

Asesiad Strwythuredig 2023 – Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Blwyddyn archwilio: 2023

Dyddiad cyhoeddi: Tachwedd 2023

Cyfeirnod y ddogfen: 3866A2023

Paratowyd y ddogfen hon fel rhan o waith a gyflawnir yn unol â swyddogaethau statudol.

Mewn achos o dderbyn cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddo, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae'r cod adran 45 yn nodi'r arfer wrth ymdrin â cheisiadau a ddisgwylir gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partïon perthnasol. O ran y ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru ac Archwilio Cymru yn drydydd partïon perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch datgelu neu aildddefnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru yn swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru.

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.

Corresponding in Welsh will not lead to delay. Reedy yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Cynnwys

Adroddiad cryno	
Ynglŷn â'r adroddiad hwn	4
Canfyddiadau allweddol	5
Argymhellion	7
Adroddiad manwl	
tryloywder bwrdd, effeithiolrwydd a chydlyniant	9
Systemau sicrwydd corfforaethol	14
Dull corfforaethol o gynllunio	18
Dull corfforaethol o reoli adnoddau ariannol	21
Atodiadau	
Atodiad 1 – Archwilio dulliau	25
Atodiad 2 – Cynnydd a wnaed ar argymhellion y flwyddyn flaenorol	28
Atodiad 3 – Ymateb sefydliadol i argymhellion archwilio	32

Adroddiad cryno

Ynglŷn â'r adroddiad hwn

- 1 Mae'r adroddiad hwn yn nodi canfyddiadau gwaith asesu strwythuredig 2023 yr Archwilydd Cyffredinol ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan (y Bwrdd Iechyd). Mae ein gwaith asesu strwythuredig wedi'i gynllunio i helpu i gyflawni gofyniad statudol yr Archwilydd Cyffredinol o dan adran 61 o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004 i fod yn fodlon bod cyrff y GIG wedi gwneud trefniadau priodol i sicrhau economi, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd wrth ddefnyddio adnoddau. Mae ein hadolygiad o ddull corfforaethol y Bwrdd Iechyd o bennu amcanion llesiant newydd yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn cael ei gynnal i helpu i gyflawni dyletswyddau'r Archwilydd Cyffredinol o dan adran 15 o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- 2 Cynhaliwyd ein gwaith Asesu Strwythuredig 2023 ar adeg pan oedd cyrff y GIG yn dal i ymateb i etifeddiaeth pandemig COVID-19 wrth iddynt geisio adfer a thrawsnewid gwasanaethau ac ymateb i'r galw ychwanegol yn y system sydd wedi cronni yn ystod y pandemig. Ar ben hynny, mae cyrff iechyd hefyd yn delio â set ehangach o heriau sy'n gysylltiedig â'r argyfwng costau byw, yr argyfwng hinsawdd, pwysau chwyddiant ar gyllid cyhoeddus, prinder gweithlu, ac ystâd sy'n heneiddio. Yn fwy nag erioed, felly, mae angen i gyrff y GIG a'u Byrddau gael trefniadau llywodraethu corfforaethol cadarn a all roi sicrwydd iddynt eu hunain, y cyhoedd a rhanddeiliaid allweddol bod y camau angenrheidiol yn cael eu cymryd i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel, diogel ac ymatebol, a bod arian cyhoeddus yn cael ei wario'n ddoeth.
- 3 Prif ffocws y gwaith fu ar drefniadau corfforaethol y Bwrdd Iechyd ar gyfer sicrhau bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithlon, yn effeithiol ac yn economaidd, gyda ffocws penodol ar dryloywder, cydlyniant ac effeithiolrwydd y Bwrdd, systemau corfforaethol o sicrwydd, dull corfforaethol o gynllunio, a dull corfforaethol o reoli ariannol. Nid ydym wedi adolygu trefniadau gweithredol y Bwrdd Iechyd fel rhan o'r gwaith hwn.
- 4 Mae ein gwaith wedi cael ei lywio gan ein gwaith asesu strwythuredig blaenorol, sydd wedi'i ddatblygu a'i fireinio dros nifer o flynyddoedd. Mae hefyd wedi'i hysbysu gan:
 - Rheolau Sefydlog Model, Archebu a Dirprwyo Pwerau
 - Model Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog
 - Cylchlythyrau a chanllawiau iechyd perthnasol Llywodraeth Cymru
 - Y Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru (Ail Argraffiad)
 - Canllawiau arfer da perthnasol eraillGwnaethom ein gwaith rhwng mis Medi 2023 a mis Hydref 2023. Mae'r dulliau a ddefnyddiwyd gennym i gyflawni ein gwaith wedi'u crynhoi yn **Atodiad 1**.
- 5 Rydym hefyd yn darparu diweddariad yn yr adroddiad hwn ar gynnydd y Bwrdd Iechyd wrth fynd i'r afael ag argymhellion rhagorol a nodwyd mewn adroddiadau asesu strwythuredig blaenorol yn **Atodiad 2**.

Canfyddiadau allweddol

- 6 **O ystyried ei heriau ariannol a pherfformiad, mae angen cynllun clir ar y Bwrdd Iechyd i nodi sut y bydd yn cyflawni modelau gwasanaeth sy'n gynaliadwy yn ariannol. Yn gyffredinol, mae trefniadau llywodraethu'r Bwrdd a'r pwyllgorau a'r trefniadau corfforaethol ar gyfer datblygu cynlluniau yn rhesymol effeithiol. Fodd bynnag, mae lle i ddarparu eglurder ynghylch effeithiau camau gweithredu a nodir mewn cynlluniau a chamau gweithredu a gymerir i wella perfformiad.**

Tryloywder bwrdd, effeithiolrwydd a chydlyniant

- 7 Canfuom fod **trefniadau'r Bwrdd a'r Pwyllgor yn weddol effeithiol; fodd bynnag, mae cyfleoedd i wella ansawdd ac amseroldeb gwybodaeth i sicrhau goruchwyliaeth effeithiol dros heriau allweddol y Bwrdd Iechyd.**
- 8 Mae'r bwrdd a'r pwyllgorau yn gweithredu'n dryloyw, gyda thrafodaethau priodol ar heriau ariannol, perfformiad ac ansawdd allweddol. Fodd bynnag, mae cyfle i wella mynediad cyhoeddus i gofnodion cyfarfodydd pwyllgorau. Gallai wneud hyn drwy sicrhau ei fod yn ffrydio neu'n cyhoeddi cofnodion cofnodion cyfarfodydd y pwyllgor yn cael eu recordio neu gyhoeddi cofnodion cyfarfod pwyllgor heb eu cadarnhau yn fuan ar ôl cyfarfodydd. Mae strwythur pwyllgorau'r Bwrdd Iechyd wedi'i wreiddio, ac mae cyfarfodydd yn cael eu cadeirio'n dda. Mae trefniadau rhesymol effeithiol i gefnogi llif sicrwydd gan y pwyllgorau i'r Bwrdd; fodd bynnag, mae angen gwella ansawdd ac amseroldeb y wybodaeth y mae'r Bwrdd a'r pwyllgorau yn ei derbyn. Mae'r Bwrdd yn fwyfwy cydlynol ac yn dangos ymrwymiad i welliant parhaus trwy ei raglen datblygu bwrdd, a hunanasesiadau effeithiolrwydd y Bwrdd a'r Pwyllgor. Mae trefniadau i glywed gan gleifion, defnyddwyr gwasanaethau a staff yn gwella.

Systemau sicrwydd corfforaethol

- 9 Canfuom fod **y Bwrdd Iechyd yn gwneud cynnydd da o ran datblygu a mireinio ei systemau sicrwydd. Fodd bynnag, bydd angen iddo ymgorffori trefniadau newydd yn effeithiol ar draws y sefydliad i reoli'r risgiau cyllid, perfformiad ac ansawdd y mae'n eu hwynebu.**
- 10 Mae'r Bwrdd Iechyd yn bwrw ymlaen â'i waith ar ei drefniadau ar gyfer monitro risg, perfformiad, ac ansawdd a diogelwch gwasanaethau. Mae'n cryfhau ei drefniadau rheoli risg ond mae angen sicrhau eu bod yn cael eu hymgorffori ar draws y sefydliad. Mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Atebolrwydd newydd, ond mae angen iddo sicrhau bod adroddiadau perfformiad yn nodi'n glir y camau sydd eu hangen i fynd i'r afael â thanberfformio a, lle bo'n berthnasol, effaith y camau a gymerwyd yn y gorffennol. Mae ei drefniadau ar gyfer olrhain a monitro argymhellion archwilio ac arolygu rhagorol yn gwella ond bydd angen mwy o ffocws i gau argymhellion hwyr.

Dull corfforaethol o gynllunio

- 11 Canfuom fod y **Bwrdd Iechyd yn datblygu strategaeth hirdymor newydd sy'n rhoi cyfle i gynllunio gwasanaethau mwy cynaliadwy. Mae trefniadau rhesymol effeithiol ar gyfer datblygu cynlluniau corfforaethol; Fodd bynnag, nid yw adroddiadau cynnydd yn rhoi digon o fanylion i ddangos bod y ddarpariaeth ar y trywydd iawn.**
- 12 Yn gyffredinol, mae dull y Bwrdd Iechyd o ddatblygu ei gynlluniau strategol a chorfforaethol yn effeithiol. Mae wedi ymgysylltu â rhanddeiliaid priodol fel rhan o strategaeth a datblygu cynlluniau ac mae bellach yn dechrau datblygu strategaeth hirdymor a chynllun blynyddol newydd. Fodd bynnag, mae'r Bwrdd Iechyd yn wynebu heriau cynyddol, gan gynnwys y galw cynyddol am ofal ag angen dod yn fwy cymhleth, parhau i 'waddodi' o bandemig COVID-19 a phwysau ariannol sylweddol. Bydd angen i'r Bwrdd roi ystyriaeth ofalus i fodolau gwasanaeth clinigol cynaliadwy er mwyn sicrhau gwell effeithlonrwydd a chynhyrchiant fel rhan o'r gwaith o ddatblygu'r strategaeth.
- 13 Mae Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) y Bwrdd Iechyd ar gyfer 2023-26 yn parhau i ddilyn dull cwrs bywyd sy'n ceisio lleihau anghydraddoldebau ar draws cymunedau a gwella iechyd y boblogaeth. Mae ei drefniadau ar gyfer datblygu'r IMTP a strategaethau corfforaethol yn rhesymol effeithiol. Fodd bynnag, mae angen cryfhau adroddiadau sy'n nodi'r cynnydd i gyflawni cynlluniau. Canfu ein hadolygiad faterion o ran ansawdd data ac amseroldeb, a diffyg gwybodaeth i nodi a gyflawnwyd canlyniadau arfaethedig camau gwella.

Dull corfforaethol o reoli adnoddau ariannol

- 14 Canfuom fod y **Bwrdd Iechyd yn wynebu heriau ariannol sylweddol. Er bod trefniadau cynllunio ariannol a rheoli ariannol rhesymol effeithiol, mae angen i'r Bwrdd Iechyd sefydlu rheolaeth dros gyflenwi arbedion er mwyn atal y sefyllfa ariannol rhag dirywio.**
- 15 Ni chyflawnodd y Bwrdd Iechyd gydbwysedd ariannol ar gyfer 2022-23 ac mae'n rhagweld sefyllfa sy'n dirywio ar gyfer 2023-24. Er bod ganddo ymagwedd resymol tuag at gynllunio ariannol, mae sawl ffactor yn effeithio ar ei allu i gyflawni'r cynllun, gan gynnwys gwelyau wedi'u blocio, gwariant rhagnodi, costau Gofal Iechyd Parhaus, galw am wasanaethau a chynnydd ehangach mewn costau sy'n gysylltiedig â chwyddiant. Sefydlodd y Bwrdd Iechyd gynllun cynilo uchelgeisiol ond nid yw wedi gweithredu'n ddigon cyflym i ymateb i risgiau cyflawni. Mae'r mesurau y mae'n eu cymryd nawr yn annhebygol o gael yr effaith gadarnhaol arfaethedig ar sefyllfa ariannol 2023-24. Yn gyffredinol, mae trefniadau rheoli ariannol effeithiol a chraffu a goruchwylio perfformiad ariannol y Bwrdd Iechyd. Mae adroddiadau cyllid yn parhau i ddarparu digon o wybodaeth, ond dylent fod yn gliriach o ran y graddau y mae'n cymryd y camau y mae'n eu cymryd yn cael yr effaith a ddymunir. Mae cyfleoedd hefyd i wella ansawdd y wybodaeth ariannol a ddarperir mewn adroddiadau eraill y Bwrdd Iechyd.

Argymhellion

- 16 **Arddangosyn 1** yn manylu ar yr argymhellion sy'n codi o'n gwaith. Mae'r rhain yn cynnwys amserlenni a'n hasesiad blaenoriaeth. Mae ymateb y Bwrdd lechyd i'n hargymhellion yn cael ei grynhoi yn **Atodiad 3**.

Arddangosyn 1: 2023 argymhellion

Argymhellion

Tryloywder y Pwyllgor

Nid yw'r Bwrdd lechyd yn ffrydio'n fyw nac yn cyhoeddi recordiadau o'i gyfarfodydd pwyllgorau. Ar ben hynny, dim ond ar ôl iddynt gael eu cadarnhau yn y cyfarfod dilynol y cyhoeddir cofnodion cyfarfod pwyllgorau, gan gyfyngu ar fynediad cyhoeddus amserol i gofnodion busnes pwyllgorau.

- A1 Dylai'r Bwrdd lechyd ddarparu mynediad mwy amserol i gofnodion cyfarfodydd pwyllgorau. Gallai wneud hyn naill ai drwy sicrhau ei fod yn ffrydiau byw neu'n cyhoeddi recordiad o'i gyfarfodydd pwyllgor, neu fel arall ef Gallai cyhoeddi cofnodion cyfarfod pwyllgor heb eu cadarnhau yn fuan ar ôl y cyfarfod. **(Blaenoriaeth Canolig)**

Ansawdd y wybodaeth

Gall adroddiadau'r bwrdd a'r pwyllgorau fod yn rhy hir a manwl, ac weithiau mae cyflwyno rhywfaint o wybodaeth mewn papurau ategol yn aneglur. Dylai'r Bwrdd lechyd sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei chrynhai'n briodol a bod sylw yn cael ei dynnu at feysydd ffocws allweddol.

- A2 Dylai'r Bwrdd lechyd ddatblygu hyfforddiant ac arweiniad i staff y Bwrdd lechyd ynghylch y disgwyliadau adrodd ac ansawdd y wybodaeth a gyflwynir i'r Bwrdd a'i bwyllgorau. **(Blaenoriaeth Uchel)**
- A3 Dylai'r Bwrdd lechyd sefydlu mecanwaith sicrhau ansawdd cadarn i adolygu ansawdd yr adroddiadau ar gyfer ei Fwrdd a'i bwyllgorau. **(Blaenoriaeth Uchel)**

Rheoli Risg Strategol / Corfforaethol

Mae adroddiad Risg a Sicrwydd Strategol diwygiedig y Bwrdd lechyd yn rhoi trosolwg clir o'i risgiau strategol, ei reolaethau allweddol, ei gynlluniau gwella a'i ffynonellau sicrwydd. Fodd bynnag, mae angen rhagor o waith i fynd i'r afael â bylchau sicrwydd.

Argymhellion

Ar ben hynny, er bod y Bwrdd Iechyd yn nodi bylchau ac yn cryfhau agweddau ar ei Strategaeth Rheoli Risg, mae angen iddo wreiddio'r trefniadau rheoli risg ar draws y sefydliad yn effeithiol.

- A4 Mae angen i'r Bwrdd Iechyd gwblhau'r gwaith sy'n weddill yn gyflym i nodi a mynd i'r afael â bylchau sicrwydd ar ei adroddiad Risg a Sicrwydd Strategol a sicrhau ei fod yn eiddo gweithredol i'r Bwrdd ac i lywio gosod agenda'r pwyllgor. **(Blaenoriaeth Uchel)**
- A5 Mae angen i'r Bwrdd Iechyd gwblhau'r gwaith sy'n weddill ar ei Strategaeth Rheoli Risg ac ymgorffori trefniadau ar draws y sefydliad yn effeithiol i'w helpu i reoli'r risgiau cyllid, perfformiad ac ansawdd sylweddol y mae'n eu hwynebu. **(Blaenoriaeth Uchel)**

Dangosfwrdd Perfformiad Integredig

Mae dangosfwrdd Perfformiad Integredig y Bwrdd Iechyd yn rhoi trosolwg o berfformiad yn erbyn targedau Llywodraeth Cymru dros y flwyddyn ddiwethaf. Er ei fod yn ddefnyddiol wrth ddangos tueddiadau perfformiad, nid yw'n mynegi camau a gymerir yn glir i wella perfformiad nac a ydynt yn cyflawni'r effaith a fwriadwyd.

- A6 Yn y dangosfwrdd Perfformiad Integredig, dylai'r Bwrdd Iechyd ddarparu mwy o wybodaeth am y camau sydd eu hangen i fynd i'r afael â thanberfformio, effaith y camau a gymerwyd yn y gorffennol a, lle bo hynny'n briodol, cynnwys meincnodi gyda chyrrff iechyd eraill. **(Blaenoriaeth Uchel)**

Adroddiad Cynnydd Cynllun Tymor Canolig Integredig

Canfu ein hadolygiad o Adroddiad Cynnydd IMTP y Bwrdd Iechyd sawl mater yn ymwneud ag ansawdd ac amseroldeb data, diffyg eglurder ynghylch effaith camau gwella'r gorffennol a pharhaus, a dyblygu gwybodaeth.

- A7 Dylai'r Bwrdd Iechyd gryfhau Adroddiad Cynnydd IMTP i sicrhau y gellir ei ddefnyddio fel offeryn effeithiol ar gyfer monitro cynnydd yn erbyn cyflawni ei amcanion strategol. Trwy gynnwys y data diweddaraf, a naratif clir ar effaith camau gwella'r gorffennol a pharhaus. **(Blaenoriaeth Uchel)**

Adroddiad manwl

tryloywder bwrdd, effeithiolrwydd a chydlyniant

- 17 Gwnaethom ystyried a yw Bwrdd y Bwrdd lechyd yn cynnal ei fusnes yn briodol, yn effeithiol ac yn dryloyw.
- 18 Canfuom fod **trefniadau'r Bwrdd a'r Pwyllgor yn rhesymol effeithiol. Fodd bynnag, mae cyfleoedd i wella ansawdd ac amseroldeb gwybodaeth i sicrhau goruchwyliaeth effeithiol dros heriau allweddol y Bwrdd lechyd.**

Tryloywder cyhoeddus busnes y Bwrdd

- 19 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd yn hyrwyddo ac yn dangos ymrwymiad i dryloywder cyhoeddus busnes bwrdd a phwyllgor. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
 - cyfarfodydd bwrdd a phwyllgorau sy'n hygyrch i'r cyhoedd;
 - papurau bwrdd a phwyllgor ar gael i'r cyhoedd cyn cyfarfodydd;
 - Bwrdd a phwyllgor busnes a phenderfyniadau'n cael eu cynnal yn dryloyw; a
 - chofnodion cyfarfod bwrdd a phwyllgor yn cael eu rhoi ar gael i'r cyhoedd mewn modd amserol.
- 20 Canfuom, **er bod y Bwrdd yn dangos lefelau rhesymol o dryloywder cyhoeddus, bod cyfleoedd i gynyddu mynediad cyhoeddus i fusnes pwyllgorau.**
- 21 Gall aelodau'r cyhoedd arsylwi cyfarfodydd Bwrdd yn rhithiol drwy'r ffrwd fyw ac, ers mis Ionawr 2023, gallant hefyd fynychu yn bersonol. Mae'r Bwrdd lechyd yn darparu cyfeirbost a chyfarwyddiadau i ymuno â chyfarfodydd Bwrdd sydd ar y gweill drwy ei hafan wefan a'i sianeli cyfryngau cymdeithasol.
- 22 Nod y Bwrdd lechyd yw cyhoeddi agendâu a phapurau cyfarfodydd Bwrdd a phwyllgor ar ei wefan wythnos o flaen llaw. Fodd bynnag, mae rhai papurau yn parhau i gael eu diweddarau ar fyr rybudd. Nid yw hyn yn rhoi llawer o amser i aelodau'r Bwrdd a rhanddeiliaid adolygu pob papur ymlaen llaw (**Gweler Atodiad 2, A2 2022**).
- 23 Mae'r Bwrdd lechyd yn sicrhau bod busnes y Bwrdd a'r pwyllgor yn cael eu cynnal mewn sesiynau cyhoeddus, gyda sesiynau preifat yn cael eu defnyddio ar gyfer materion sensitif a chyfrinachol yn unig. Pan ddefnyddir sesiynau preifat, mae'r Bwrdd lechyd yn darparu crynodeb da o'i fusnes mewnol / preifat yn y cyfarfod cyhoeddus dilynol.
- 24 Mae aelodau'r Bwrdd yn cynnal trafodaethau agored a gonest yng nghyfarfodydd y Bwrdd a'r pwyllgorau ynghylch ei heriau perfformiad, cyllid ac ansawdd. Mae Cyfarwyddwyr Gweithredol yn teimlo y gallant fod yn agored am heriau'r Bwrdd lechyd a'r meysydd blaenoriaeth ar gyfer gweithredu a theimlo eu bod yn cael eu cefnogi'n dda gan y Bwrdd cyfan wrth ymateb iddynt.

- 25 Mae recordiadau o gyfarfodydd y Bwrdd ar gael i'r cyhoedd 24 awr ar ôl y cyfarfod. Fodd bynnag, nid yw'r Bwrdd lechyd yn ffrydio'n fyw nac yn cyhoeddi recordiadau o'i gyfarfodydd pwyllgorau. Cyhoeddir cofnodion cyfarfod pwyllgor heb eu cadarnhau ar y wefan dim ond pan gânt eu cynnwys mewn papurau ar gyfer y cyfarfod nesaf tua 2 i 3 mis ar ôl hynny. Mae hyn yn cyfyngu ar fynediad cyhoeddus amserol i gofnodion busnes pwyllgorau (**Argymhelliad 1**).

Trefniadau i gefnogi ymddygiad busnes y Bwrdd

- 26 Gwnaethom ystyried a oes trefniadau priodol a thryloyw ar waith i gefnogi ymddygiad effeithiol busnes y Bwrdd a'r pwyllgor. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- Archebu a Dirprwyo Pwerau a Chynllun Dirprwyo ffurfiol, cyfoes ac sydd ar gael i'r cyhoedd, sy'n nodi'n glir atebolrwydd;
 - Rheolau Sefydlog ffurfiol, cyfoes a chyhoeddus (SOs) a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog (SFIs) ar waith, ynghyd â thystiolaeth o gydymffurfiaeth; a
 - pholisïau a gweithdrefnau ffurfiol, cyfoes a chyhoeddus sydd ar waith i hyrwyddo a sicrhau cywirdeb a phriodoldeb.
- 27 Canfuom **fod gan y Bwrdd lechyd drefniadau da ar y cyfan i gefnogi ymddygiad effeithiol busnes y Bwrdd a'i fod yn cymryd camau gwella priodol lle bo angen.**
- 28 Mae gan y Bwrdd lechyd drefniadau digonol i gefnogi ymddygiad effeithiol busnes y Bwrdd a'r pwyllgor. Mae wedi mabwysiadu Rheolau Sefydlog Model Llywodraeth Cymru a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog a'r Cynllun Dirprwyo enghreifftiol. Cafodd y rhain eu hadolygu a'u cymeradwyo yn ddiweddar gan y Bwrdd ym mis Medi 2023 ac maent ar gael ar wefan y Bwrdd lechyd. Mae'r broses ar gyfer datgan buddiannau yng nghyfarfodydd y Bwrdd a'r pwyllgorau wedi'i hen sefydlu a'i diweddarau.
- 29 Mae polisïau'r Bwrdd lechyd ar safonau ymddygiad busnes, sy'n cynnwys datganiadau o ddiweddardeb, a derbynebau rhoddion a lletygarwch yn hwyr i'w hadolygu ond maent yn parhau i fod yn gyfredol. Yn flaenorol, rydym ni ac Archwilio Mewnol wedi ¹ nodi pryderon am reoli polisi ehangach ac wedi tynnu sylw at nifer o bolisïau y mae angen eu diweddarau. Mae'r Bwrdd lechyd wedi datblygu cynllun gwella i fynd i'r afael â hyn yn ystod 2023. Mae rhywfaint o gynnydd eisoes wedi'i wneud, gan gynnwys gwaith wedi'i dargedu gyda rhai adrannau i sicrhau bod polisïau'n cael eu diweddarau.

¹ Adroddiad Asesu Strwythuredig Archwilio Cymru 2022 ac adolygiad Archwilio Mewnol ar Reoli Polisi ym mis Ionawr 2023.

Effeithiolrwydd cyfarfodydd Bwrdd a Phwyllgor

- 30 Gwnaethom ystyried a yw cyfarfodydd Bwrdd a phwyllgor yn cael eu cynnal yn briodol ac yn effeithiol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- strwythur pwyllgor priodol, integredig a gweithredol yn ei le, sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau a risgiau strategol allweddol, sy'n adlewyrchu canllawiau perthnasol, ac yn helpu i gyflawni gofynion statudol;
 - Agendâu byrddau a phwyllgorau a rhaglenni gwaith sy'n ymdrin â phob agwedd ar eu Cylch Gorchwyl priodol yn ogystal â chael eu llunio'n barhaus gan Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd;
 - cyfarfodydd Bwrdd a Phwyllgor wedi'u cadeirio'n dda sy'n dilyn prosesau y cytunwyd arnynt, gydag aelodau'n arsylwi ar arferion cyfarfod a darparu cydbwysedd da o graffu, cefnogaeth a her;
 - Papurau bwrdd a phwyllgor clir ac amserol sy'n cynnwys y lefel angenrheidiol / priodol o wybodaeth sydd ei hangen ar gyfer gwneud penderfyniadau, craffu a sicrwydd effeithiol; a
 - phwyllgorau sy'n derbyn ac yn gweithredu ar y sicrwydd gofynnol ac yn rhoi sicrwydd amserol a phriodol i'r Bwrdd.
- 31 Canfuom fod **strwythur y Bwrdd a'r pwyllgor yn gweithredu'n effeithiol. Mae cyfarfodydd yn cael eu cadeirio'n dda gyda chraffu rhesymol effeithiol, fodd bynnag, mae cyfleoedd i gryfhau ansawdd ac amseroldeb y wybodaeth a gyflwynir.**
- 32 Cyflwynodd y Bwrdd lechyd strwythur pwyllgor newydd ym mis Mawrth 2022. Mae bellach wedi'i wreiddio'n llawn ac yn rhoi ffocws clir ar strategaeth, cyflawni, perfformiad a diwylliant. Mae llwythi gwaith pwyllgor yn hylaw. Mae'r Bwrdd lechyd yn sefydlu Fforwm Cynghori Clinigol ac mae hefyd yn bwriadu adolygu trefniadau ar gyfer y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid a gafodd ei ddiddymu ym mis Hydref 2022.
- 33 Mae gan y Bwrdd a'i bwyllgorau gylch gorchwyl cyfoes, ac mae cylchoedd busnes blynyddol yn cael eu hadolygu a'u diweddarau'n rheolaidd fel y bo'n briodol. Dylai'r Bwrdd lechyd sicrhau bod cylchoedd busnes yn darparu sylw priodol ac ystyriaeth o'r rheolaethau a'r ffynonellau sicrwydd ar gyfer risgiau strategol ac unrhyw gamau i gau'r bylchau cyn gynted ag y bydd yr adroddiad Risg a Sicrwydd Strategol (Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd) wedi'i boblogi'n llawn ac yn fyw (gweler **paragraff 53**).
- 34 Mae cadeiryddion bwrdd a phwyllgorau yn cymryd rhan weithredol yn y broses o osod agenda cyfarfodydd. Mae'r cyfarfodydd yn parhau i gael eu cadeirio'n dda yn gyffredinol, gan amlaf yn cael eu cynnal yn brydlon, ac yn dangos trafodaeth dda ar faterion allweddol. Mae Aelodau Annibynnol yn cymryd rhan lawn mewn cyfarfodydd, gan ddarparu craffu rhesymol effeithiol ar y wybodaeth a gyflwynir. Mae ffocws cryfach ar faterion cyllid a digidol yn y cyfarfodydd perthnasol o'i gymharu â'r llynedd.
- 35 Mae cyfarfodydd bwrdd a rhai cyfarfodydd pwyllgor yn cefnogi presenoldeb personol ac aelod bwrdd rhithwir sy'n parhau i gynnig hyblygrwydd i aelodau'r

Bwrdd. Er bod y defnydd o dechnoleg a moesau cyfarfod rhithwir wedi'i wreiddio'n dda (gweler **Atodiad 2, R1 2022**), mae rhai o'r materion a adroddwyd gennym yn ein hadroddiad Asesu Strwythuredig 2022 yn parhau. Er enghraifft, bu achlysuron pan nad oeddem yn gallu gweld na chlywed staff yn glir yn cyflwyno adroddiadau ar gyfer eitemau agenda penodol.

- 36 Mae gan y Bwrdd lechyd drefniadau rhesymol effeithiol ar waith i gefnogi llif sicrwydd gan bwyllgorau i'r Bwrdd ac atgyfeirio gwybodaeth rhwng pwyllgorau. Mae'r adroddiad pwyllgor i'r Bwrdd yn effeithiol ac yn briodol. Mae prosesau priodol i sicrhau bod y camau a nodir mewn cyfarfodydd yn cael eu trosglwyddo i bwyllgorau eraill lle bo hynny'n briodol. Mae Cadeirydd y Bwrdd yn cynnal cyfarfodydd misol gydag Aelodau Annibynnol, ar y cyd ac ar wahân, sy'n cefnogi rhannu gwybodaeth yn effeithiol.
- 37 Mae papurau bwrdd a phwyllgor yn gyffredinol glir ac yn cynnwys yr wybodaeth sydd ei hangen i wneud penderfyniadau effeithiol. Fodd bynnag, ar adegau, mae papurau'n rhy hir ac yn rhy fanwl. Mae cyfleoedd i grynhoi gwybodaeth yn fwy effeithiol gan ddefnyddio'r templed adroddiad diwygiedig ar gyfer y Bwrdd a'r pwyllgor. Canfuom hefyd fod cyflwyno rhywfaint o wybodaeth mewn papurau ategol ac atodiadau yn aneglur. Er bod swyddogion yn gwneud awgrymiadau i wella ansawdd y wybodaeth a gyflwynir mewn cyfarfodydd pwyllgorau, mae angen hyfforddiant ysgrifennu adroddiadau a chanllawiau ochr yn ochr â phroses sicrhau ansawdd gadarn er mwyn sicrhau gwelliannau gofynnol. Ym mharagraff 22 rydym yn rhoi sylwadau ar faterion yn ymwneud ag agendâu a phapurau cyfarfodydd y Bwrdd a phwyllgor sy'n cael eu diweddarau ar fyr rybudd (**Argymhellion 2 a 3**).

Ymrwymiad y Bwrdd i glywed gan gleifion/defnyddwyr gwasanaeth a staff

- 38 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd yn hyrwyddo ac yn dangos ymrwymiad i glywed gan gleifion/defnyddwyr gwasanaeth a staff. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- Mae'r Bwrdd yn defnyddio ystod o ddulliau addas i glywed gan gleifion/defnyddwyr gwasanaeth a staff.
- 39 Canfuom fod **y Bwrdd lechyd wedi cryfhau ei drefniadau i glywed gan gleifion, defnyddwyr gwasanaethau a staff.**
- 40 Mae'r Bwrdd lechyd wedi sefydlu strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu ac mae'n cryfhau ei drefniadau i glywed gan gleifion, defnyddwyr gwasanaeth a staff. Mae hyn wedi ysgogi trafodaeth a her dda i aelodau'r Bwrdd. Mae'n amlwg bod aelodau'r Bwrdd yn trionglu'r wybodaeth hon gyda gwybodaeth perfformiad a gwybodaeth ehangach a gafwyd o deithiau cerdded aelodau'r Bwrdd. Fodd bynnag, mae Adroddiad Blynyddol Fforwm Partneriaeth diweddaraf yr Undebau Llafur yn parhau i dynnu sylw at bryderon mewn perthynas â'r diffyg ymgysylltiad ystyrion rhwng cynrychiolwyr a rheolwyr yr Undebau Llafur. Mae hyn yn dangos

bod angen i'r Bwrdd lechyd fod yn fwy rhagweithiol wrth ymgysylltu â chynrychiolwyr staff ynghylch heriau gweithredol.

- 41 Mae'r Bwrdd yn parhau i gynnwys eitem ymgysylltu â chleifion a'r cyhoedd ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd sy'n cynnwys adroddiad gan y corff llais dinasyddion, 'Llais'. Mae'r Pwyllgor Diogelwch a Chanlyniadau Ansawdd Cleifion hefyd yn derbyn straeon cleifion a staff ac yn dangos ymrwymiad i wrando a dysgu gan staff, fel y dangosir yn ei adroddiad perfformiad (gweler **Atodiad 2, R3 2022**).

Cydlyniant y Bwrdd ac ymrwymiad i welliant parhaus

- 42 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd yn sefydlog ac yn gydlynol ac yn dangos ymrwymiad i welliant parhaus. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- Bwrdd sefydlog a chydlynol gyda chadfridog o uwch arweinwyr sydd â'r gallu, y sgiliau a'r profiad priodol;
 - y Bwrdd a'i bwyllgorau yn adolygu eu heffeithiolrwydd yn rheolaidd a defnyddio'r canfyddiadau i lywio a chefnogi gwelliant parhaus; a
 - rhaglen berthnasol o ddatblygu, cefnogaeth a hyfforddiant Bwrdd ar waith.
- 43 Canfuom fod **y Bwrdd yn gydlynol ac wedi ymrwymo i welliant parhaus, gyda chyfleoedd sefydlu a hyfforddi da i aelodau'r Bwrdd a threfniadau hunanasesu parhaus.**
- 44 Mae'r Bwrdd yn dod yn fwy cydlynol, gyda pherthnasoedd gwaith cadarnhaol, llinellau cyfathrebu da, ac ymwybyddiaeth o rolau a chyfrifoldebau priodol. Mae'r Bwrdd lechyd wedi cymryd camau i sefydlogi ei drefniadau arwain. Ers ein hadroddiad Asesu Strwythuredig 2022, mae'r penodiadau parhaol canlynol wedi'u gwneud: Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth, Cynllunio a Phartneriaethau; Cyfarwyddwr Gweithredol lechyd y Cyhoedd; a chyfarwyddwr digidol. Cadarnhawyd mai'r Cyfarwyddwr Meddygol yw'r Dirprwy Brif Weithredwr ac mae rôl Prif Swyddog Gweithredu newydd wedi'i chreu².
- 45 Yn gyffredinol, mae portffolios Cyfarwyddwr Gweithredol yn gytbwys ac mae ganddynt gyfrifoldebau wedi'u diffinio'n glir. Serch hynny, mae gennym rai pryderon ynghylch ehangder cylch gwaith y Prif Swyddog Gweithredu y mae ei gyfrifoldebau ychwanegol yn ychwanegu pwysau pellach at rôl sydd eisoes yn heriol. Rydym yn deall bod y Prif Swyddog Gweithredu yn defnyddio cyllid wedi'i glustnodi i sefydlu strwythur rheoli ategol a allai, os yw'n effeithiol, liniaru'r risg. Fodd bynnag, dylai'r Bwrdd lechyd adolygu'r rôl o hyd.
- 46 Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd lechyd wrthi'n penodi un swydd wag Aelod Annibynnol, ond mae disgwyl rhywfaint o drosiant pellach yn 2024 y bydd angen i'r Bwrdd lechyd ei reoli.

². Bydd rôl y Prif Swyddog Gweithredu yn cwmpasu gwasanaethau gofal sylfaenol, iechyd cymunedol ac iechyd meddwl, ac anableddau dysgu ochr yn ochr â chyfrifoldebau cynllunio gweithredol a gwasanaethau aciwt.

- 47 Mae gan y Bwrdd lechyd drefniadau sefydlu lleol effeithiol ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol. Mae'r rhain yn cynnwys cyfarfodydd gydag Aelodau eraill o'r Bwrdd a rhanddeiliaid ochr yn ochr â deunyddiau hyfforddi manwl. Nododd aelodau annibynnol eu bod yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi yn eu dysgu a'u datblygiad parhaus.
- 48 Mae trefniadau effeithiol i gefnogi hunan-adolygu a gwerthuso'r Bwrdd. Mae'r Bwrdd yn parhau i adolygu ei effeithiolrwydd gan ddefnyddio Fframwaith dan Arweiniad Da GIG Lloegr³ ac maent yn datblygu camau gwella. Mae pwyllgorau'n bwriadu cwblhau hunanasesiadau yn ystod mis Hydref a Thachwedd 2023. Mae sesiynau datblygu a briffio bwrdd yn ymdrin â meysydd pwnc priodol⁴, gydag aelodau'r Bwrdd yn gwneud sylwadau cadarnhaol ar ansawdd y sesiynau hyn.

Systemau sicrwydd corfforaethol

- 49 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd lechyd ddull corfforaethol cadarn o reoli risgiau, perfformiad, ac ansawdd a diogelwch gwasanaethau.
- 50 Canfuom fod **y Bwrdd lechyd yn gwneud cynnydd da o ran datblygu a mireinio ei systemau sicrwydd. Fodd bynnag, bydd angen iddo ymgorffori trefniadau newydd yn effeithiol ar draws y sefydliad i reoli'r risgiau cyllid, perfformiad ac ansawdd y mae'n eu hwynebu.**

Dull corfforaethol o oruchwylio risgiau strategol

- 51 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd lechyd ddull corfforaethol cadarn o nodi, goruchwylio a chraffu ar risgiau strategol a chorfforaethol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- Fframwaith Sicrwydd Bwrdd cyfredol ac sydd ar gael i'r cyhoedd (BAF) sydd ar waith, sy'n dwyn ynghyd yr holl wybodaeth berthnasol ar y risgiau i gyflawni blaenoriaethau/amcanion strategol y sefydliad;
 - y Bwrdd yn mynd ati i berchno, adolygu, diweddarau a defnyddio'r BAF i oruchwylio, craffu a mynd i'r afael â risgiau strategol;
 - fframwaith rheoli risg priodol a chyfredol ar waith, sy'n seiliedig ar bolisïau, gweithdrefnau a rolau a chyfrifoldebau clir;
 - y Bwrdd sy'n darparu trosolwg a chraffu effeithiol ar effeithiolrwydd y system rheoli risg; ac
 - y Bwrdd sy'n darparu trosolwg a chraffu effeithiol ar risgiau corfforaethol.

³ Fframwaith dan arweiniad GIG Lloegr yn nodi sut y dylai cyrff y GIG gynnal adolygiadau datblygiadol o'u harweinyddiaeth a'u llywodraethu

⁴ Gan gynnwys gofynion newydd Deddf lechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020, risg a sicrwydd, cydraddoldeb ac amrywiaeth, a chynaliadwyedd gofal sylfaenol.

- 52 Canfuom fod **y Bwrdd lechyd yn gwella ei ymagwedd at reoli risgiau strategol a chorfforaethol, ond mae angen cryfhau adrodd a chraffu. Mae hefyd angen iddo gwblhau a gwreiddio'r dull gweithredu ar draws y sefydliad yn effeithiol.**
- 53 Ers ein hadroddiad Asesu Strwythuredig diwethaf, mae'r Bwrdd lechyd wedi ailgynllunio ei adroddiad Risg a Sicrwydd Strategol (Fframwaith Sicrwydd Bwrdd), sy'n nodi sut mae'n rheoli ei risgiau strategol. Mae'r adroddiad Risg a Sicrwydd Strategol newydd yn rhoi crynodeb clir o risgiau strategol y Bwrdd lechyd, a'u rheolaethau allweddol, cynlluniau gwella a ffynonellau sicrwydd. Mae Cyfarwyddwyr Gweithredol yn gyfrifol am risgiau strategol o fewn eu portffolios priodol. Fodd bynnag, mae angen i'r Bwrdd lechyd nodi a gweithredu i fynd i'r afael â bylchau sicrwydd ac ymgorffori'r dull newydd yn llawn (**Argymhelliad 4**). Unwaith y bydd wedi'i ymgorffori'n llawn, bydd hyn yn helpu i gynyddu'r gwaith o graffu ar risgiau strategol gan y Bwrdd.
- 54 Mae dull y Bwrdd o reoli ei awch risg yn aeddfedu. Mae'r Bwrdd lechyd bellach wedi datblygu datganiad archwaeth risg drafft gyda'r nod o wella sut mae'r Bwrdd a'r rhaniadau'n rheoli eu risgiau.
- 55 Mae trefniadau'r Bwrdd lechyd ar gyfer nodi a chynyddu risgiau corfforaethol yn gwella. Mae'n cryfhau agweddau ar ei Strategaeth Rheoli Risg, gan gynnwys darparu arweiniad clir ynghylch y strwythur uwchgyfeirio risg, trothwyon adrodd, a datblygu Cofrestr Risg Weithredol i ddarparu haen ychwanegol o reolaeth. Mae'r Bwrdd lechyd hefyd yn datblygu risg ar dempled adroddiad tudalen i leihau cymhlethdod adroddiadau i'r Bwrdd a'r pwyllgorau.
- 56 Gwnaeth aelodau'r Bwrdd sylwadau cadarnhaol ar y cynnydd a gwelliannau arfaethedig i'r dull rheoli risg. Fodd bynnag, mae bellach yn hanfodol bod y Bwrdd lechyd yn cwblhau ac yn gwreiddio ei fframwaith rheoli risg yn effeithiol i reoli'r risgiau cyllid, perfformiad ac ansawdd y mae'n eu hwynebu (**Argymhelliad 5**).

Dull corfforaethol o oruchwyllo perfformiad sefydliadol

- 57 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd lechyd ddull corfforaethol cadarn o nodi, goruchwyllo a chraffu ar berfformiad sefydliadol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- fframwaith rheoli perfformiad priodol, cynhwysfawr, a chyfredol sydd ar waith, wedi'i seilio ar rolau a chyfrifoldebau clir; ac
 - y Bwrdd a'r pwyllgorau sy'n darparu trosolwg a chraffu effeithiol ar berfformiad sefydliadol.
- 58 Canfuom fod **y Bwrdd lechyd yn cryfhau ei drefniadau rheoli perfformiad. Fodd bynnag, nid yw adrodd ar berfformiad i'r Bwrdd a'r pwyllgorau yn rhoi digon o eglurder ynghylch y camau sydd eu hangen i wella perfformiad, nac effaith y camau a gymerwyd.**
- 59 Er y bu rhai gwelliannau perfformiad o fewn y mis, mae'r Bwrdd lechyd yn parhau i brofi pwysau sylweddol ar wasanaethau sy'n golygu bod perfformiad yn erbyn rhai mesurau perfformiad allweddol Llywodraeth Cymru yn is na'r targed. Mae'r

meysydd hyn yn cynnwys gwasanaeth dewisol, canser a rhai arosiadau gwasanaeth iechyd meddwl ac amseroldeb gwasanaethau gofal heb ei drefnu.

- 60 Mae Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Atebolrwydd newydd y Bwrdd Iechyd, a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Medi 2023, yn nodi dull integredig o reoli perfformiad sy'n cwmpasu ansawdd, perfformiad, gweithgaredd, gweithlu, a disgwyliadau ariannol. Mae'r fframwaith yn amlinellu'n glir rolau a chyfrifoldebau, trefniadau goruchwyllo ac atebolrwydd, trefniadau uwchgyfeirio lleol a phrosesau cymorth ac ymyrraeth cysylltiedig. Serch hynny, mae angen i'r Bwrdd Iechyd nawr sicrhau bod y fframwaith wedi'i wreiddio'n gyflym ac yn effeithiol ar draws y sefydliad (gweler **Atodiad 2, A7 2022**).
- 61 Mae'r Bwrdd Iechyd yn bwriadu cryfhau adroddiadau perfformiad i'r Bwrdd. Mae'n adrodd perfformiad yn ei adroddiad cynnydd Bwrdd IMTP. Mae hyn yn cynnwys dangosfwrdd Perfformiad Integredig y Bwrdd Iechyd sy'n rhoi trosolwg o'r perfformiad yn erbyn targedau Llywodraeth Cymru dros y flwyddyn ddiwethaf. Er ei fod yn ddefnyddiol wrth ddangos tueddiadau perfformiad yn erbyn y targedau hyn, nid yw'n cynnwys meincnodi perfformiad gyda chyrrff iechyd eraill neu fynegi'n glir y camau a gymerir i benderfynu a ydynt yn cyflawni'r effaith a fwriadwyd. Mae hyn wedi arwain Aelodau Annibynnol i gwestiynu a ydynt yn derbyn y wybodaeth sydd ei hangen **arnynt (Argymhelliad 6)**. Rydym yn trafod gweddill elfennau adroddiad cynnydd IMTP ym **mharagraff 85** (gweler **Atodiad 2, A4 2022**).
- 62 Er gwaethaf y diffygion yn adroddiad perfformiad gweithredol y Bwrdd Iechyd, gwelsom fod craffu ar y wybodaeth yn rhesymol effeithiol, gydag Aelodau Annibynnol yn dilyn llinellau holi gwybodus a chraff.

Dull corfforaethol o oruchwyllo ansawdd a diogelwch gwasanaethau

- 63 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd Iechyd ddull corfforaethol cadarn o oruchwyllo a chraffu ar ansawdd a diogelwch gwasanaethau. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- trefniadau corfforaethol sydd ar waith sy'n nodi sut y bydd y sefydliad yn cyflawni ei ofynion o dan Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (2020);
 - fframwaith (neu debyg) sydd ar waith sy'n cefnogi llywodraethu ansawdd effeithiol;
 - strwythurau sefydliadol clir a llinellau atebolrwydd sydd ar waith ar gyfer llywodraethu clinigol/ansawdd; ac
 - y Bwrdd a'r Pwyllgor perthnasol sy'n darparu trosolwg a chraffu effeithiol ar ansawdd a diogelwch gwasanaethau.
- 64 Canfuom fod **y Bwrdd Iechyd yn cryfhau ei drefniadau corfforaethol ar gyfer goruchwyllo ansawdd a diogelwch gwasanaethau a'i fod yn canolbwyntio ar wreiddio'r trefniadau ar draws y sefydliad.**

- 65 Gwnaethom gynnal adolygiad o drefniadau llywodraethu ansawdd y Bwrdd Iechyd yn 2022. Yn 2024, rydym yn bwriadu dilyn cynnydd y sefydliad wrth weithredu ein hargymhellion ac fel rhan o hyn asesu'r cynnydd y mae'r Bwrdd Iechyd yn ei wneud i weithredu gofynion Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (2020). Er y byddwn yn adrodd yn llawnach ar ôl yr adolygiad hwnnw, mae ein harsylwadau lefel uchel o gamau gweithredu y mae'r Bwrdd Iechyd yn eu cymryd i gryfhau'r trefniadau ar gyfer goruchwyllo ansawdd a diogelwch gwasanaethau yn cynnwys datblygu:
- strategaethau ar wahân ar gyfer ansawdd, a phrofiad a chyfranogiad cleifion (a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2023); a
 - Chynllun Gweithredu Strategaeth Ansawdd, Fframwaith Canlyniadau Ansawdd a Fframwaith Sicrhau Llywodraethu Ansawdd (a gyflwynwyd i Bwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Chanlyniadau Cleifion y Bwrdd Iechyd ym mis Gorffennaf 2023).
- 66 Mae'r Cynllun Gweithredu yn manylu ar y cyflawniadau a'r amserlenni ar gyfer eu cyflawni dros y flwyddyn ariannol nesaf ac mae'n cynnwys strwythur llywodraethu ac adrodd newydd i oruchwyllo perfformiad a chynnydd o ansawdd.

Dull corfforaethol o olrhain argymhellion

- 67 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd Iechyd ddull corfforaethol cadarn o oruchwyllo a chraffu ar systemau ar gyfer olrhain cynnydd i fynd i'r afael ag argymhellion a chanfyddiadau archwilio ac adolygu. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- systemau priodol ac effeithiol ar waith ar gyfer olrhain ymatebion i archwilio ac argymhellion a chanfyddiadau adolygu eraill mewn modd amserol.
- 68 Canfuom, **er bod y Bwrdd Iechyd yn gwneud cynnydd da o ran cryfhau trefniadau ar gyfer olrhain argymhellion, mae sawl argymhelliad hwyr.**
- 69 Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i fod â threfniadau rhesymol effeithiol ar gyfer monitro cynnydd yn erbyn archwilio mewnol, archwilio allanol ac argymhellion Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru. Mae'n defnyddio dau dracio, un ar gyfer argymhellion archwilio mewnol ac allanol a dderbynnir gan y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd. Mae argymhellion Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru yn cael eu cofnodi ar draciwr ar wahân, sy'n cael ei adolygu o bryd i'w gilydd yn y Pwyllgor Cleifion, Ansawdd, Diogelwch a Chanlyniadau. Er ei fod wedi gwneud cynnydd da wrth fynd i'r afael ag argymhellion hwyr, mae angen mwy o waith. Mae'r diweddariadau diweddaraf ym mis Chwefror a mis Medi 2023 yn tynnu sylw at nifer o argymhellion / camau gwella hwyr (75 archwiliad mewnol, 4 archwiliad allanol, a 43 Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru). Rhoddodd adolygiad Archwilio Mewnol diweddar o'r broses olrhain argymhellion archwilio sicrwydd rhesymol, ond amlygodd y cyfleoedd i wella gan gynnwys dileu argymhellion uwch-arolygydd a diweddarau'r amserlenni gweithredu ar gyfer rhai argymhellion hwyr.

Dull corfforaethol o gynllunio

- 70 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd Iechyd ddull corfforaethol cadarn o gynhyrchu strategaethau a chynlluniau corfforaethol a goruchwyllo eu cyflawniad.
- 71 Canfuom fod **y Bwrdd Iechyd yn datblygu strategaeth hirdymor newydd sy'n rhoi cyfle i gynllunio gwasanaethau mwy cynaliadwy. Mae trefniadau rhesymol effeithiol ar gyfer datblygu cynlluniau corfforaethol. Fodd bynnag, nid yw adroddiadau cynnydd yn rhoi digon o fanylion i ddangos bod y ddarpariaeth ar y trywydd iawn.**

Dull corfforaethol o gynhyrchu strategaethau a chynlluniau

- 72 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd Iechyd ddull corfforaethol cadarn o gynhyrchu, goruchwyllo a chraffu ar ddatblygiad strategaethau a chynlluniau corfforaethol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- gweledigaeth glir a gymeradwywyd gan y Bwrdd a strategaeth hirdymor ar waith sy'n canolbwyntio ar y dyfodol, wedi'u gwreiddio mewn iechyd poblogaeth, ac wedi'u llywio gan ddadansoddiad manwl a chynhwysfawr o anghenion, cyfleoedd, heriau a risgiau;
 - strategaeth glinigol hirdymor briodol a gymeradwyir gan y Bwrdd;
 - trefniadau corfforaethol priodol ac effeithiol ar waith ar gyfer datblygu a chynhyrchu'r IMTP, a chynlluniau corfforaethol eraill; ac
 - mae'r Bwrdd yn craffu ar yr IMTP a chynlluniau corfforaethol eraill yn briodol cyn eu cymeradwyo.
- 73 Canfuom fod **gan y Bwrdd Iechyd drefniadau effeithiol ar y cyfan ar gyfer datblygu cynlluniau strategol a'i fod yn datblygu strategaeth hirdymor newydd sy'n rhoi cyfle i gynllunio gwasanaethau mwy cynaliadwy.**
- 74 Mae Strategaeth Dyfodol Clinigol y Bwrdd Iechyd wedi bod ar waith ers dros ddegawd. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cyflawni nifer o'i amcanion allweddol, gan gynnwys ailgyflunio gwasanaethau sy'n gysylltiedig ag agor Ysbyty Athrofaol y Faenor, sefydlu'r rhwydwaith Ysbytai Cyffredinol Lleol Gwell, a datblygiadau mewn gwasanaethau cymunedol. Fodd bynnag, mae'r Bwrdd Iechyd yn wynebu heriau cynyddol, gan gynnwys y galw cynyddol am ofal ag angen dod yn fwy cymhleth, etifeddiaeth barhaus pandemig COVID-19 a phwysau ariannol sylweddol. Mewn ymateb, mae'r Bwrdd Iechyd yn dechrau datblygu strategaeth hirdymor newydd gyda ffocws ar iechyd poblogaeth, gwasanaethau yn y gymuned, a datblygu gwasanaethau aciwt cynaliadwy. Bydd angen i'r Bwrdd roi ystyriaeth ofalus i fodolau gwasanaeth clinigol cynaliadwy a gwell effeithlonrwydd a chynhyrchiant fel rhan o'r gwaith o ddatblygu'r strategaeth.
- 75 Trafododd sesiwn frifio gychwynnol y Bwrdd ar ddatblygu'r strategaeth yn ystod mis Medi 2023 gynigion drafft, llinell amser datblygu, a'r trefniadau llywodraethu gofynnol. Bydd y strwythur llywodraethu arfaethedig yn cynnwys grwpiau gydag Aelodau Annibynnol a chynrychiolwyr Cyfarwyddwr Gweithredol i sicrhau

goruchwyliaeth ar y cyd o ddatblygu strategaethau. Mae'r Bwrdd Iechyd yn bwriadu ymgysylltu'n helaeth â rhanddeiliaid mewnol ac allanol fel rhan o'r gwaith o ddatblygu'r strategaeth. Bydd hyn yn rhoi cyfle i'r Bwrdd Iechyd ymgysylltu'n rhagweithiol â chymunedau i ddylunio gwasanaethau gofal iechyd cynaliadwy. Mae'r Bwrdd Iechyd yn bwriadu cyhoeddi'r strategaeth hirdymor erbyn mis Medi 2024 (gweler **Atodiad 2, R5 2022**).

- 76 Mae IMTP 2023-26 y Bwrdd Iechyd yn parhau i adeiladu ar ei 'ddull cwrs bywyd' sy'n ceisio lleihau anghydraddoldebau ar draws cymunedau trwy wella iechyd y boblogaeth. Mae'r dull gweithredu yn amlinellu pum amcan strategol clir sy'n cyd-fynd â chamau allweddol cwrs bywyd unigolyn, wedi'u hategu gan set o ganlyniadau a mesurau i'w cyflawni.
- 77 Mae'r Bwrdd Iechyd yn ymgysylltu'n dda â rhanddeiliaid mewnol ac allanol wrth ddatblygu cynlluniau gweithredol a strategol. Bu'n trafod Strategaeth Ansawdd IMTP 2023-26, Strategaeth Ansawdd a Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu gyda staff mewn ystod o fforymau gwahanol. Rhannodd strategaethau/cynlluniau drafft gydag Aelodau Annibynnol a hwyluso trafodaeth yn sesiynau datblygu'r Bwrdd cyn cael eu cymeradwyo'n ffurfiol mewn cyfarfodydd cyhoeddus y Bwrdd. Roedd y Bwrdd Iechyd yn cynnwys partneriaid ehangach yn ei ddatblygiad o IMTP 2023-26 gan gynnwys Fforwm Partneriaeth Undebau Llafur, Grwpiau Cynllunio Clwstwr, Cyngor Iechyd Cymunedol a'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol.
- 78 Mae'r Bwrdd Iechyd bellach yn dechrau ei ddatblygiad Cynllun Blynyddol 2024-25 gan dybio ei bod yn annhebygol o gyflwyno IMTP tair blynedd sy'n gytbwys yn ariannol. Mae llinell amser datblygu glir gyda chyfleoedd ar gyfer ymgysylltu da â Bwrdd a rhanddeiliaid (gweler **Atodiad 2, R6 2022**).
- 79 Serch hynny, mae'r sefyllfa ariannol, y galw am wasanaethau a'r pwysau gweithredol cysylltiedig yn cynrychioli heriau sylweddol. Er y gellir cyflawni rhai gwelliannau dros oes y cynllun blynyddol, mae'n debygol y bydd yn cymryd peth amser i'r Bwrdd Iechyd ddychwelyd i sefyllfa sy'n gynaliadwy yn ariannol.
- 80 Mae'r Bwrdd Iechyd wedi mabwysiadu egwyddorion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (y Ddeddf) ac mae'n bwriadu adolygu'n ffurfiol ei amcanion llesiant yn ystod y flwyddyn nesaf ochr yn ochr â datblygu'r Cynllun Tymor Canolig Integredig nesaf neu'r Cynllun Blynyddol.

Dull corfforaethol o oruchwylio'r gwaith o gyflawni strategaethau a chynlluniau

- 81 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd lechyd ddull corfforaethol cadarn o oruchwylio a chraffu ar weithredu a chyflwyno cynlluniau corfforaethol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- cynlluniau corfforaethol, gan gynnwys yr IMTP, sy'n cynnwys blaenoriaethau/amcanion strategol clir a ⁵ cherrig milltir SMART, targedau a chanlyniadau sy'n cynorthwyo monitro ac adrodd; a
 - mae'r Bwrdd yn monitro gweithrediad a chyflwyniad cynlluniau corfforaethol yn briodol, gan gynnwys yr IMTP.
- 82 Canfuom nad yw **pob cynllun corfforaethol yn cael ei gefnogi gan gamau gweithredu SMART ac nid yw adroddiadau cynnydd yn rhoi digon o eglurder ynghylch cynnydd y cyflawni ac a yw'r buddion a fwriedir yn cael eu cyflawni.**
- 83 Mae Cynllun Tymor Canolig Integredig 2023-26 a Strategaeth Ansawdd 2023-24 yn darparu amcanion clir ac yn cael eu hategu gan ganlyniadau mesuradwy. Maent yn cynnwys gwybodaeth briodol am flaenoriaethau, camau gweithredu ategol, cerrig milltir ar gyfer cyflawni, a chanlyniadau a fwriadwyd.
- 84 Fodd bynnag, mewn cynlluniau eraill, gwelsom fod cyfleoedd i wella mynegiant camau gweithredu arfaethedig. Er enghraifft, yn y Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu, mae gweithredoedd yn cael eu categorio fel rhai 'parhaus' neu 'yn ôl yr angen' yn hytrach na chael dyddiad targed penodol ar gyfer cyflawni. Ar ben hynny, gwelsom nad oedd y Strategaeth Ymchwil ac Arloesi wedi'i seilio ar gynllun cyflawni manwl. Mae hepgor cynllun cyflawni a/neu weithredoedd cyflawni SMART yn golygu nad yw'n debygol y bydd adroddiadau cynnydd yn rhoi digon o sicrwydd bod y ddarpariaeth ar y trywydd iawn.
- 85 Mae angen cryfhau'r adroddiad cynnydd IMTP y Bwrdd lechyd. Mae'r Bwrdd lechyd yn defnyddio ei adroddiad cynnydd chwarterol IMTP i olrhain cynnydd wrth gyflawni ei flaenoriaethau IMTP, blaenoriaethau Rhaglenni Dyfodol Clinigol, a blaenoriaethau gweinidogol. Fodd bynnag, nododd ein hadolygiad o'r adroddiad faterion ansawdd data ac amseroldeb, a diffyg eglurder ynghylch effaith camau gwella'r gorffennol a pharhaus (**Argymhelliad 7**). Rhoddodd adolygiad Archwilio Mewnol diweddar ar yr IMTP sicrwydd rhesymol ond amlygodd y gwelliannau gofynnol mewn perthynas ag amseroldeb data perfformiad, atebolrwydd lefel adran ar gyfer cyflawni IMTP ac adrodd ar gynnydd yn erbyn cerrig milltir cyflenwi Dyfodol Clinigol.
- 86 Mae'r Bwrdd a'r pwyllgorau yn goruchwylio gweithredu a chyflawni rhai strategaethau corfforaethol hefyd. Er enghraifft, roedd diweddariad Strategaeth Pobl a gyflwynwyd yng nghyfarfod Bwrdd Gorffennaf 2023 yn nodi'r cynnydd

⁵ Penodol, mesuradwy, cyraeddadwy, perthnasol a rhwymo amser

gweithredu a wnaed yn ystod y 12 mis cyntaf. Fodd bynnag, mae cyfleoedd i wella'r broses o roi gwybod am gynlluniau i sicrhau ei bod yn glir a yw'r ddarpariaeth ar y trywydd iawn ac yn cyflawni'r effaith a fwriadwyd.

Dull corfforaethol o reoli adnoddau ariannol

- 87 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd lechyd ddull corfforaethol cadarn o reoli ei adnoddau ariannol.
- 88 Canfuom fod y **Bwrdd lechyd yn wynebu heriau ariannol sylweddol. Er bod trefniadau cynllunio ariannol a rheoli ariannol rhesymol effeithiol ar waith, mae angen i'r Bwrdd lechyd sefydlu mwy o reolaeth dros ddarparu arbedion er mwyn atal y sefyllfa ariannol rhag dirywio.**

Amcanion ariannol

- 89 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd lechyd ddull corfforaethol cadarn o gyflawni ei amcanion ariannol allweddol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- y sefydliad yn cyflawni ei amcanion a'i ddyletswyddau ariannol ar gyfer 2022-23, a'r cyfnod treigl o dair blynedd o 2020-21 i 2022-23; a
 - bod y sefydliad ar y trywydd iawn i gyflawni ei amcanion a'i ddyletswyddau yn 2023-24.
- 90 Canfuom **nad oedd y Bwrdd lechyd wedi sicrhau cydbwysedd ariannol ar gyfer 2022-23 ac mae'n rhagweld sefyllfa sy'n dirywio ar gyfer 2023-24.**
- 91 Ni chyflawnodd y Bwrdd lechyd ei ddyletswydd ariannol i wario o fewn ei ddyraniad dros y cyfnod o dair blynedd ar gyfer 2020-23, gan adrodd am ddiffyg o £36.8 miliwn yn 2022-23 ar gyfer gwariant refeniw. Fodd bynnag, llwyddodd i gyrraedd ei darged Terfyn Adnoddau Cyfalaf o £40.7 miliwn gyda thanwariant bach o £0.043 miliwn yn 2022-23 a chymeradwywyd ei Gynllun Tymor Canolig Integredig 2022-25.
- 92 Mae'r sefyllfa ariannol bresennol a rhagolygon ar gyfer 2023-24 yn heriol. Mae adroddiad ariannol Mis 5 a gyflwynwyd yng nghyfarfod Bwrdd Medi 2023 yn tynnu sylw at ddiffyg sylfaenol cynyddol a rhagolygon diffyg ariannol sy'n gwaethygu yn ystod y flwyddyn. Mae sawl ffactor yn effeithio ar sefyllfa ariannol y Bwrdd lechyd, gan gynnwys, tâl amrywiol, gwariant i ryddhau gwelyau sydd wedi'u blocio, cynyddu gwariant rhagnodi, costau Gofal lechyd Parhaus, galw am wasanaethau a chynnydd ehangach mewn costau sy'n gysylltiedig â chwyddiant. Yn adroddiad Mis 5, rhagwelodd y Bwrdd lechyd ddiffyg diwedd blwyddyn gorau o £112.8 miliwn, ond bydd hyn yn cynyddu ymhellach os na fydd yn cyrraedd ei darged cynilo, yn derbyn cyllid ychwanegol disgwylidig⁶, neu'n profi pwysau costau pellach. Mae'r Bwrdd

⁶ [Cyhoeddodd Llywodraeth Cymru £425 miliwn ychwanegol ar gyfer GIG Cymru ar 17 Hydref 2023.](#)

lechyd wedi amcangyfrif rhagolygon diffyg achos tebygol a gwaethaf o £145 miliwn a £160 miliwn yn y drefn honno, ac mae disgwyl iddo adolygu ei ragolygon yn dilyn gwerthusiad o effeithiolrwydd y camau y mae'n eu cymryd.

Dull corfforaethol o gynllunio ariannol

- 93 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd lechyd ddull corfforaethol cadarn o oruchwyllo a chraffu ar gynllunio ariannol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- trefniadau cynllunio ariannol corfforaethol clir a chadarn ar waith;
 - y Bwrdd yn craffu ar gynlluniau ariannol yn briodol cyn iddynt gael eu cymeradwyo;
 - arbedion cynaliadwy, realistig, ac wedi'u costio'n gywir a chynlluniau gwella costau sydd wedi'u cynllunio i gefnogi cynaliadwyedd ariannol a thrawsnewid gwasanaethau; ac
 - y Bwrdd yn craffu ar arbedion a chynlluniau gwella costau yn briodol cyn eu cymeradwyo.
- 94 Canfuom fod **gan y Bwrdd lechyd ddull cadarn o gynllunio ariannol a bod ganddo ddealltwriaeth glir o'i heriau ariannol. Fodd bynnag, mae'r oedi i sefydlu rheolaeth gryfach dros gyflenwi arbedion yn golygu nad yw mesurau a gyflwynwyd yn ddiweddar yn debygol o gael effaith sylweddol ar sefyllfa ariannol 2023-24.**
- 95 Cafodd cynllun ariannol y Bwrdd lechyd ar gyfer 2023-24 ei graffu a'i gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2023. Mae'r cynllun yn cydnabod heriau ariannol y Bwrdd lechyd ac yn cydnabod y ffactorau digynsail yn ei amgylchedd gweithredu mewnol ac allanol. Mae'r Bwrdd lechyd yn canolbwyntio ar drawsnewid gwasanaethau i helpu i sicrhau cynaliadwyedd ariannol ond mae'n cydnabod nad yw hyn ar ei ben ei hun yn ddigon ac wedi datblygu cynllun arbedion uchelgeisiol. Nododd y Bwrdd lechyd yn ei IMTP 2023-26 ei fod yn anelu at sicrhau cydbwysedd ariannol dros oes y cynllun, ond fel yr adroddwyd ym **mharagraff 92** mae hon yn her sylweddol. Os na all y Bwrdd lechyd leihau ei ddiffyg sylfaenol, mae'r gallu i gyflawni gwasanaethau ariannol cynaliadwy yn y tymor canolig yn annhebygol.
- 96 Fel rhan o'r broses gynllunio ariannol, sefydlodd y Bwrdd lechyd ddull amgen ar gyfer dirprwyo cyllidebau. Mae wedi rhoi'r gorau i gyllidebu ar sail dyraniadau mewnol cynyddol yn seiliedig ar gostau hanesyddol ynghyd â chwyddiant. Yn hytrach, mae bellach yn dyrannu cyllidebau yn seiliedig ar yr adnoddau sydd eu hangen i gyflawni amcanion IMTP ac i ba raddau y gall gwasanaethau gyflawni arbedion ariannol heb gyfaddawdu ar berfformiad.
- 97 Mae risg sylweddol na fydd cynllun cynilo'r Bwrdd lechyd yn cael ei gyflawni. Mae'r sefyllfa ariannol sy'n gwaethygu wedi arwain at darged uchelgeisiol o arbedion o £51.5 miliwn. Nid yw wedi nodi'r holl gynlluniau cynilo penodol eto i'w gyflawni ac ar hyn o bryd mae ar y trywydd iawn. Nododd adroddiad ariannol Mis 5 y Bwrdd lechyd fod darparu arbedion ym mis Awst 2023 yn gyfanswm o £9.3 miliwn, gyda

rhagolygon arbedion diwedd blwyddyn o £30.2 miliwn. Felly bydd angen iddo gyflawni cynlluniau cynilo presennol yn ogystal â nodi a chyflwyno cynlluniau ychwanegol i gyflawni ei darged arbedion gwreiddiol o £51.5 miliwn.

- 98 Yn ddiweddar, cyflwynodd y Bwrdd lechyd broses Asesu Effaith ar Ansawdd i asesu effaith bosibl cynlluniau arbedion ar berfformiad gwasanaethau ac ansawdd a diogelwch gwasanaethau. O ganlyniad i asesiadau a wnaed, argymhellodd y Fforwm Cynghori Clinigol ddileu rhai cynigion cynllun cynilo. Mae aelodau'r bwrdd wedi dweud y gallai fod angen ailedrych ar y cynigion a wrthodwyd pe bai sefyllfa ragwelir y Bwrdd lechyd yn dirywio. Gall hyn olygu bod angen penderfyniadau anodd sy'n effeithio ar fynediad cleifion amserol at ofal.
- 99 Mae'r Bwrdd lechyd yn cyflwyno trefniadau llywodraethu arbedion drwy Fwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd sydd newydd ei sefydlu a fydd yn canolbwyntio ar themâu arbed craidd. Mae'n rhy gynnar i wneud sylwadau ar effeithiolrwydd y trefniadau hyn. Fodd bynnag, bydd yr Archwilydd Cyffredinol yn gwneud sylwadau pellach ar ddull y Bwrdd lechyd o nodi, cyflawni a monitro arbedion ariannol mewn darn o waith ar wahân y byddwn yn ei adrodd yn gynnar yn 2024.

Dull corfforaethol o reoli ariannol

- 100 Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd lechyd ddull corfforaethol cadarn o oruchwylio a chraffu ar reolaeth ariannol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- rheolaethau effeithiol sydd ar waith sy'n sicrhau cydymffurfiaeth â Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog a Chynlluniau Archebu a Dirprwyo;
 - y Bwrdd yn goruchwylio'n briodol y trefniadau a'r perfformiad sy'n ymwneud â champau gweithredu tendr sengl, taliadau arbennig, colledion, a gwrth-dwyll;
 - trefniadau rheoli ariannol effeithiol sydd ar waith sy'n galluogi'r Bwrdd i ddeall gywyr costau a sut maent yn effeithio ar gyflawni amcanion strategol; a
 - chyflwynwyd datganiadau ariannol y sefydliad ar gyfer 2022-23 ar amser, nid oeddent yn cynnwys unrhyw gamdatganiadau perthnasol, a chawsant farn archwilio lân.
- 101 Canfuom fod **gan y Bwrdd lechyd drefniadau effeithiol yn gyffredinol i oruchwylio rheolaeth ariannol.**
- 102 Mae'r Bwrdd lechyd yn bwriadu adolygu'r Cynllun Dirprwyo i sicrhau bod terfynau ariannol ac awdurdod gwneud penderfyniadau yn parhau'n briodol (gweler **Atodiad 2, A7 2022**). Yn ystod 2023, mae Archwilio Mewnol wedi cwblhau gwaith sy'n cwmpasu Swyddfa Banc a Gweithwyr Dros Dro, Staff Asiantaeth Oddi ar Gontract, a Chynaliadwyedd Ariannol. Yn gyffredinol, canfu Archwilio Mewnol ei bod yn ymddangos bod y rheolaethau ariannol yn y meysydd penodol hyn yn weddol

effeithiol, ac eithrio defnyddio'r staff asiantaeth oddi ar gyswllt a roddwyd sgôr sicrwydd cyfyngedig⁷.

- 103 Mae'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd yn goruchwyllo sicrwydd rheolaethau ariannol yn effeithiol. Mae'r pwyllgor yn derbyn, trafod, a lle bo angen swyddogion cwestiynau ar adroddiadau ar golledion a thaliadau arbennig, gwaith gwrth-dwyll, polisi taliadau'r sector cyhoeddus, a rheolaethau caffael (megis camau tendro sengl a thaliadau sy'n fwy na £100,000). Mae'r adroddiadau'n cynnwys yr wybodaeth angenrheidiol er sicrwydd ac i alluogi craffu da.

Goruchwyllo'r Bwrdd o berfformiad ariannol

- 104 Gwnaethom ystyried a yw'r Bwrdd yn goruchwyllo ac yn craffu ar berfformiad ariannol yn briodol. Rydym yn chwilio'n benodol am dystiolaeth o:
- y Bwrdd yn derbyn adroddiadau cywir, tryloyw ac amserol ar berfformiad ariannol, yn ogystal â'r heriau ariannol allweddol, risgiau, a lliniaru gweithredoedd; ac
 - y Bwrdd yn craffu ar asesiadau parhaus sefyllfa ariannol y sefydliad yn briodol.
- 105 Canfuom **fod adroddiadau ariannol y Bwrdd yn dryloyw, ond mae cyfleoedd i adrodd fod yn gliriach ar effaith y camau a gymerwyd i wella'r sefyllfa ariannol.**
- 106 Mae'r Bwrdd a'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad yn goruchwyllo perfformiad ariannol. Mae adroddiadau cyllid yn parhau i ddarparu digon o wybodaeth i alluogi craffu a goruchwyllo priodol. Er bod adroddiadau cymharol debyg yn cael eu cyflwyno i'r ddau fforwm, mae'r Pwyllgor Ariannol a Pherfformiad yn derbyn adroddiadau ychwanegol ar ddarparu arbedion a chyfleoedd effeithlonrwydd, gan ddarparu cyfleoedd i herio risgiau penodol. Mae adroddiadau cyllid yn darparu digon o wybodaeth am y sefyllfa ariannol a'r risgiau, fodd bynnag, mae cyfleoedd i fod yn gliriach ar effaith lliniaru camau gweithredu. Mae yna hefyd le i gynyddu lefel ac ansawdd gwybodaeth ariannol mewn adroddiadau eraill, megis y gost a'r effaith ar y sefyllfa ariannol, er mwyn helpu i wneud penderfyniadau.
- 107 Mae adroddiadau'r Bwrdd yn agored ac yn dryloyw ynghylch heriau ariannol y Bwrdd lechyd a'r effaith bosibl ar ansawdd a diogelwch gwasanaethau wrth wneud penderfyniadau anodd gyda'r nod o wella'r sefyllfa ariannol. Fe wnaethom nodi lefelau cynyddol o graffu a her gan Aelodau Annibynnol ar faterion ariannol. Mae'r Bwrdd wedi cael cyfleoedd i graffu ar y sefyllfa ariannol ar y cyd mewn sesiynau briffio bwrdd a chyfarfodydd Byrddau Cyhoeddus. Fodd bynnag, gall hyn effeithio ar lefel y craffu a ddarperir yn y Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad. Felly, mae'r Bwrdd lechyd yn myfyrio ar y cyfleoedd ar gyfer craffu a herio yn y fforymau hyn ochr yn ochr â chyflwyno'r Bwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd newydd.

⁷ Nododd yr adolygiad Archwilio Mewnol o staff asiantaeth oddi ar gontract wendid yn y prosesau i leihau'r defnydd o staff asiantaeth a chymeradwyo rheolwyr defnydd staff asiantaethau.

Atodiad 1

Dulliau archwilio

Mae Arddangosyn 2 isod yn nodi'r dulliau a ddefnyddiwyd gennym i gyflawni'r gwaith hwn. Mae ein tystiolaeth wedi'i chyfyngu i'r wybodaeth a dynnwyd o'r dulliau isod

Elfen o ddull archwilio	Disgrifiad
Arsylwadau	Gwnaethom arsylwi cyfarfodydd y Bwrdd yn ogystal â chyfarfodydd y pwyllgorau canlynol: <ul style="list-style-type: none">• Bwrdd Cyhoeddus• Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad• Pwyllgor Risg a Sicrhau Archwilio; a• Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Chanlyniadau Cleifion

Elfen o ddull archwilio	Disgrifiad
Dogfennau	<p>Rydym wedi adolygu amrywiaeth o ddogfennau, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none">• Cylch gorchwyl y Bwrdd a'r Pwyllgor, rhaglenni gwaith, agendâu, papurau a chofnodion;• dogfennau llywodraethu allweddol, gan gynnwys Cynlluniau Dirprwyo, Rheolau Sefydlog, Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog, Cofrestrau o Ddiddordeb, a Chofrestrau Rhoddion a Lletygarwch;• strategaethau a chynlluniau sefydliadol allweddol, gan gynnwys yr IMTP;• dogfennau rheoli risg allweddol, gan gynnwys Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Gofrestr Risg Gorfforaethol;• adroddiadau allweddol sy'n ymwneud â pherfformiad sefydliadol a chyllid;• Adroddiad Blynyddol, gan gynnwys y Datganiad Llywodraethu Blynyddol;• polisïau a gweithdrefnau perthnasol; a• adroddiadau a baratowyd gan y Gwasanaeth Archwilio Mewnol, Arolygiaeth Iechyd Cymru, y Gwasanaeth Gwrth-Dwyll Lleol, a chyrrff allanol perthnasol eraill.

Cyfweliadau

Fe wnaethom gyfweild â'r Uwch Swyddogion a'r Aelodau Annibynnol canlynol:

- Cadeirydd y Bwrdd Iechyd.
- Prif Weithredwr.
- Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol.
- Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid a Chaffael.
- Cyfarwyddwr Strategaeth a Phartneriaethau.
- Prif Swyddog Gweithredol.
- Aelod Annibynnol – Cyllid a Chadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd.
- Aelod Annibynnol – Awdurdod Lleol a Chadeirydd y Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad.
- Aelod Annibynnol - Cymuned

Atodiad 2

Cynnydd a wnaed ar argymhellion y flwyddyn flaenorol

Mae Arddangosiad 3 isod yn nodi'r cynnydd a wnaed gan y Bwrdd Iechyd wrth weithredu argymhellion o adroddiadau asesu strwythur blaenorol.

Argymhelliad 2022	Disgrifiad o'r cynnydd
<p>Rheoli agenda / cyfarfod</p> <p>A1 Mae agendâu'r Bwrdd a'r Pwyllgor yn achosi i rai cyfarfodydd gael eu cynnal. Dylai'r Bwrdd Iechyd, felly, adolygu agendâu'r Bwrdd a'r pwyllgorau i sicrhau bod modd ymdrin â busnes cyfarfod yn yr amser sydd ar gael tra'n caniatáu craffu a thrafod digonol ar yr un pryd.</p>	<p>Ein hasesiad ar gynnydd yn erbyn yr argymhelliad: Cwblhawyd</p> <p>Mae mwy o fanylion ar gael ym mharagraff 32 i 37.</p>
<p>Ansawdd y wybodaeth i'r Bwrdd a'r pwyllgorau</p> <p>A2 Nid yw'r wybodaeth a gyflwynir i'r Bwrdd a'r pwyllgorau bob amser yn darparu'r sicrwydd gofynnol. Mae rhai papurau yn rhy hir, manwl a thechnegol. Mae adroddiadau clawr yn parhau i ddilyn fformat SBAR, ond mae amrywiad yn eu defnydd. Dylai'r Bwrdd Iechyd, felly, ddatblygu</p>	<p>Mae trefniadau'r Bwrdd Iechyd i sicrhau ansawdd ac amseroldeb y wybodaeth a gyflwynir i'r Bwrdd a'r pwyllgorau yn dal i fod angen eu cryfhau. Mae papurau'n gyffredinol glir ac yn cynnwys y wybodaeth sydd ei hangen i wneud penderfyniadau effeithiol. Fodd bynnag, mae materion yn ymwneud â dangosfwrdd Perfformiad Integredig y Bwrdd Iechyd, adroddiad cynnydd IMTP ac adroddiadau ariannol sy'n ymwneud ag ansawdd ac amseroldeb data, diffyg gwybodaeth ynghylch a gyflawnwyd canlyniadau arfaethedig camau gwella a meincodi perfformiad cyfyngedig gyda byrddau Iechyd eraill. Canfuom hefyd fod cyflwyno rhywfaint o</p>

Argymhelliad 2022	Disgrifiad o'r cynnydd
<p>hyfforddiant a chanllawiau i staff y Bwrdd lechyd ynghylch y disgwyliadau adrodd ac ansawdd y wybodaeth a gyflwynir i'r Bwrdd a'i bwyllgorau.</p>	<p>wybodaeth mewn papurau ategol ac atodiadau yn aneglur. Gall adroddiadau'r Bwrdd a'r Pwyllgor fod yn rhy hir a manwl, ac mae cyfleoedd i grynhoi'r wybodaeth yn well (gweler argymhellion 2 a 3 2023). Dylai hyn helpu adroddiadau i ganolbwyntio ar faterion allweddol a lleihau nifer gyffredinol y papurau ar gyfer cyfarfodydd Bwrdd a Phwyllgor.</p> <p>Ein hasesiad ar gynnydd yn erbyn yr argymhelliad: Parhaus</p>
<p>Straeon Cleifion a Staff</p> <p>A3 Mae defnydd cyfyngedig o straeon cleifion a staff yn y Bwrdd. Dylai'r Bwrdd lechyd ystyried sut y gall gynyddu a manteisio i'r eithaf ar straeon cleifion a staff yn y Bwrdd a phwyllgorau i helpu i ganolbwyntio cyfarfodydd ar y pethau sydd bwysicaf, ac i helpu i drionglu'r wybodaeth hon gydag eitemau agenda ffurfiol.</p>	<p>Ein hasesiad ar gynnydd yn erbyn yr argymhelliad: Cwblhawyd</p> <p>Mae mwy o fanylion ar gael ym mharagraff 40 a 41.</p>
<p>Adrodd Perfformiad</p> <p>A4 Mae'r Adroddiad Perfformiad Integredig wedi aros yn ddigyfnewid ers sawl blwyddyn, ac ar hyn o bryd nid yw'n mynegi effaith camau gwella'r gorffennol a pharhaus yn glir. Dylai'r Bwrdd lechyd gryfhau'r adroddiad hwn i ddarparu mwy o wybodaeth i'r Bwrdd a phwyllgorau ar y camau sydd eu hangen i fynd i'r afael â thanberfformio neu effaith y camau a gymerwyd yn y gorffennol.</p>	<p>Mae dangosfwrdd Perfformiad Integredig y Byrddau lechyd yn rhoi trosolwg o berfformiad y Bwrdd lechyd yn erbyn targedau Llywodraeth Cymru dros y flwyddyn ddiwethaf. Er ei fod yn ddefnyddiol wrth ddangos tueddiadau perfformiad y Bwrdd lechyd a chynnydd yn erbyn y targedau hyn. Nid yw'n parhau i fynegi camau gweithredu clir sy'n cael eu cymryd i wella perfformiad a'u heffaith. Mae'r Bwrdd lechyd yn cydnabod gwendidau ei adroddiadau perfformiad ac yn bwriadu cwblhau gwaith gwella ochr yn ochr ag ymgorffori ei Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Atebolrwydd.</p> <p>Ein hasesiad ar gynnydd yn erbyn yr argymhelliad: Parhaus</p>

Argymhelliad 2022	Disgrifiad o'r cynnydd
<p>Strategaeth Dyfodol Clinigol a Chynllun Clinigol Tymor Hir</p> <p>A5 Mae'r Strategaeth Dyfodol Clinigol wedi parhau i fod ar waith ers dros ddegawd, ond mae'r pwysau y mae'r Bwrdd Iechyd yn ei wynebu wedi newid yn sylweddol yn ystod y cyfnod hwn. Dylai'r Bwrdd Iechyd, felly:</p> <ol style="list-style-type: none"> adolygu'r Strategaeth Dyfodol Clinigol i sicrhau ei bod yn helpu i lunio modelau gwasanaeth sy'n gynaliadwy yn ariannol ac yn glinigol; a datblygu cynllun clinigol hirdymor manwl sy'n sail i'r Strategaeth Dyfodol Clinigol. 	<p>Mae'r Bwrdd Iechyd yn dechrau datblygu strategaeth hirdymor newydd a fydd yn rhoi cyfle iddo ymgysylltu'n rhagweithiol â chymunedau i helpu i ddylunio a siapio gwasanaethau gofal iechyd cynaliadwy ar gyfer y rhanbarth.</p> <p>Ein hasesiad ar gynnydd yn erbyn yr argymhelliad: Parhaus</p>
<p>Gweithio gyda phartneriaid ehangach yn natblygiad cynllun tymor canolig integredig</p> <p>A6 Trafododd y Bwrdd Iechyd gynlluniau gyda Llywodraeth Cymru a'r Cyngor Iechyd Cymuned yn ystod datblygiad Cynllun Tymor Canolig Integredig 2022-25, ond prin oedd y cysylltiad â phartneriaid ehangach. Felly, dylai'r Bwrdd Iechyd gynnwys partneriaid ehangach yn well i helpu gyda'i gilydd i ddatblygu atebion i heriau cynyddol gwasanaethau, yn enwedig lle mae gwasanaethau'n rhyngweithio.</p>	<p>Ein hasesiad ar gynnydd yn erbyn yr argymhelliad: Cwblhawyd</p> <p>Gweler paragraffau 77 a 78 am fwy o wybodaeth.</p>
<p>Cynlluniau Dirprwyo</p> <p>A7 Mae sefyllfa ariannol ddirywio a dirywiad y Bwrdd Iechyd mewn arbedion yn dangos bod angen</p>	<p>Mae'r Fframwaith Rheoli Perfformiad ac Atebolrwydd newydd yn nodi dull y Bwrdd Iechyd ar gyfer rheoli atebolrwydd ariannol. Mae'r Bwrdd Iechyd yn dal i fwriadu adolygu'r Cynllun Dirprwyo er mwyn sicrhau bod terfynau ariannol ac awdurdod gwneud penderfyniadau yn parhau'n briodol.</p>

Argymhelliad 2022

atebolwydd cryfach am berfformiad a darpariaeth ariannol. Felly, dylai'r Bwrdd Iechyd adolygu ei Gynllun Dirprwyo er mwyn sicrhau ei fod yn amlinellu'n gryfach atebolwydd dirprwyedig ar gyfer sefyllfa gyllidebol a chyflawniad effeithlonrwydd ariannol ar lefelau gweithredol ac yn is.

Disgrifiad o'r cynnydd

Ein hasesiad ar gynnydd yn erbyn yr argymhelliad: **Parhaus**

Atodiad 3

Ymateb sefydliadol i argymhellion archwilio

Exhibit 4: Ymateb Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan i'n hargymhellion archwilio

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A1	Dylai'r Bwrdd Iechyd ddarparu mynediad mwy amserol i gofnodion cyfarfodydd pwyllgorau. Gallai wneud hyn naill ai drwy sicrhau ei fod yn ffrydiau byw neu'n cyhoeddi recordiad o'i gyfarfodydd pwyllgor, neu fel arall gallai gyhoeddi cofnodion cyfarfod pwyllgor heb eu cadarnhau yn fuan ar ôl y cyfarfod. (Blaenoriaeth Canolig)	Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i fod yn gwbl ymrwymedig i weithredu gyda didwylledd a thryloywder. Bydd mwy o dryloywder busnes pwyllgorau'r Bwrdd yn cael ei weithredu, gan adeiladu ar arferion presennol.	Ebrill 2024	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A2	Dylai'r Bwrdd Iechyd ddatblygu hyfforddiant ac arweiniad i staff y Bwrdd Iechyd ynghylch y disgwyliadau adrodd ac ansawdd y wybodaeth a gyflwynir i'r Bwrdd a'i bwyllgorau. (Blaenoriaeth uchel)	Bydd y Bwrdd Iechyd yn gweithio i adolygu a diweddarau ei dempledi adroddiad corfforaethol, ochr yn ochr â datblygu canllawiau a chefnogaeth glir ar gyfer paratoi adroddiadau'r Bwrdd a'r Pwyllgor. Bydd hyfforddiant ychwanegol hefyd yn cael ei ystyried.	Ebrill – Mehefin 2024	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol
A3	Dylai'r Bwrdd Iechyd sefydlu mecanwaith sicrhau ansawdd cadarn i adolygu ansawdd yr adroddiadau ar gyfer ei Fwrdd a'i bwyllgorau. (Blaenoriaeth Uchel)	Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd Iechyd yn adolygu ei brosesau gweinyddu bwrdd a phwyllgor, gan gynnwys mesurau perfformiad allweddol. Bydd hyn yn cynnwys canolbwyntio ar y broses sicrhau ansawdd gydag eglurder ar y safonau disgwylidig. Bydd hyn hefyd yn cael ei gefnogi gan waith mewn perthynas â datblygu ysgrifennu adroddiadau (R2).	Ebrill 2024	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A4	Mae angen i'r Bwrdd Iechyd gwblhau'r gwaith sy'n weddill yn gyflym i nodi a mynd i'r afael â bylchau sicrwydd ar ei adroddiad Risg a Sicrwydd Strategol a sicrhau ei fod yn eiddo gweithredol i'r Bwrdd ac i lywio gosod agenda'r pwyllgor. (Blaenoriaeth Uchel)	Mae'r Bwrdd Iechyd wrthi'n bwrw ymlaen â'r gwaith i gryfhau ei adroddiadau risg a sicrwydd strategol, gan alinio risgiau â chylchoedd busnes y Bwrdd a'r Pwyllgor. Bydd y gwaith hwn yn cael ei ddatblygu ochr yn ochr â gwaith i wreiddio trefniadau rheoli risg a sicrwydd cryfach ar bob lefel o'r sefydliad (R5).	Ebrill 2024	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol
A5	Mae angen i'r Byrddau Iechyd gwblhau'r gwaith sy'n weddill ar ei Strategaeth Rheoli Risg ac ymgorffori trefniadau ar draws y sefydliad yn effeithiol i'w helpu i reoli'r risgiau cyllid, perfformiad ac ansawdd sylweddol a wynebir. (Blaenoriaeth Uchel)	Bydd y Bwrdd Iechyd yn ystyried ei Fframwaith Rheoli Risg diwygiedig a'i Bolisi sy'n sail iddo a'i gyfarfod ym mis Ionawr 2024. Bydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd yn derbyn y rhain ar ffurf ddrafft ar gyfer sylwadau ym mis Tachwedd 2023. Mae gweithredu'r rhain ar draws y sefydliad wrth i ddull y sefydliad o reoli risg aeddfedu.	Ionawr 2024 gyda gweithrediad parhaus	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A6	<p>Yn y dangosfwrdd Perfformiad Integredig, dylai'r Bwrdd Iechyd ddarparu mwy o wybodaeth am y camau sydd eu hangen i fynd i'r afael â thanberfformio, effaith y camau a gymerwyd yn y gorffennol a, lle bo hynny'n briodol, cynnwys meincnodi gyda chyrrff iechyd eraill.</p> <p>(Blaenoriaeth Uchel)</p>	<p>Fel rhan o'r adroddiad cynnydd IMTP rhoddwyd sylw penodol i'r camau gwella i fynd i'r afael â thanberfformio gan gynnwys mecanweithiau sicrwydd. Gellir gweld hyn yn adroddiad Chwarter 2 a bydd yn parhau i gael ei gryfhau mewn adroddiadau yn y dyfodol. Pan fydd ar gael, cyflwynir y data ar gyfer y chwarter presennol a darperir dyddiadau ar gyfer argaeledd data.</p> <p>Bydd data meincnodi yn cael ei gynnwys yn y dangosfwrdd lle mae ar gael. Nid oes gan bob mesur perfformiad ddata meincnodi sydd ar gael, cynhelir asesiad o'r data meincnodi sydd ar gael i benderfynu pa ddata meincnodi y gellir ei gynnwys yn y dangosfwrdd.</p>	Rhagfyr 2023	Cyfarwyddwr Strategaeth, Cynllunio a Phartneriaethau

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A7	Dylai'r Bwrdd Iechyd gryfhau Adroddiad Cynnydd IMTP i sicrhau y gellir ei ddefnyddio fel offeryn effeithiol ar gyfer monitro cynnydd yn erbyn cyflawni ei amcanion strategol. Trwy gynnwys y data diweddaraf, a naratif clir ar effaith camau gwella'r gorffennol a pharhaus. (Blaenoriaeth Uchel)	<p>Fel rhan o'r adroddiad cynnydd IMTP rhoddwyd sylw penodol i'r camau gwella i fynd i'r afael â thanberfformio gan gynnwys mecanweithiau sicrwydd. Gellir gweld hyn yn adroddiad Chwarter 2 a bydd yn parhau i gael ei gryfhau mewn adroddiadau yn y dyfodol. Pan fydd ar gael, cyflwynir y data ar gyfer y chwarter presennol a darperir dyddiadau ar gyfer argaeledd data.</p> <p>Mae'n parhau i fod yn bwysig i'r Bwrdd Iechyd gynnal cymysgedd o fesurau cynnydd diffiniol a mesurau o ganlyniad i'r boblogaeth yn y tymor hwy. Ar gyfer mesurau canlyniad y boblogaeth, efallai nad y Bwrdd Iechyd yw'r unig ffactor dylanwadu a gellir rhoi gwybod am fesuriad dros gyfnod hir dymor, ond fel sefydliad iechyd poblogaeth mae'n bwysig bod y</p>	Rhagfyr 2023	Cyfarwyddwr Strategaeth, Cynllunio a Phartneriaethau

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y bydd y camau gweithredu arfaethedig yn cael eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
		Bwrdd yn cael golwg ar y mesurau hyn.		



Archwilio Cymru
1 Cwr y Ddinas
Caerdydd CF10 4BZ

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan www.archwilio.cymru

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.