdd Iechyd ei ymateb i restr wirio parodrwydd ACD y Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol yn nodi cynnydd ar draws ystod o gamau i gefnogi ACD. Er enghraifft, sicrhau cyllid i gefnogi'r prosiectau PCC presennol a'u rhoi ar waith, cyflwyno trefniadau llywodraethu newydd a sefydlu rhai PCs. Fodd bynnag, er bod y Bwrdd Iechyd wedi asesu 10 cam gweithredu fel rhai cyflawn, mae angen gwneud rhagor o waith i weithredu'r camau sy'n weddill gyda 14 yn dal i fynd rhagddo a phump heb ddechrau. Sefydlodd y Bwrdd Iechyd Grŵp Cynllunio Clwstwr Pan⁵ (PCPG) yn ffurfiol yn 2023

⁴ Mae Cydweithredu Proffesiynol yn rhwydweithiau o weithwyr proffesiynol, gydag arbenigedd a rennir sy'n ystyried ac yn ymateb i strategaeth ranbarthol a chenedlaethol ar gyfer eu priod broffesiwn, maent yn ansawdd y gwasanaeth y maent yn ei gynnig ac yn dylunio atebion i ddiwallu anghenion pobl leol.

⁵ Mae Grwpiau Cynllunio Clwstwr Ban yn galluogi cynrychiolwyr o glystyrau i ddod at ei gilydd yn ôl troed poblogaeth y sir i gydweithio â chynrychiolwyr byrddau iechyd ac awdurdod lleol, arbenigwyr iechyd cyhoeddus, cynllunwyr ac ati i gyfieithu gweithgarwch

a ailenwyd yn Grŵp Gweithredol y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol. Canfu ein hadolygiad o gylch gorchwyl, agenda a chofnodion cyfarfod y grŵp dystiolaeth o gynrychiolaeth arweiniol clwstwr, a goruchwyllo cynlluniau clwstwr yn rheolaidd.

- 34 Er bod y Bwrdd lechyd yn parhau i ymateb i'r camau hyn, dylai hefyd ddefnyddio'r cyfle i fyfyrio ar aeddfedrwydd ei PCCs ac effeithiolrwydd y trefniadau cyffredinol. **Rydym o'r farn bod argymhelliad 1a 2019 yn mynd rhagddo ac mae bellach wedi'i ddisodli gan argymhelliad 1 2024.**
- 35 Mae'r Bwrdd lechyd yn cymryd camau cadarnhaol i gryfhau arweinyddiaeth a hyfforddiant ar gyfer Arweinwyr Clwstwr. Mae'n cefnogi dau o'i Arweinwyr Clwstwr a'i Rheolwr Datblygu Clwstwr i fynychu rhaglenni arweinyddiaeth a ddarperir drwy Lwyfan Arweinyddiaeth Gwella Addysg a Gwella lechyd Cymru (AaGIC). Yn ogystal, mae'r Pennaeth Gofal Sylfaenol, Rheolwr Datblygu Clwstwr, a chynrychiolydd o'r Gyfarwyddiaeth Feddygol yn cefnogi Clystyrau Arweinwyr Clwstwr trwy ystod o gyfarfodydd ffurfiol ac anffurfiol i drafod datblygiad personol ochr yn ochr â PCC ehangach a datblygiad sefydliadol. Mae hyn yn rhoi cyfle i Arweinwyr Clystyrau ddatblygu dealltwriaeth a gwybodaeth o weledigaeth strategol ehangach y Bwrdd lechyd tra hefyd yn darparu fforwm iddynt roi adborth uniongyrchol ar flaenoriaethau PCC. **Rydym yn ystyried gweithredu argymhelliad 1b.**

Buddsoddi mewn gofal sylfaenol

- 36 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd lechyd wedi:
- cyfrifo sefyllfa sylfaenol ar gyfer ei fuddsoddiad a'i ddefnydd adnoddau cyfredol mewn gofal sylfaenol a chymunedol (argymhelliad 2019 2A); ac
 - adolygu ac adroddwyd, o leiaf bob blwyddyn, ei fuddsoddiad mewn gofal sylfaenol a chymunedol, i asesu cynnydd ers sefyllfa'r llinell sylfaenol ac i fonitro i ba raddau y mae'n llwyddo i symud adnoddau tuag at ofal sylfaenol a chymunedol (argymhelliad 2019 2B)
- 37 Canfuom **fod y Bwrdd lechyd yn ei chael hi'n anodd symud adnoddau o ofal eilaidd i ofal sylfaenol ac nad yw wedi sefydlu dealltwriaeth sylfaenol o wir gost gofal sylfaenol.**
- 38 Er y gall y Bwrdd lechyd benderfynu ar ei ddefnydd o adnoddau mewn gofal sylfaenol a chymunedol gan ddefnyddio ei gyfrifon blynyddol a Ffurflenni Costau Cymru, mae wedi cael trafferth sefydlu gwaelodlin ariannol ar gyfer ei fuddsoddiad. **Rydym yn ystyried argymhelliad 2019 2A fel na weithredwyd ac mae bellach wedi cael ei ddisodli gan argymhelliad 2024 2.1.**
- 39 Ar adeg ein gwaith blaenorol, roedd Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi canllawiau i gefnogi'r newid mewn adnoddau ariannol o wasanaethau aciwt eilaidd i ddarparu

dan arweiniad clwstwr yn flaenoriaethau'r Bwrdd lechyd a'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol.

gwasanaethau cymunedol a sylfaenol⁶. Mae effaith pandemig COVID-19 wedi gwneud symud adnoddau o ofal eilaidd i ofal sylfaenol yn heriol. Yn benodol, mae'r cynnydd parhaus yn y galw ar wasanaethau gofal eilaidd y Bwrdd Iechyd ei hun a'r rhai y mae'n eu comisiynu yn ei gwneud hi'n anodd iddo ddangos y manteision y byddai'r dull hwn yn eu cael yn yr amgylchedd presennol.

- 40 Mae'r Bwrdd Iechyd wedi nodi eu bod wedi sefydlu'r nifer uchaf o wasanaethau gwell lleol yng Nghymru ac yn treialu prosiectau tymor byr sy'n ceisio lleihau'r galw ar ofal eilaidd trwy symud 'gofal yn nes at adref'. Fodd bynnag, mae angen iddo ddatblygu bwriad strategol i ddeall 'gwir gost' gofal sylfaenol, trosglwyddo mwy o'i adnoddau yn llwyddiannus o ofal eilaidd i ofal sylfaenol a deall y cynnydd y mae'n ei wneud. **Rydym yn ystyried argymhelliad 2019 2b fel pe na bai wedi'i weithredu ac mae bellach wedi cael ei ddisodli gan argymhelliad 2024 2.2.**

Gweithlu gofal sylfaenol

- 41 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd Iechyd wedi:
- datblygu a gweithredu cynllun gweithredu ar gyfer sicrhau bod ganddo wybodaeth reolaidd, gynhwysfawr, safonol ar nifer a sgiliau staff, o'r holl broffesiynau sy'n gweithio ym mhob lleoliad gofal sylfaenol (argymhelliad 5 2019).
- 42 Canfuom , **er bod y Bwrdd Iechyd yn cwblhau ymarferion modelu gweithlu rheolaidd ar draws proffesiynau, o fewn gofal sylfaenol mae hyn wedi'i gyfyngu i feddygon teulu. Mae cael dealltwriaeth gynhwysfawr o nifer a sgiliau staff sy'n gweithio yn ei wasanaethau gofal sylfaenol yn dibynnu i raddau helaeth ar argaeledd data ar lefel genedlaethol.**
- 43 Canfu ein hadroddiad diweddar ar Gynllunio'r Gweithlu fod gan y Bwrdd Iechyd ddealltwriaeth dda o'i ofynion a'i dueddiadau gwasanaeth presennol ac yn y dyfodol. Mae wedi cwblhau ymarfer modelu gweithlu ar gyfer gwasanaethau a phroffesiynau clinigol ac anghlinigol ac mae'n ailadrodd yr ymarfer hwn ddwywaith y flwyddyn. Mae hyn wedi arwain at y Bwrdd Iechyd yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am sefydliad wedi'i gyllidebu, staff sydd ar hyn o bryd yn y swydd, tueddiadau'r gweithlu, a rhagamcanion recriwtio blynyddol cyfartalog, trosiant ac ymddeol. Fodd bynnag, o fewn gofal sylfaenol, mae hyn wedi'i gyfyngu i feddygon teulu yn unig.
- 44 Mae'r Bwrdd Iechyd yn defnyddio data cyfrifiad blynyddol y gweithlu, ond mae hyn yn ymwneud â gwasanaethau meddygol cyffredinol yn unig. Defnyddir data a gasglwyd trwy [System Genedlaethol Adrodd am y Gweithlu \(WNWRS\)](#) i lywio trafodaethau ar weithlu gwasanaethau meddygol cyffredinol y Bwrdd Iechyd yn y dyfodol. Mae cynlluniau cenedlaethol ar waith i gyflwyno WNWRS i'r

⁶ [Cylchlythyr Iechyd Cymru \(2018\) 025 - Gwella Gwerth trwy Effeithlonrwydd Fferyllol a Thechnegol: Fframwaith Ariannol i Gefnogi Symud Gwasanaethau Aciwt eilaidd i Ddarpariaeth Gwasanaethau Cymunedol/Sylfaenol](#)

gwasanaethau gofal sylfaenol eraill, ond nid yw hyn wedi digwydd eto. Yn ei absenoldeb, canfuom dystiolaeth gyfyngedig i ddangos bod y Bwrdd Iechyd wedi cymryd camau i ddatblygu dealltwriaeth leol o nifer a sgiliau staff ar draws y proffesiynau eraill sy'n gweithio yn ei leoliadau gofal sylfaenol. **Rydym yn ystyried argymhelliad 5 fel na weithredwyd ac mae argymhelliad 3 2024 bellach wedi'i ddisodli.**

Gwelededd lefel bwrdd a chanolbwyntio ar ofal sylfaenol.

- 45 Gwnaethom ystyried i ba raddau y mae'r Bwrdd a'i bwyllgorau yn ystyried materion yn rheolaidd sy'n ymwneud â chynllunio, perfformiad, risgiau a chyfleoedd sy'n gysylltiedig â gwasanaethau gofal sylfaenol y Bwrdd Iechyd. Wrth wneud hynny, gwnaethom ystyried yn benodol a yw'r Bwrdd Iechyd wedi:
- adlewyrchu gofal sylfaenol yn ei strategaethau a'i gynlluniau yn unol ag uchelgeisiau 'Cymru Iachach';
 - datblygu cynllun gweithredu ar gyfer codi proffil gofal sylfaenol yn y Bwrdd Iechyd (Argymhelliad 3 2019);
 - sicrhau bod cynnwys adroddiadau perfformiad y Bwrdd a'r pwyllgor yn ymdrin yn ddigonol â gofal sylfaenol (Argymhelliad 4a 2019);
 - cynyddu amlder adrodd perfformiad gofal sylfaenol (Argymhelliad 4b 2019); a
 - sicrhau bod adroddiadau i'r Bwrdd a'r pwyllgorau yn darparu sylwebaeth ddigonol ar gynnydd o ran cyflawni cynlluniau'r Bwrdd Iechyd ar gyfer gofal sylfaenol ac i ba raddau y mae'r cynlluniau hynny'n arwain at well profiad a chanlyniadau i gleifion (Argymhelliad 4c 2019).
- 46 Canfuom fod **gofal sylfaenol yn cynnwys strategaeth hirdymor y Bwrdd Iechyd a Chynllun Tymor Canolig Integredig, ac mae trefniadau rhesymol ar waith ar gyfer monitro darpariaeth cynlluniau gofal sylfaenol. Ond mae angen cryfhau ystyriaeth o ofal sylfaenol, gan gynnwys adrodd ar berfformiad, yn y Bwrdd a phwyllgorau, ac mae angen i gynlluniau gofal sylfaenol fod yn gliriach ar fesurau sy'n seiliedig ar ganlyniadau a'r effaith y maent yn ei chael ar brofiad cleifion.**
- 47 Mae strategaeth hirdymor y Bwrdd Iechyd ar gyfer Powys yn rhoi trosolwg o'i weledigaeth a'i chyfeiriad lefel uchel ar gyfer gwasanaethau gofal iechyd hyd at 2027 a thu hwnt. Mae'r strategaeth yn cymryd ymagwedd gydol oes ac yn ceisio galluogi plant a phobl ifanc i 'ddechrau'n dda', i bobl 'fyw'n dda' ac i bobl hŷn 'heneiddio'n dda'. Yn sail i'r weledigaeth mae pedwar maes allweddol; lles, cymorth cynnar, a chefnogaeth, mynd i'r afael â'r pedwar mawr, a gofal cydgysylltiedig. Er nad yw'r strategaeth yn cyfeirio'n benodol at ofal sylfaenol, mae rhai o'r gwasanaethau allweddol cysylltiedig ar gyfer 'gofal cydgysylltiedig' yn canolbwyntio ar wasanaethau lleol, hygyrch, integredig a chydlynol.

- 48 Mae Cynllun Tymor Canolig Integredig y Bwrdd Iechyd (IMTP) 2023-26 yn nodi ei weledigaeth a'i ganlyniadau ar gyfer gofal sylfaenol. Mae'n canolbwyntio ar wella mynediad a defnydd o wasanaethau gofal sylfaenol gyda chamau gweithredu allweddol ar gyfer darparu sy'n cyd-fynd â'r pedwar prif broffesiwn gofal sylfaenol, h.y. GMS (Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol), GDS (Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol), Optometreg a Fferylliaeth. Mae'r cynllun yn cyd-fynd yn glir â strategaeth hirdymor y Bwrdd Iechyd ac uchelgais 'Cymru Iachach' ac yn pwysleisio pwysigrwydd gwasanaethau 'pwynt cyswllt cyntaf' wrth sicrhau'r effaith fwyaf ar les ei phoblogaeth.
- 49 Mae pob PCC wedi cwblhau IMTP 2021-24 unigol sy'n cyd-fynd ag amcanion strategol cyffredinol y Bwrdd Iechyd ac yn darparu asesiad o gynnydd yn erbyn blaenoriaethau blaenorol y cynllun. Mae'r IMTPs unigol hefyd yn nodi blaenoriaethau diwygiedig y Comisiynwyr a chamau gweithredu allweddol, canlyniadau disgwylidig, cyfyngiadau / risgiau, a goblygiadau gweithlu / ariannol ar gyfer pob blwyddyn dros y cyfnod o dair blynedd. Maent hefyd yn cynnwys gwybodaeth allweddol am weithlu PCC a phroffil ariannol mewn perthynas â GMS. Mae pob un o'r IMTP yn cael eu tanategu gan gynllun blynyddol PCC.
- 50 Mae Is-gadeirydd y Bwrdd Iechyd yn ymgysylltu'n rhagweithiol ag arweinwyr a staff gofal sylfaenol. Er enghraifft, drwy fynyachu diwrnodau datblygu Arweinwyr Clwstwr (gweler paragraff 31) ac mae'n cynnal cyfarfodydd rheolaidd gydag uwch arweinyddiaeth i drafod perfformiad a chynlluniau gofal sylfaenol. Ar adeg ein gwaith, nid oedd aelodau eraill o'r Bwrdd wedi cael cyfle i ymgysylltu, fodd bynnag, mae disgwyl i nifer o sesiynau briffio'r Bwrdd ar ofal sylfaenol gael eu cynnal yn 2024.
- 51 Nid yw materion sy'n ymwneud â gofal sylfaenol wedi'u hymgorffori ym musnes arferol y Bwrdd a'r pwyllgor gymaint ag y gallent fod. Nid yw agendâu'r Bwrdd yn cynnwys eitem sefydlog ar ofal sylfaenol ac mae ein hadroddiad Asesu Strwythuredig 2023 yn tynnu sylw at oruchwyliaeth gyfyngedig y Bwrdd Iechyd o wasanaethau gofal sylfaenol ar lefel Bwrdd a phwyllgor. Er bod gwasanaethau gofal sylfaenol yn rhan sylweddol o ddarpariaeth y Bwrdd Iechyd, dim ond un eitem dan thema 'Gofal Sylfaenol' sydd wedi'i rhestru ar gynllun gwaith y Bwrdd ar gyfer 2023-2024. **Rydym yn ystyried argymhelliad 3 fel na weithredwyd ac mae argymhelliad 4 2024 bellach wedi'i ddisodli.**
- 52 Ar hyn o bryd mae cofrestr risg gorfforaethol y Bwrdd Iechyd yn cynnwys risg lefel uchel bod y galw a'r pwysau capasiti yn y system gofal sylfaenol yn arwain at wasanaethau yn anghynladwy. Pan fo'r Bwrdd yn derbyn adroddiadau bod gwasanaethau gofal sylfaenol cyfeirio megis y Gofrestr Risg Gorfforaethol, adroddiad Is-gadeiryddion, Fframwaith Sicrhau Comisiynu⁷ ac i raddau cyfyngedig yr Adroddiad Perfformiad Integredig (IPR) rydym yn nodi craffu cyfyngedig ar y

⁷ Y Fframwaith Sicrhau Comisiynu yw'r mecanwaith i roi sicrwydd ar ansawdd y gwasanaethau a ddarperir i drigolion Powys.

wybodaeth a gyflwynir. Nid oes unrhyw ddiweddariadau gofal sylfaenol gofal sylfaenol pwrpasol i'r Bwrdd.

- 53 Heblaw am y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformio, nid yw gofal sylfaenol yn cael ei gynnwys yn unrhyw un o Gylch Gorchwyl neu raglenni gwaith y pwyllgorau. Ar ben hynny, mae rhaglen waith y Pwyllgorau Darparu a Pherfformiad ond yn rhestru pedair eitem yn ymwneud â gwasanaethau gofal sylfaenol yn ystod 2023-24. Mae'r eitemau hyn yn ymwneud ag adroddiadau blynyddol y Fframwaith Sicrwydd Comisiynu ar gyfer GMS, GDS, OOH Services a Community Pharmacy. Mae'r adroddiad Fframwaith Sicrwydd Comisiynu diweddaraf ar GDS yn rhoi trosolwg o berfformiad yn erbyn y contract gwasanaeth. Mae hefyd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am ddiwygio contractau parhaus. Er bod tystiolaeth bod adroddiadau gofal sylfaenol yn cael eu cyflwyno i bwyllgorau eraill (gweler paragraff 55), yn gyffredinol, mae sylw i ofal sylfaenol mewn adroddiadau, cyllid a'r gweithlu yn wan.
- Rydym yn ystyried argymhelliad 4a parhaus ac mae argymhelliad 4 2024 bellach wedi'i ddisodli gan argymhelliad 4.**
- 54 Mae'r Bwrdd a'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad yn ystyried Adroddiad Perfformiad Integredig y Bwrdd lechyd fel mater o drefn sy'n nodi ei berfformiad yn erbyn mesurau cyflawni cenedlaethol, blaenoriaethau gweinidogol, a mesurau ansawdd a diogelwch lleol. Fodd bynnag, mae nifer gyfyngedig o fesurau perfformiad gofal sylfaenol yn parhau sy'n ymwneud yn bennaf â safonau mynediad i feddygon teulu, darparu contractau deintyddol, a chleifion a gyfeiriwyd o ofal sylfaenol (Optometreg, meddygon teulu) i wasanaethau offthalmoleg gofal eilaidd. Mae'r diweddariad yn rhoi trosolwg defnyddiol o berfformiad yn y mis/cyfnod, yn cynnwys targedau perfformiad a meincnodi cymariaethau â safle Cymru gyfan. Mae'r Bwrdd lechyd yn cyflawni perfformiad cymharol dda yn erbyn y mesurau hyn; fodd bynnag, efallai y bydd yn dymuno ystyried cynnwys sylwebaeth yn ei IPR i alluogi dealltwriaeth a monitro perfformiad gofal sylfaenol yn effeithiol, a darparu digon o eglurder ar gamau i wella perfformiad, ac effaith y camau a gymerwyd. **Rydym yn ystyried argymhelliad 4b yn parhau ac mae argymhelliad 5.1 2024 bellach wedi'i ddisodli.**
- 55 Mae gan y Bwrdd lechyd drefniadau rhesymol ar gyfer monitro cynnydd cynlluniau gofal sylfaenol. Yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd 2023, derbyniodd y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau, lechyd y Boblogaeth ddiweddariad ar IMTPs CSP. Roedd y diweddariad yn rhoi trosolwg o gyflawni yn erbyn blaenoriaethau PCC IMTP ar gyfer 2023-24. Cefnogwyd y diweddariad gan grynodedd cynnydd defnyddiol ar gyfer pob ardal PCC a oedd yn amlinellu pob prosiect, canlyniad / buddion a ddisgwyliir, aliniad strategol, cyllideb, cyflawni wedi'i gynllunio, a sgôr RAG⁸.
- 56 Mae'r Bwrdd a'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad yn derbyn Adroddiad Cynnydd Cynllun Integredig chwarterol sy'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am gyflawni yn erbyn pob un o flaenoriaethau strategol y Bwrdd lechyd, gan gynnwys Gofal

⁸ Coch, Amber, gwyrdd.

Sylfaenol. Mae'r adroddiad hwn yn nodi pryd y gall y Bwrdd ddisgwyl i'r camau a'r cynlluniau gael eu cyflawni, y swyddogion cyfrifol, a'r llwybr y gall ddisgwyl cael sicrwydd priodol drwyddo. Mae'r adroddiad hefyd yn cynnwys 'Asesiad Hyder ar Ddiwedd y Flwyddyn' a nodir yn Uchel, Canolig neu Isel, gan ddarparu persbectif gan y sefydliad ar ei gyflawniad. Fodd bynnag, mae cyfleoedd i'r Bwrdd lechyd fod yn gliriach ar fesurau sy'n seiliedig ar ganlyniadau ac adrodd i helpu i ddeall pa effaith neu wahaniaeth y mae ei gynlluniau'n ei wneud ac a ydynt yn arwain at ganlyniadau a phrofiadau gwell i gleifion. **Rydym yn ystyried argymhelliad 4c yn parhau ac mae argymhelliad 5.2 bellach wedi'i ddisodli gan argymhelliad 5.2.**

Y gallu a'r gallu i gyflawni blaenoriaethau lleol a chenedlaethol.

- 57 Gwnaethom ystyried i ba raddau y mae gan Dîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol canolog y Bwrdd lechyd y gallu a'r gallu priodol (o ran gwybodaeth, sgiliau a phrofiad) i gyflawni blaenoriaethau lleol a chenedlaethol, yn ogystal â rheoli anghenion gweithredol a busnes o ddydd i ddydd. Wrth wneud hynny, gwnaethom ystyried a yw'r Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol canolog wedi:
- strwythur ag adnoddau priodol, sy'n cael ei adolygu, gyda llinellau atebolrwydd clir; a
 - trefniadau ar gyfer nodi a chefnogi anghenion dysgu a datblygu, a chynllunio olyniaeth yn barhaus.
- 58 Canfuom fod **gan y Bwrdd lechyd strwythur gofal sylfaenol priodol gyda llinellau atebolrwydd clir, fodd bynnag, mae'r trefniadau dros dro ar gyfer rôl y Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol yn peri risg sefydlogrwydd a chapasiti, ac mae lle i gymryd agwedd fwy cyfannol tuag at ofal sylfaenol. Mae capasiti o fewn y Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol hefyd mewn perygl o gael ei ymestyn o ganlyniad i gynyddu blaenoriaethau lleol a chenedlaethol, ac mae angen cryfhau trefniadau hyfforddi, datblygu a chynllunio olyniaeth o fewn y tîm.**
- 59 Mae gan Dîm Gofal Sylfaenol y Bwrdd lechyd linellau atebolrwydd clir i'r Cyfarwyddwr Strategaeth, Partneriaethau a Gofal Sylfaenol sydd wedi dirprwyo awdurdod ar gyfer gwasanaethau gofal sylfaenol ac sy'n aelod o'r Bwrdd. Ar hyn o bryd, mae'r Cyfarwyddwr Strategaeth, Partneriaethau a Gofal Sylfaenol yn cyflawni rôl y Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro (Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro).
- 60 Mae'r Cyfarwyddwr Cyllid, TG a Gwybodaeth yn ymdrin â rôl Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol dros dro (gyda chefnogaeth gan y Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro) yn ogystal â rôl y Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro. Er nad yw'r trefniant hwn wedi cyflwyno unrhyw faterion ar unwaith, mae gennym rai pryderon bod y cyfrifoldebau ychwanegol yn ychwanegu pwysau pellach at rôl sydd eisoes yn ymestynol. Ar ben hynny, gall trefniadau dros dro achosi ansefydlogrwydd i wasanaethau a staff. Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd lechyd yn y broses o benodi Prif Swyddog Gweithredol sylweddol. Unwaith y bydd y broses benodi wedi'i chwblhau, dylai hyn alluogi'r

Bwrdd Iechyd i ddatrys y trefniadau interim sydd ar waith ar hyn o bryd. Serch hynny, cefnogir y Cyfarwyddwr Cyllid, TG a Gwybodaeth gan strwythur rheoli effeithiol gan gynnwys y Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gofal Sylfaenol, Pennaeth Gofal Sylfaenol a Rheolwr Datblygu Clwstwr.

- 61 Mae'r Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol o fewn y Gyfarwyddiaeth Gofal Sylfaenol ac fe'i rheolir gan y Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gofal Sylfaenol. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cynyddu capasiti'r tîm drwy greu rôl Rheolwr Datblygu Clwstwr ym mis Tachwedd 2021 i ddarparu cymorth ychwanegol i ACD. Cefnogir y Rheolwr Datblygu Clwstwr gan 2 aelod ychwanegol o'r tîm sy'n gweithio'n agos gyda'r PCCs. Fodd bynnag, mae'r adborth yn dangos y byddai PCCs yn elwa o gymorth ac arbenigedd canolog ychwanegol wrth ddatblygu cynlluniau busnes. Er na chawsom wybod am unrhyw faterion sy'n ymwneud ag adnoddau presennol, nodwn ei fod yn dîm cymharol fach ac mae perygl bod llwythi gwaith cynyddol sy'n gysylltiedig â blaenoriaethau lleol a chenedlaethol, ochr yn ochr â'r diwygiadau parhaus i'r contract yn rhoi pwysau ar y tîm. Mae hyn yn cael ei waethygu ymhellach pan fydd y tîm yn ymgymryd â gwaith ychwanegol sy'n gysylltiedig â PCC canol Powys tra bod y swydd Arweinydd Clwstwr yn parhau i fod yn wag **(Argymhelliad 6.1)**.
- 62 Nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi sefydlu grŵp rheoli gofal sylfaenol canolog a fyddai'n darparu trosolwg cyfannol o berfformiad a risg gofal sylfaenol, darparu cynlluniau, ac ansawdd a diogelwch gwasanaethau yn y gyfarwyddiaeth. Yn hytrach, mae grwpiau rheoli contract ar wahân GMS a GDS sy'n gyfrifol am reoli contractau yn effeithlon ac yn effeithiol ac yn cynnwys cynrychiolaeth o uwch arweinyddiaeth gofal sylfaenol. Mae'r trefniant hwn yn atal gallu'r Byrddau Iechyd i reoli gwasanaethau gofal sylfaenol yn gyffredinol ac yn cyfyngu ar gyfleoedd ar gyfer gweithio integredig. **(Argymhelliad 7)**.
- 63 Er bod gan y Bwrdd Iechyd drefniadau da i gefnogi Arweinwyr Clwstwr a'r Rheolwr Datblygu Clwstwr yn eu hyfforddiant a'u datblygiad (gweler paragraff 35), prin yw'r dystiolaeth i ddangos bod hyn wedi ymestyn i'r holl staff yn y Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol. Ar ben hynny, gwelsom dystiolaeth gyfyngedig o gynllunio olyniaeth o fewn y tîm. Mae hyn nid yn unig yn cyflwyno rhai risgiau tymor byr lle nad yw staff presennol yn gallu ymdrin ag absenoldebau annisgwyl, ond hefyd risgiau tymor hwy o ran gwytnwch a pharhad busnes yn dilyn colli sgiliau, arbenigedd a gwybodaeth allweddol **(Argymhelliad 6.2)**.
- 64 Yn gadarnhaol, mae'r Bwrdd Iechyd yn sefydlu Academi Gofal Sylfaenol a Gofal Cymunedol a fydd yn ystyried ac yn cydlynu hyfforddiant ac addysg ar gyfer ystod eang o weithwyr proffesiynol sy'n gweithio ym maes gofal sylfaenol.

Atodiad 1

Dulliau archwilio

Mae **Arddangosyn 4** yn nodi'r dulliau a ddefnyddiwyd gennym i gyflawni'r gwaith hwn. Mae ein tystiolaeth wedi'i chyfyngu i'r wybodaeth a dynnwyd o'r dulliau isod.

Elfen o ddull archwilio	Disgrifiad
Dogfennau	<p>Rydym wedi adolygu amrywiaeth o ddogfennau, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tystiolaeth o adolygu clystyrau yn erbyn y matrices aeddfedrwydd• Cynlluniau datblygu clwstrw a grëwyd ar ôl adolygiad 2019, gan gynnwys unrhyw ddiwygiadau / fersiynau newydd• Rhaglen (au) datblygu gofal sylfaenol a chymunedol• Cofnodion presenoldeb cwrs 'Arweinwyr Gofal Sylfaenol Hyderus' ers 2019• Tystiolaeth o weithredu rhaglen datblygu arweinyddiaeth ffurfiol• Dadansoddiad o'r buddsoddiad presennol a'r defnydd o adnoddau mewn gofal sylfaenol.• Adroddiadau sy'n dangos adolygiadau o fuddsoddiad mewn gofal sylfaenol.• Gwerthusiadau o glystyrau a chynlluniau gweithredu i ddatblygu a chryfhau cefnogaeth.• Tystiolaeth bod cyfleoedd datblygu arweinyddiaeth yn cael eu darparu ar gyfer arweinwyr clwstrw.• Cynlluniau Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2022-25 a 2023-26 (os ydynt ar gael), a strategaethau corfforaethol neu gynlluniau eraill sy'n ymwneud â gwasanaethau gofal sylfaenol y Bwrdd Iechyd.• Mae angen asesu capasiti i reoli newid trawsnewidiol parhaus. Asesu adnoddau yn ei Dîm Rheoli Gwasanaethau Gofal Sylfaenol canolog i reoli newid trawsnewidiol parhaus.

Elfen o ddull archwilio	Disgrifiad
	<ul style="list-style-type: none"> • Cynlluniau gweithredu ar gyfer codi proffil gofal sylfaenol yn y Bwrdd Iechyd. • Adroddiadau blynyddol ar ofal sylfaenol. • Adroddiadau'r bwrdd a'r pwyllgor yn amlinellu perfformiad gofal sylfaenol. • Adroddiadau'r Bwrdd a'r pwyllgor yn amlinellu'r cynnydd o ran cyflawni cynlluniau o fewn gofal sylfaenol ac a ydynt yn arwain at well profiadau a chanlyniadau i gleifion.
Cyfweiliadau	<p>Fe wnaethom ni gyfweid â'r canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cyfarwyddwr Cyllid a TG (Cyfarwyddwr Dros Dro Gofal Sylfaenol) • Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gofal Sylfaenol • Aelod Annibynnol (Is-gadeirydd) • Pennaeth Datblygu a Chymorth Gofal Sylfaenol • Rheolwr Datblygu Clwstwr • Clwstwr Arweiniol Gogledd • Arweinydd Clwstwr De • Cyfarwyddwr Cyllid Cynorthwyol • Cadeirydd y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad
Arsylwadau	<p>Rydym wedi gweld y cyfarfodydd canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cyfarfod Bwrdd 24 Mai 2023 • Cyfarfod Monitro Contract GMS 26 Gorffennaf 2023

Atodiad 2

Crynodeb o'r cynnydd yn erbyn ein hargymhellion ar gyfer 2019

Mae Exhibit 3 yn nodi'r argymhellion a wnaethom yn 2019 a'n crynodeb o gynnydd.

Argymhellion	Cynnydd
<p>Clystyrau gofal sylfaenol</p> <p>A1 Gwelsom amrywiad yn aeddfedrwydd clystyrau gofal sylfaenol, a chwmpas i wella arweinyddiaeth a chefnogaeth clwstwr. Dylai'r Bwrdd lechyd:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Adolygu aeddfedrwydd cymharol clystyrau, i ddatblygu a gweithredu cynllun i gryfhau ei gefnogaeth i glystyrau lle bo angen.b) Sicrhau bod pob arweinydd clwstwr yn mynychu'r cwrs Arweinwyr Gofal Sylfaenol Hyderus.	<p>Parhaus – gweler paragraff 29-34</p> <p>Gweithredwyd – gweler paragraff 35</p>
<p>Buddsoddi mewn gofal sylfaenol</p> <p>A2 Er bod y Bwrdd lechyd yn cydnabod bod angen iddo symud adnoddau o leoliadau eilaidd i ysgolion cynradd a chymunedol, ni all ddangos bod y newid hwn yn digwydd. Dylai'r Bwrdd lechyd:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Cyfrifwch sefyllfa sylfaenol ar gyfer ei fuddsoddiad a'i ddefnydd adnoddau cyfredol mewn gofal sylfaenol a chymunedol.	<p>Heb ei weithredu – gweler paragraff 38</p>

Argymhellion	Cynnydd
<p>b) Adolygu ac adrodd, o leiaf bob blwyddyn, ei fuddsoddiad mewn gofal sylfaenol a chymunedol, i asesu cynnydd ers sefyllfa'r llinell sylfaenol ac i fonitro i ba raddau y mae'n llwyddo i symud adnoddau tuag at ofal sylfaenol a chymunedol.</p>	<p>Heb ei weithredu – gweler paragraff 39-40</p>
<p>Goruchwylio gofal sylfaenol</p> <p>A3 Gwelsom le i godi proffil gofal sylfaenol yn y Bwrdd Iechyd, yn enwedig ar lefel Bwrdd a phwyllgor. Felly, dylai'r Bwrdd Iechyd ddatblygu cynllun gweithredu ar gyfer codi proffil gofal sylfaenol yn y Bwrdd Iechyd. Gallai camau gweithredu gynnwys sicrhau eitem sefydlog ar ofal sylfaenol ar agendâu Bwrdd.</p>	<p>Heb ei weithredu – gweler paragraff 51</p>
<p>A4 Gwelsom le i wella'r ffordd y caiff perfformiad gofal sylfaenol ei fonitro a'i adrodd ar lefel Bwrdd a phwyllgor. Dylai'r Bwrdd Iechyd:</p> <p>a) Adolygu cynnwys adroddiadau perfformiad y Bwrdd a'r pwyllgor er mwyn sicrhau bod digon o sylw yn cael ei roi i ofal sylfaenol.</p> <p>b) Cynyddu'r amllder y mae'r Bwrdd a'r pwyllgorau yn derbyn adroddiadau perfformiad ynghylch gofal sylfaenol.</p> <p>c) Sicrhau bod adroddiadau i'r Bwrdd a'r pwyllgorau yn darparu sylwebaeth ddigonol ar gynnydd o ran cyflawni cynlluniau'r Bwrdd Iechyd ar gyfer gofal sylfaenol, ac i ba raddau y mae'r cynlluniau hynny'n arwain at well profiadau a chanlyniadau i gleifion.</p>	<p>Parhaus – gweler paragraff 52-53</p> <p>Parhaus – gweler paragraff 54</p> <p>Parhaus – gweler paragraff 55-56</p>

Argymhellion	Cynnydd
<p>Gweithlu gofal sylfaenol</p> <p>A5 Mae cynllunio gweithlu'r Bwrdd Iechyd yn cael ei atal gan fod â data cyfyngedig am nifer a sgiliau staff sy'n gweithio ym maes gofal sylfaenol. Felly, dylai'r Bwrdd Iechyd ddatblygu a gweithredu cynllun gweithredu ar gyfer sicrhau bod ganddo wybodaeth reolaidd, gynhwysfawr, safonol ar nifer a sgiliau staff, o bob proffesiwn sy'n gweithio ym mhob lleoliad gofal sylfaenol.</p>	<p>Heb ei weithredu – gweler paragraff 43-44</p>

Atodiad 3

Ymateb sefydliadol i argymhellion archwilio

Mae Exhibit 5 yn nodi ymateb y Bwrdd Iechyd i'n hargymhellion archwilio.

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A1	Dylai'r Bwrdd Iechyd adolygu aeddfedwydd cymharol clystyrau, i fyfyrion ar y trefniadau presennol, mynd i'r afael ag unrhyw fylchau posibl a chryfhau cefnogaeth y Bwrdd Iechyd lle bo angen.	Parhau â chynnydd Datblygiad Clwstwr Carlam, gan gynnwys ehangu a gweithredu cydweithrediadau ehangach. Bydd hyn yn cynnwys canolbwyntio ar Gyfathrebu ac Ymgysylltu Cydweithredol, ymgorffori trefniadau Cydweithio Proffesiynol sy'n cysylltu â Gweithredu Diwygio Contractau a datblygu prosiectau traws-gydweithredol ar lefel clwstwr trwy raglenni 'dechrau'n dda', 'byw'n dda', 'heneiddio'n dda' – dull o'r gwaelod i fyny i gynyddu aeddfedwydd clwstwr. Bydd cynnydd yn cael ei fonitro drwy'r rhestr wirio parodrwydd ACD a'r sicrwydd a ddarperir trwy'r Grŵp Gweithredol RPB	Mawrth 2025.	Arweinydd Gweithredol Gofal Sylfaenol

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A2	<p>Dylai'r Bwrdd lechyd:</p> <p>2.1. Cyfrifwch sefyllfa sylfaenol ar gyfer ei fuddsoddiad a'i ddefnydd adnoddau cyfredol mewn gofal sylfaenol a chymunedol.</p> <p>2.2. adolygu ac adrodd, o leiaf bob blwyddyn, ei fuddsoddiad mewn gofal sylfaenol a chymunedol, i asesu cynnydd ers sefyllfa'r llinell sylfaenol ac i fonitro i ba raddau y mae'n llwyddo i symud adnoddau tuag at ofal sylfaenol a chymunedol.</p>	<p>Sefydlu crynodeb o'r sefyllfa sylfaenol i fonitro buddsoddiad ac adnoddau cyfredol a ddefnyddir mewn gofal sylfaenol a chymunedol.</p> <p>Sefydlu mecanwaith i adrodd am newidiadau mewn gwariant o'i gymharu â'r llinell sylfaenol i nodi unrhyw newid mewn adnoddau.</p>	<p>Mehefin 2024</p> <p>Mawrth 2025</p>	Cyfarwyddwr Cyllid
A3	Dylai'r Bwrdd lechyd archwilio sut y gall gasglu data gweithlu ychwanegol ar nifer a sgiliau'r holl staff sy'n gweithio yn ei leoliadau gofal sylfaenol, yn absenoldeb atebion cenedlaethol.	<p>Casglu ac adolygu data'r gweithlu ar draws Contractwyr Annibynnol ac effaith ansefydlogrwydd mewn gofal sylfaenol oherwydd cynnydd yn y galw a heriau recriwtio, i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nodi anghenion y gweithlu mewn gofal sylfaenol 	Mawrth 2025	Arweinydd Gweithredol ar gyfer Gofal Sylfaenol ac Arweinydd Gweithredol ar gyfer y Gweithlu a Datblygu

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
		<ul style="list-style-type: none"> • Gwella cynllunio'r gweithlu a chefnogi cynaliadwyedd • Hyrwyddo ac annog gweithio aml-broffesiynol • Gwella mynediad a chapasiti ar gyfer hyfforddiant myfyrwyr a chyfleoedd lleoliad i hyrwyddo cynaliadwyedd tymor hwy gofal sylfaenol Powys. <p>Bydd hyn yn llywio'r gwaith o gyflwyno'r Cynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol ledled Powys (sy'n gysylltiedig â Chynllun Cenedlaethol y Gweithlu)</p>		
A4	Dylai'r Bwrdd Iechyd ddatblygu cynllun gweithredu ar gyfer codi proffil gofal sylfaenol yn y sefydliad a sicrhau sylw digonol i heriau a pherfformiad gofal sylfaenol o fewn agendâu pwyllgorau.	Datblygu llinell amser ar gyfer cyflwyno adroddiadau gofal sylfaenol ar lefel Pwyllgor Gweithredol a Bwrdd i ddarparu adroddiadau a sicrwydd rheolaidd, i gynnwys heriau a risgiau.	Mehafin 2025	Ysgrifennydd Corfforaethol

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A5	<p>Dylai'r Bwrdd lechyd wella goruchwyliaeth ar lefel perfformiad Bwrdd a phwyllgor o fewn gofal sylfaenol drwy:</p> <p>5.1. cynyddu'r sylw i berfformiad gofal sylfaenol yn ei Adroddiad Perfformiad Integredig.</p> <p>5.2. Cynyddu'r ffocws ar ganlyniadau a phrofiad.</p>	<p>Cynhyrchu Adroddiad Gofal Sylfaenol Blynyddol i'w gyflwyno i'r Bwrdd.</p> <p>Bwrw ymlaen â datblygiad dangosfwrdd gofal sylfaenol fel rhan o Adroddiad Perfformiad Integredig a gyflwynwyd i Bwyllgorau Gweithredol a Bwrdd. Amllder i'w gytuno</p>	<p>Mawrth 2025</p> <p>Bydd y gwaith cwmpasu yn dod i ben erbyn mis Rhagfyr 2024. Fodd bynnag, bydd gweithredu'n llawn ar draws y pedwar contractwr gofal sylfaenol yn cymryd cryn dipyn o amser.</p>	<p>Arweinydd Gweithredol Gofal Sylfaenol</p> <p>Arweinydd Gweithredol ar gyfer gofal sylfaenol ac arweinydd gweithredol ar gyfer Perfformiad</p>
A6	<p>Dylai'r Bwrdd lechyd gryfhau ei Dîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol drwy:</p> <p>6.1. Adolygu'r adnoddau sydd ar gael i sicrhau bod ganddo'r gallu angenrheidiol i gyflawni blaenoriaethau lleol a chenedlaethol, ochr yn ochr â</p>	<p>ar y cyd â gofynion gweithredol parhaus, gan gynnwys diwygio contractau.</p> <p>Adolygu adnoddau sydd ar gael i gynyddu capasiti yn y Tîm Gwasanaethau Gofal Sylfaenol.</p>	<p>Mehefin 2024</p> <p>Medi 2024</p> <p>Medi 2024</p>	<p>Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gofal Sylfaenol</p>

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
	<p>diwallu anghenion gweithredol a busnes o ddydd i ddydd.</p> <p>6.2. Sicrhau bod cyfleoedd hyfforddi a datblygu yn ymestyn i holl aelodau'r tîm a datblygu cynllun olyniaeth.</p>	Datblygu cynllun hyfforddi ar gyfer tîm y Gwasanaethau Gofal Sylfaenol i gefnogi cynllunio olyniaeth a gwydnwch parhaus.		
A7	Dylai'r Bwrdd lechyd sefydlu grŵp rheoli gwasanaethau gofal sylfaenol canolog i reoli gwasanaethau gofal sylfaenol yn gyffredinol a manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd ar gyfer gweithio integredig.	Sefydlu grŵp Rheoli Gwasanaethau Gofal Sylfaenol sy'n cwmpasu'r pedwar proffesiwn contractwr i gynnwys cynrychiolaeth glinigol, rheolaethol a chyllid.	Medi 2024	Arweinydd Gweithredol Gofal Sylfaenol



Archwilio Cymru

1 Cwr y Ddinas

Caerdydd CF10 4BZ

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan www.archwilio.cymru

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.