

Pennu Amcanion Llesiant – Awdurdod Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru

Blwyddyn archwilio: 2024-25

Dyddiad cyhoeddi: Rhagfyr 2024

Cyfeirnod y ddogfen: 4642A2024

Paratowyd y ddogfen hon fel rhan o waith a gyflawnir yn unol â swyddogaethau statudol.

Os ceir cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddi, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae Cod adran 45 yn nodi'r arfer o ran trin ceisiadau a ddisgwylir gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partïon perthnasol. Mewn perthynas â'r ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru a Swyddfa Archwilio Cymru yn drydydd partïon perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynglŷn â datgelu neu aildefnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru yn swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg. This document is also available in English.

Cynnwys

Cefndir: Ein harchwiliadau o bennu amcanion llesiant	4
Cynnal yr archwiliad yn yr Awdurdod	5
Sut a phryd y gwnaeth yr Awdurdod bennu ei amcanion llesiant	5
Yr hyn a ganfuom	7
Argymhellion	9
Atodiadau	
Atodiad 1: cwestiynau allweddol a'r hyn yr oeddem yn chwilio amdano	11

Cefndir: Ein harchwiliadau o bennu amcanion llesiant

- 1 Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (y Ddeddf) yn gosod 'dyletswydd llesiant' ar 56 o gyrrff cyhoeddus. Mae'r ddyletswydd yn ei gwneud yn ofynnol i'r cyrrff hynny bennu a chyhoeddi 'amcanion llesiant' sydd wedi'u bwriadu i gynyddu i'r eithaf eu cyfraniad at gyrraedd pob un o nodau llesiant cenedlaethol y Ddeddf¹. Rhaid iddynt hefyd gymryd pob cam rhesymol, wrth gyflawni eu swyddogaethau, i gyflawni'r amcanion hynny.
- 2 Rhaid i'r Archwilydd Cyffredinol gynnal archwiliadau i asesu i ba raddau y mae cyrrff cyhoeddus wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu eu hamcanion llesiant². Rydym yn cynnal rhaglen dreigl o'r archwiliadau hyn, hyd at ddechrau 2025³.
- 3 Mae gwneud rhywbeth yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn golygu gweithredu 'mewn modd sy'n ceisio sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb beryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion hwythau'. I gyflawni hyn, rhaid i gorff cyhoeddus ystyried y pum ffordd o weithio: hirdymor, integreiddio, cynnwys, cydweithio, ac atal⁴.
- 4 Fe wnaethom ddylunio fframwaith asesu i'n galluogi i asesu i ba raddau y mae cyrrff cyhoeddus wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu eu hamcanion llesiant. Mae **Atodiad 1** yn nodi rhagor o wybodaeth am ein dull, gan gynnwys set o 'ddangosyddion cadarnhaol' sy'n dangos sut y gallai da edrych.
- 5 Wrth ddylunio ein dull, fe wnaethom ystyried beth allem yn rhesymol ei ddisgwyl gan gyrrff cyhoeddus ar yr adeg hon. Dylai cyrrff cyhoeddus fod yn gyfarwydd bellach â'r egwyddor datblygu cynaliadwy a'r ffyrdd o weithio a bod yn ceisio eu cymhwyso mewn ffordd ystyrion. Ar yr un pryd, rydym yn derbyn bod cyrrff cyhoeddus yn dal i ddatblygu eu profiad o gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu amcanion llesiant. Felly, mae'r archwiliadau'n cynnwys ystyried sut y mae cyrrff cyhoeddus yn rhoi eu gwersi ar waith a sut y gallant wella yn y dyfodol.

¹ Y saith nod llesiant cenedlaethol yw: Cymru lewyrchus, Cymru gydnerth, Cymru iachach, Cymru sy'n fwy cyfartal, Cymru o gymunedau cydlynus, Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu, a Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang.

² Adran 15 (1) (a) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

³ Rhaid i'r Archwilydd Cyffredinol gynnal archwiliadau dros y cyfnod a nodir yn y Ddeddf, sy'n dechrau un flwyddyn cyn un o etholiadau'r Senedd ac yn diweddu un flwyddyn ac un diwrnod cyn etholiad canlynol y Senedd.

⁴ Adran 5 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Cynnal ein harchwiliad yn Awdurdod Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru

- 6 Nod yr archwiliad hwn oedd:
- egluro sut y gwnaeth Awdurdod Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru (yr Awdurdod) gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy trwy gydol y broses o bennu ei amcanion llesiant;
 - darparu sicrwydd ynghylch y cwestiwn i ba raddau y gwnaeth yr Awdurdod gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant; ac
 - adnabod cyfleoedd i'r Awdurdod wreiddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy ymhellach wrth bennu amcanion llesiant yn y dyfodol.
- 7 Roeddem yn amcanu at ateb y cwestiwn ar y cyfan, 'i ba raddau y mae'r Awdurdod wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant newydd'. Fe wnaethom hyn trwy archwilio'r cwestiynau canlynol:
- A gafodd y broses a sefydlodd yr Awdurdod i bennu ei amcanion llesiant ei thanategu gan yr egwyddor datblygu cynaliadwy?
 - A yw'r Awdurdod wedi ystyried sut y bydd yn gwneud yn siŵr y gall gyflawni ei amcanion llesiant yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy?
 - A yw'r Awdurdod wedi sefydlu trefniadau i fonitro cynnydd a gwella sut y mae'n cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant?
- 8 Fe wnaethom drafod amseriad yr archwiliad gyda'r Awdurdod, ac fe wnaethom deilwra'r modd y cyflawnwyd yr archwiliad i adlewyrchu ei amgylchiadau penodol. Fe wnaethom gwblhau'r gwaith maes ar gyfer yr adolygiad hwn ym mis Medi 2024.
- 9 Fe wnaethom gasglu ein tystiolaeth yn y ffordd canlynol:
- adolygu dogfennau allweddol; a
 - chynnal cyfweiliadau gyda phobl allweddol a fu'n rhan o bennu'r amcanion llesiant.

Sut a phryd y gwnaeth yr Awdurdod bennu ei amcanion llesiant

- 10 Dechreuodd yr Awdurdod waith ar bennu amcanion llesiant newydd yn ystod 2023 ac yna fe gyhoeddodd ei amcanion newydd ym mis Mawrth 2024. Mae **Arddangosyn 1** yn nodi'r amcanion llesiant hynny.
- 11 Fe gyhoeddodd yr Awdurdod ei amcanion llesiant fel rhan o'i Gynllun Rheoli Risg Cymunedol (CRMP).

Arddangosyn 1: Amcanion Llesiant ATA Canolbarth a Gorllewin Cymru rhwng 2024 a 2040

Byddwn yn gwella ein diwylliant sefydliadol i sicrhau ein bod yn gweithredu o fewn y safonau a ddisgwylir gan Wasanaeth Tân ac Achub modern.

Byddwn yn parhau i fod wedi ymrwmo i wneud gwelliannau i'n system Dyletswydd Ar Alwad i gefnogi anghenion ein cymunedau.

Byddwn yn adolygu'r risgiau o fewn ein cymunedau ac i'n pobl.

Byddwn yn adolygu ac yn gweithredu newidiadau i'r ffordd yr ydym yn ymateb i argyfyngau i fodloni gofynion newidiol ein cymuned.

Byddwn yn adolygu ein strategaethau Atal (Diogelwch Cymunedol) ac Amddiffyn (Diogelwch Tân Busnes) yn barhaus i dargedu a chefnogi'r rhai mwyaf agored i niwed yn ein cymunedau..

Byddwn yn ymgysylltu ac yn ymgynghori â'n cymunedau i ddeall eu disgwyliadau ohonom.

Byddwn yn gweithio mewn ffordd amgylcheddol gyfeillgar a chynaliadwy.

Byddwn yn datblygu ein gofynion fflyd ac offer fel y gallwn ymateb yn effeithiol i argyfyngau.

Yr hyn a ganfuom

Mae'r Awdurdod wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy i'r broses o bennu ei amcanion llesiant ond nid yw wedi datblygu'n llawn eto sut y bydd yn rhoi cymorth i'w cyflawni, gan gynnwys cysoni adnoddau a mesur effaith yn fwy

Y broses ar gyfer pennu'r amcanion llesiant

- 12 Fe wnaeth yr Awdurdod fyfyrion glir ynghylch gwaith blaenorol i bennu amcanion a rhoi ei wersi ar waith wrth bennu amcanion newydd. Mae'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol yn ddogfen fwriadol uchelgeisiol a hirdymor sy'n disodli'r broses flaenorol o bennu cynlluniau gwella blynyddol⁵. Daeth y newid hwn yn dilyn proses fyfyrion gan swyddogion i ystyried y meysydd i'w gwella mewn gwaith blaenorol i gynllunio amcanion corfforaethol a llesiant. Mae hyn yn dangos dull dysgu cadarnhaol sy'n helpu i ategu'r broses o wella gwasanaethau ac i ddangos sut y cymhwyswyd yr egwyddor datblygu cynaliadwy.
- 13 Mae'r broses fyfyrion hon hefyd wedi galluogi'r Awdurdod i hybu mwy o dderbyniad gan y Gwasanaeth ehangach. Fe wnaeth ymweliadau â gorsafoedd ategu'r gwaith casglu cudd-wybodaeth yn fewnol i wrando ar farn swyddogion am amcanion blaenorol. Fe helpodd hyn yr Awdurdod i ystyried diben y Gwasanaeth yn fwy eglur yn ei amcanion. Gallai hyn helpu'r Awdurdod i gyflawni'r amcanion oherwydd bod mwy o debygolrwydd o eglurder a derbyniad strategol.
- 14 Defnyddiodd yr Awdurdod amrywiaeth o ddata a chudd-wybodaeth i oleuo'r broses o bennu'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol. Roedd hyn yn cynnwys dadansoddiad cynhwysfawr o'i amgylchedd gweithredu strategol a phroses drylwyr ar gyfer ymgysylltu'n fewnol i goladu cudd-wybodaeth gan swyddogion. Fe helpodd hyn yr Awdurdod i ddatblygu ei gynllun ar sylfaen dystiolaeth fewnol eglur i ehangu arni gyda gwybodaeth allanol.
- 15 Fe amcanodd yr Awdurdod at gynnwys eraill wrth bennu ei amcanion. Fe wnaeth swyddogion fynychu cyfarfodydd gyda'r chwe Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) y mae'r Awdurdod yn rhan ohonynt, yn ogystal â chyflwyno mewn 16 o gyfarfodydd Cynghorau Tref a Chymuned. Hefyd, fe wnaeth yr Awdurdod ymgynghori â'r cyhoedd ynghylch ei gynllun drafft am ddeg wythnos. Gyda'i gilydd, roedd yr ymgysylltu allanol hwn wedi'i fwriadu i ychwanegu at sylfaen dystiolaeth yr Awdurdod ar farn pobl ynglŷn â'r cynllun drafft.

⁵ Fe wnaeth newid yng nghanllawiau Llywodraeth Cymru alluogi'r newid hwn i sicrhau bod yr Awdurdod yn cyflawni ei ddyletswydd i bennu amcanion gwella blynyddol dan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009.

- 16 Er gwaethaf dulliau newydd, wedi'u cynllunio i hybu cyfleoedd i ymgysylltu, cafodd yr Awdurdod gyfradd ymateb isel. Roedd hyn yn cynnwys hysbysebion â chodau QR mewn canolfannau trafndiaeth i gysylltu â'r ymgynghoriad. Ar y cyfan, cafodd yr Awdurdod 227 o ymatebion, yr oedd 51.5% ohonynt yn fewnol i'r Awdurdod. Roedd swyddogion yn cydnabod bod hyn yn siomedig ac y gellid ei gryfhau. Mae cynnwys yn effeithiol yn helpu cyrff i sicrhau eu bod yn ystyried barn y cymunedau amrywiol a wasanaethir ac yn eu cynnwys wrth gyflawni.
- 17 Fe wnaeth yr Awdurdod ddogfennu'n glir sut y mae ei amcanion yn cyd-fynd ag amcanion cyrff eraill ac yn eu hategu. Fe wnaeth swyddogion ddadansoddi cynlluniau llesiant y chwe BGC i ganfod agweddau a oedd yn cyd-fynd ag amcanion yr Awdurdod fel rhan o'i sylfaen dystiolaeth. Fe wnaeth hefyd ychwanegu'r amcanion corfforaethol a bennwyd gan bartneriaid ehangach, megis cyngorau, cyrff y GIG, cyrff cyhoeddus, a chyrff perthnasol sy'n rhan o'r llywodraeth ganolog. Fe wnaeth yr Awdurdod hefyd ystyried yr amcanion a bennwyd gan yr ATAau eraill yng Nghymru a'r DU i ddarparu cyd-destun o ran y diwydiant. Dangosodd hyn fod yr Awdurdod wedi ystyried sut i gynyddu ei gyfraniad i'r eithaf trwy gysoni, gan hefyd sicrhau bod ei amcanion yn dal i fod yn berthnasol i'r sector mewn modd priodol.

Cynllunio i gyflawni'r amcanion llesiant

- 18 Dangosodd y Cynllun Rheoli Risg Cymunedol raddfa amser uchelgeisiol yr Awdurdod ar gyfer cynllunio. Defnyddir cod lliwiau ar gyfer y camau gweithredu dan bob amcan i ddangos y ffocws bwriadedig ar y tymhorau byr, canolig a hir. Mae hyn yn dangos bod yr Awdurdod wedi cydnabod y gall newid fod â gwahanol raddfeydd amser i gael effaith gref. Mae defnyddio dull cynllunio hirdymor yn dangos yn glir bod yr Awdurdod wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy.
- 19 Fodd bynnag, cyfyngedig yw ystyriaeth yr Awdurdod ar hyn o bryd i sut y bydd yn gwneud yn siŵr y gall gyflawni ei amcanion yn fanwl. Y rheswm dros hyn yw'r dull a ddefnyddiwyd gan yr Awdurdod. Mae'n bwriadu cwblhau proses ymgynghori â'r cyhoedd i oleuo gwaith cynllunio yn y dyfodol yn 2025. O ganlyniad, nid yw'r Cynllun Rheoli Risg Cymunedol yn amlinellu ar hyn o bryd sut y bydd adnoddau'n cael eu dyrannu i gyflawni ei amcanion. Hefyd, nid yw'r Awdurdod wedi asesu na dyrannu'r adnoddau gofynnol i gyflawni pob amcan o fewn cynlluniau cyflawni eglur, amserol.
- 20 Er bod swyddogion wedi dangos ymwybyddiaeth o rai risgiau ac effeithiau peidio â darparu adnoddau ar gyfer cynlluniau mewn modd eglur, mae'n golygu y gall fod ansicrwydd o ran pa mor realistig yw'r cynllun ac i ba raddau y gellir ei gyflawni. Mae deall yr adnoddau ariannol, dynol, a'r adnoddau eraill sy'n ofynnol i gyflawni cynllun yn dyngedfennol i sicrhau ei fod yn cael ei roi ar waith yn llwyddiannus. Trwy nodi'n fanwl sut y mae'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig a'r Gyllideb Flynyddol yn cael eu cyfeirio tuag at gyflawni amcanion llesiant, er enghraifft, mae'n ei gwneud yn bosibl cyfeirio adnoddau mewn modd eglur at flaenoriaethau allweddol.

- 21 Fe wnaeth y Cynllun Rheoli Risg Cymunedol nodi'n glir bod cydweithio'n ffactor galluogi, ond ni wnaeth ddatblygu'r manylder yn llawn er mwyn deall ei effaith ar gyflawni. Roedd cyfweleion yn gallu adnabod cyfleoedd i gydweithio, megis diogelwch cymunedol, ond nid yw'n glir sut y mae'r Awdurdod yn deall beth fydd yn cael ei gyflawni mewn partneriaeth ar draws amcanion. O ganlyniad, nid yw'n glir sut y mae'r Awdurdod yn ei sicrhau ei hun ynghylch cyfraniad ac atebolrwydd partneriaid. Mae bod â dull cydweithio wedi'i gynllunio'n helpu partneriaid i ddeall eu cyfrifoldebau, eu hymrwymiad, ac yna i fod yn atebol am ddeilliannau.

Monitro'r amcanion llesiant

- 22 Nid oes mesurau perfformiad wedi'u sefydlu eto i ddeall cynnydd tuag at yr amcanion. Mae'r broses adrodd gyfredol yn canolbwyntio ar gofnodi gweithgarwch yn hytrach na'i ddeilliannau ac effaith ar y gymuned, yr Awdurdod, ac amcanion. Mae bod â deilliannau eglur, mesuradwy yn helpu'r Awdurdod i'w sicrhau ei hun ynghylch ei berfformiad a chymryd camau lliniarol os yw'r duedd o ran perfformiad yn un i'r cyfeiriad anghywir. Yn ystod gwaith maes, dywedodd swyddogion fod y mesurau wrthi'n cael eu datblygu ar hyn o bryd ac y byddant hwythau hefyd yn dilyn proses o ymgysylltu â'r cyhoedd.
- 23 Fodd bynnag, mae'r Awdurdod wedi datblygu mecanwaith monitro ar gyfer pob amcan. Mae gan bob amcan swyddog arweiniol a grŵp monitro sy'n adnabod gweithgarwch yn chwarterol. Mae'r grwpiau'n bwydo'n chwarterol i mewn i grŵp monitro perfformiad ar y cyfan, a gaiff ei gadeirio gan y Prif Swyddog Tân, ac yn cynnwys ystod o swyddogion a chynrychiolwyr undebau llafur. Mae'r swyddogion arweiniol hefyd yn rhoi diweddariadau chwarterol i'r Pwyllgor Perfformiad, Archwilio a Chraffu (PASC) yn dilyn adborth gan aelodau. Mae hon yn broses eglur ar gyfer trafod gweithgarwch ac adrodd arno.

Argymhellion

Cyflawni'r cynllun cyfredol

- A1 I roi cymorth i gyflawni ei amcanion llesiant yn effeithiol, a bod yn atebol amdanynt, dylai'r Awdurdod wneud y canlynol:
- 1.1 datblygu cynlluniau cyflawni i ategu'r broses o roi'r amcanion ar waith y darperir adnoddau eglur ar eu cyfer a sicrhau bod cynlluniau gweithredol ac ariannol ehangach, megis y CATC, yn rhoi ystyriaeth eglur i ddarparu adnoddau i gyflawni amcanion er mwyn sicrhau gallu realistig i'w cyflawni. Dylai hyn gynnwys adnabod risgiau ariannol yn y dyfodol a'u heffaith bosibl ar y gallu i gyflawni'r amcanion.
 - 1.2 datblygu mesurau deilliannau i ddarparu ffocws strategol ar gyfer goruchwylio perfformiad a chynnydd.

1.3 datblygu dealltwriaeth fwy eglur am sut a phryd y bydd partneriaid yn rhoi cymorth i gyflawni ei Amcanion Llesiant.

Dysgu gwersi ar gyfer cynllunio yn y dyfodol

A2 I gynnwys y cyhoedd yn fwy, dylai'r Awdurdod weithio gyda chyrff cyhoeddus eraill i roi gwersi ar waith i gynyddu cyfraddau ymateb ar wahanol adegau yn y broses o ddatblygu amcanion a sicrhau ei fod yn rhoi ystyriaeth lawn i farn y cymunedau amrywiol y mae'n eu gwasanaethu.

Atodiad 1

Cwestiynau allweddol a'r hyn yr oeddem yn chwilio amdano

Mae'r tabl isod yn nodi'r cwestiwn yr oeddem yn ceisio ei ateb wrth gynnal yr archwiliad hwn, ynghyd â rhai is-gwestiynau i roi arweiniad i'n proses o gasglu tystiolaeth. Maent yn seiliedig ar y dangosyddion cadarnhaol yr ydym wedi'u defnyddio'n flaenorol yn ein harchwiliadau o roi'r egwyddor datblygu cynaliadwy ar waith, a ddatblygwyd trwy ymgysylltu â chyrrff cyhoeddus ac a oleuwyd gan gyngor ac arweiniad gan Gomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru. Nid rhestr wirio yw'r rhestr hon, ond yn hytrach set enghreiffiol o nodweddion sy'n disgrifio sut allai da edrych.

I ba raddau y mae'r Awdurdod wedi gweithredu'n unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant newydd?

Cynllunio: A gafodd y broses a sefydlodd yr Awdurdod i bennu ei amcanion llesiant ei thanategu gan yr egwyddor datblygu cynaliadwy?

A yw'r Awdurdod wedi defnyddio data a chudd-wybodaeth arall i ddeall angen, risgiau a chyfleoedd a sut y gallent newid dros amser?

- Mae gan yr Awdurdod asesiad eglur a chytbwys o gynnydd yn erbyn amcanion llesiant blaenorol a ddefnyddiwyd i oleuo dealltwriaeth yr Awdurdod am y 'sefyllfa fel y mae' / angen byrdymor.
- Mae'r Awdurdod wedi pennu amcanion llesiant yn seiliedig ar ddealltwriaeth dda am angen, risg a chyfleoedd yn awr ac yn y dyfodol, gan gynnwys dadansoddi tueddiadau'r dyfodol. Mae hyn yn debygol o ddod o ystod o ffynonellau lleol a chenedlaethol, megis:

	<ul style="list-style-type: none"> – Aseidiadau llesiant Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus – Aseidiadau Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol o'r boblogaeth – Canlyniadau ymarferion cynnwys/ymgyngori lleol – Monitro gwasanaethau a chwynion am wasanaethau – Adroddiad Tueddiadau'r Dyfodol – Adroddiad Sefyllfa Adnoddau Naturiol Cymru (SoNaRR) ac Aseidiadau Ardal Cyfoeth Naturiol Cymru <p>Mae'r Awdurdod wedi ceisio deall achosion sylfaenol problemau er mwyn iddo allu ymdrin â chylchoedd negyddol a heriau rhwng y cenedlaethau trwy ei amcanion llesiant.</p>
<p>A yw'r Awdurdod wedi cynnwys eraill wrth ddatblygu ei amcanion llesiant?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Awdurdod yn defnyddio canlyniadau gweithgarwch cynnwys i helpu i ddethol ei amcanion llesiant. Mae'r gweithgarwch cynnwys hwnnw – boed yn gynradd, eilaidd neu'n gyfuniad – yn adlewyrchu amrywiaeth lawn y boblogaeth. • Mae cynnwys yn adlewyrchu arfer da a chyingor gan Gomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol.
<p>A yw'r Awdurdod wedi ystyried sut y gall yr amcanion wella llesiant a chael effaith eang?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r amcanion llesiant wedi'u bwriadu i wella llesiant yn yr ystyr ehangaf a gwneud cyfraniad ar draws y saith nod llesiant cenedlaethol. • Mae'r amcanion llesiant wedi'u bwriadu i adlewyrchu a manteisio ar y cysylltiadau rhwng gwahanol feysydd gwaith. • Ceir dealltwriaeth ddatblygedig am sut y mae'r amcanion llesiant yn effeithio ar yr hyn/yn berthnasol i'r hyn y mae cyrff cyhoeddus eraill yn ceisio ei gyflawni a chyfleoedd i gydweithio.
<p>A yw'r Awdurdod wedi dylunio'r amcanion i gyflawni manteision tymor hwy, ynghyd â diwallu anghenion byrdymor?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Awdurdod wedi pennu amcanion sy'n ddigon uchelgeisiol ac sydd wedi'u bwriadu i lywio gweithgarwch ar draws y sefydliad. • Mae'r amcanion wedi'u bwriadu i ddiwallu anghenion yn y tymor byr a hwy. Lle pennwyd amcanion dros ffrâm amser fer a chanolig, maent wedi'u pennu yng nghyd-destun ystyriaethau neu uchelgeisiau tymor hwy.

Darparu adnoddau a chyflawni: A yw'r Awdurdod wedi ystyried sut y bydd yn gwneud yn siŵr y gall gyflawni ei amcanion llesiant yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy?

A yw'r Awdurdod wedi ystyried sut y gall ddarparu adnoddau ar gyfer yr amcanion llesiant?

- Dyrannwyd adnoddau i sicrhau bod yr amcanion yn gallu cael eu cyflawni dros y tymor byr a chanolig, ond mae'r Awdurdod hefyd wedi ystyried adnoddau a risgiau tymor hwy, a/neu sut y gall ddarparu adnoddau ar gyfer amcanion tymor hwy.
- Mae'r Awdurdod wedi dyrannu adnoddau i gyflawni manteision ataliol, lle disgrifir y rhain yn ei amcanion llesiant.

A yw'r Awdurdod wedi ystyried sut y gall weithio gydag eraill i gyflawni eu hamcanion hwythau?

- Mae'r Awdurdod yn defnyddio ei wybodaeth am amcanion/gweithgarwch partneriaid, ei berthnasoedd a threfniadau cydweithredol i wneud yn siŵr y gall wireddu uchelgeisiau trawsbynciol.

Monitro ac adolygu: A yw'r Awdurdod wedi sefydlu trefniadau i fonitro cynnydd a gwella sut y mae'n cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant?

A yw'r Awdurdod wedi datblygu mesurau a threfniadau monitro priodol?

- Mae mesurau perfformiad wedi'u bwriadu i adlewyrchu'r egwyddor datblygu cynaliadwy, e.e. trwy ganolbwyntio ar ddeilliannau sy'n torri ar draws ffiniau adrannol/sefydliadol ac yn cyflawni manteision lluosog (gan gynnwys rhai ataliol) dros y tymor hwy.
- Ceir 'edefyn aur' a fydd yn galluogi'r Awdurdod i adrodd yn eglur a thryloyw ar gynnydd tuag at gyflawni'r amcanion.

A yw'r Awdurdod yn ceisio dysgu o sut a gwella sut y mae wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy i'r broses ar gyfer pennu ei amcanion llesiant?

- Mae'r Awdurdod yn dangos hunanymwybyddiaeth ac ymrwymiad i wella sut y mae'n cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy fel y gall wneud hynny mewn ffordd ystyrion a ffordd sy'n cael effaith gref.
- Mae'r Awdurdod wedi dysgu o bennu amcanion llesiant blaenorol ac o gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn fwy cyffredinol ac mae wedi gwella'r broses ar gyfer pennu ei amcanion llesiant newydd.
- Mae'r Awdurdod wedi neu'n bwriadu myfyrio ynghylch sut y mae wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn y cylch hwn o ran pennu amcanion llesiant.



Archwilio Cymru

Caerdydd CF10 4BZ

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan: www.archwilio.cymru

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.