

Trawsnewid digidol

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Mehefin 2026



Amdanom ni

Rydym wedi paratoi a chyhoeddi'r adroddiad hwn o dan adran 61(3) (b) o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus Cymru 2004.

© Archwilydd Cyffredinol Cymru 2026

Cewch ailddefnyddio'r cyhoeddiad hwn (heb gynnwys logos ac eithrio fel rhan annatod o'r ddogfen) yn rhad ac am ddim mewn unrhyw fformat neu gyfrwng.

Os byddwch yn ei ailddefnyddio, rhaid i'ch ailddefnydd fod yn gywir ac ni ddylai fod mewn cyd-destun camarweiniol. Rhaid cydnabod y deunydd fel hawlfraint Archwilydd Cyffredinol Cymru, a rhaid i chi roi teitl y cyhoeddiad hwn. Pan fyddwn wedi nodi unrhyw ddeunydd hawlfraint trydydd parti, bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint dan sylw cyn ei ailddefnyddio.

Os oes angen help arnoch gyda'r ddogfen hon

Os hoffech ragor o wybodaeth, neu os oes angen unrhyw un o'n cyhoeddiadau arnoch mewn fformat neu iaith arall:

- ffoniwch ni ar 029 2032 0500
- e-bostiwch ni yn post@archwilio.cymru

Gallwch ddefnyddio'r Gymraeg neu'r Saesneg pan fyddwch yn cysylltu â ni – byddwn yn ymateb i chi yn yr iaith rydych chi'n ei defnyddio.

Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

This document is also available in English.

Mae Archwilio Cymru yn dilyn y safonau archwilio perfformiad rhyngwladol a gyhoeddwyd gan Sefydliad Rhyngwladol y Goruchaf Sefydliadau Archwilio (INTOSAI).

Cynnwys

Ciplun archwiliad	4
Ffeithiau a ffigurau allweddol	6
Ein canfyddiadau	7
Argymhellion	22
Atodiadau	23
1 Ynglŷn â'n gwaith	24
2 Ffurflen ymateb rheolwyr	27
3 Termau allweddol yn yr adroddiad hwn	41

Ciplun archwiliad

Yr hyn yr edrychwyd arno

- 1 Fe wnaethom edrych ar sut mae ymagwedd Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AAIC) at drawsnewid digidol yn cefnogi gwella gwasanaethau. Roedd hyn yn cynnwys ei ymagwedd at strategaeth ddigidol, arweinyddiaeth a datblygu sgiliau. Fe wnaethom hefyd ystyried sut mae'r sefydliad yn rheoli risgiau ynghylch seilwaith digidol, gwytnwch seiber, a Deallusrwydd Artiffisial (AI).

Pam mae hyn yn bwysig

- 2 Mae technoleg ddigidol yn alluogwr allweddol i lawer o nodau Cymru lachach. Mae'r cynllun hwnnw'n dweud y bydd dulliau digidol a thechnolegau newydd yn rhan bwysig o'r dull system gyfan o ymdrin ag iechyd a gofal yn y dyfodol.
- 3 Fodd bynnag, mae cyflawni trawsnewid digidol yn heriol. Mae'n gofyn am fuddsoddiad, y seilwaith cywir, a hyfforddiant ac ymgysylltiad â staff. Mae angen i systemau gyfathrebu â'i gilydd, a rhaid i sefydliadau reoli'r risgiau cynyddol sy'n gysylltiedig â seiberwydnwch.
- 4 Mae trawsnewid digidol yn ymwneud â mwy na thechnoleg yn unig, mae'n ymwneud â diwylliant ac arweinyddiaeth hefyd. Mae gan fyrddau cyrff y GIG rôl allweddol i'w chwarae wrth gymeradwyo strategaeth ddigidol y sefydliad a chymryd perchnogaeth ohoni. Mae angen sicrwydd ar fyrddau bod trawsnewid digidol yn cael ei reoli'n ddiogel ac yn effeithiol hefyd, a bod buddsoddiad yn sicrhau'r buddiannau a fwriadwyd..

Yr hyn a ganfuwyd gennym

- 5 Canfuom fod gan AaGIC uchelgais ddigidol wedi'i ddiffinio'n glir a pherchnogaeth a goruchwyliaeth gref o'i Strategaeth Ddigidol a Data gan y Bwrdd. Mae AaGIC wedi buddsoddi mewn cryfhau ei arweinyddiaeth a'i lywodraethu. Mae'n defnyddio offer digidol i wella ansawdd data a deallusrwydd y gweithlu. Mae AAEG yn deall ei aeddfedrwydd digidol a'i risgiau digidol craidd. Fodd bynnag, nid yw eto wedi datblygu buddion digidol meintiol na sicrwydd clir dros risgiau sy'n dod i'r amlwg fel Deallusrwydd Artiffisial (AI).
- 6 Mae AAC wedi gwneud cynnydd da o ran cyflawni ei uchelgais ddigidol. Fodd bynnag, gall cynnydd gael ei gyfyngu os na fydd risgiau ynghylch sicrwydd adnoddau hirdymor a gallu digidol yn cael eu hystyried. Un o heriau ychwanegol AAgau yw ei ddibyniaeth ar ei bartneriaid i gyflawni agweddau ar ei uchelgeisiau digidol. Mae'r defnydd o offeryn Fframwaith Gallu Digidol cenedlaethol AaGIC gan gyrff iechyd yn gyfyngedig iawn, gyda chyfradd defnydd o tua 2%. Mae AaGIC yn cymryd camau i wella hyn, ond mae'r camau hyn yn dal i fod yn gynnwys dim ond os byddant yn cael eu cefnogi gan ei bartneriaid.
- 7 Mae AaGIC wedi profi oedi wrth gyflwyno yn ei brif raglen adnewyddu seilwaith digidol, Codi. Mae'r oedi hyn wrth weithredu wedi arwain at ddyddiadau cau wedi'u colli, costau ychwanegol ac effaith ehangach ar enw da gyda phartneriaid. Mae AaGIC wedi nodi Codi fel risg gorfforaethol ac wedi cymryd camau priodol i sicrhau ei fod yn dysgu'r gwersi o'r rhaglen oedi hon ac yn ymgorffori'r gwersi hyn yn ei fentrau digidol eraill.

Yr hyn a argymhellwyd gennym

- 8 Rydym wedi gwneud pedwar argymhelliad i AaGIC sy'n canolbwyntio ar:
 - Gwellu ymgysylltiad ac effaith y Fframwaith Gallu Digidol;
 - Datblygu strategaeth AI clir a threfniadau llywodraethu;
 - Sefydlu gwell sicrwydd dros allgáu digidol; ac
 - Ymgorffori'r gwersi a ddysgwyd o raglenni digidol allweddol

Ffeithiau a ffigurau allweddol

Mae 40% o staff AaGIC wedi cwblhau 'offeryn hunanwerthuso rhyngweithiol AAAC' fel rhan o'r Fframwaith Gallu Digidol. Ar draws holl gyrff y GIG, mae cyfraddau cwblhau'r Fframwaith Gallu Digidol yn isel iawn, gyda chyfanswm o 2,168 o staff yn cwblhau'r fframwaith allan o gyfanswm gweithlu o dros 100,000.

Rhwng 2022-23 a 2024-25, buddsoddodd AaGIC oddeutu £15.6 miliwn mewn refeniw digidol a £3.5 miliwn mewn cyfalaf.

Mae seiberddiogelwch yn parhau i fod yn risg gorfforaethol uchel, gan adlewyrchu nifer y digwyddiadau seiberddiogelwch.

Mae AaGIC wedi cynnal sawl asesiad i asesu agweddau ar ei aeddfedrwydd digidol. Nododd y rhain fod gan AaGIC lefelau isel o aeddfedrwydd y mae'n bwriadu mynd i'r afael â nhw trwy gyflwyno ei Strategaeth Ddigidol a Data.

Rhoddodd Adroddiad Archwilio mewnol diweddar ar Drefniadau TG AaGIC sicrwydd cadarnhaol sylweddol rating.in feysydd fel llywodraethu digidol.

Ein canfyddiadau

Strategaeth, cynllunio ac arweinyddiaeth

Mae gan y Bwrdd strategaeth ddigidol glir ac mae'n dangos arweinyddiaeth, goruchwyliaeth a pherchnogaeth gref ar gyfer ei gynlluniau trawsnewid digidol

Strategaeth a chynlluniau digidol

- 9 Mae AaGIC wedi gosod uchelgais clir ar gyfer trawsnewid digidol. Mae wedi'i nodi yn ei Strategaeth Ddigidol a Data a gymeradwywyd gan y Bwrdd. Mae'r strategaeth yn esbonio'r weledigaeth, blaenoriaethau a phum cenhadaeth ddigidol. Mae'r teithiau hyn yn adlewyrchu'r pwysigrwydd strategol a roddir i sut y bydd trawsnewid digidol yn cefnogi rôl strategol AaGIC fel corff addysg a gweithlu cenedlaethol, nid darparwr gwasanaeth cleifion. Disgrifir digidol fel galluogwr allweddol effeithiolrwydd sefydliadol, deallusrwydd gweithlu, ac arweinyddiaeth system y gweithlu.
- 10 Mae strategaeth ddigidol AaGIC yn seiliedig ar ddealltwriaeth dda o'i aeddfedrwydd digidol. Defnyddiodd hunanasesiad mewnol ac asesiad allanol annibynnol i nodi bylchau mewn data, dadansoddeg a seilwaith. Roedd yr asesiadau hyn hefyd yn cefnogi datblygu 'Map Ffordd' graddol gyda chamau cyflawni a cherrig milltir cyflawni y cytunwyd arnynt. Mae uwch arweinwyr yn deall lle mae angen gwella gallu a sut mae hyn yn cysylltu â blaenoriaethau ehangach.

- 11 Mae AaGIC wedi adeiladu ei uchelgeisiau digidol mewn dogfennau cynllunio allweddol, gan gynnwys y Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) a Chynlluniau'r Gweithlu a'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant. Mae'n gweld digidol fel galluogwr allweddol ar gyfer cyflawni ei flaenoriaethau strategol. Mae'r cysylltiadau hyn yn darparu sylfaen gadarn. Mae hefyd yn helpu i sicrhau bod gwaith digidol yn cefnogi anghenion gwasanaeth a gweithlu AAC. Mae'r Strategaeth yn cyd-fynd â blaenoriaethau cenedlaethol, gan gynnwys agenda ddigidol Llywodraeth Cymru, Cymru Iachach, a Strategaeth Ddigidol a Data GIG Cymru.

Perchnogaeth y Bwrdd o drawsnewid digidol

- 12 Mae'r Bwrdd yn dangos perchnogaeth ac ymrwymiad cryf i drawsnewid digidol. Datblygodd AaGIC y Strategaeth Ddigidol a Data drwy ymgysylltu strwythuredig â rhanddeiliaid a staff a sesiynau datblygu Bwrdd. Yna cymeradwyodd y Bwrdd ar ôl trafodaeth weithredol, herio a mireinio. Mae'r broses hon wedi helpu i wneud trawsnewid digidol yn gyfrifoldeb y Bwrdd a rennir, nid mater Tîm Gweithredol yn unig.
- 13 Mae gan AaGIC uwch arweinyddiaeth glir ar gyfer trawsnewid digidol. Mae gan y Bwrdd Arweinydd Digidol Aelod Annibynnol (IM), sy'n darparu craffu a chefnogaeth gref. Mae'r Bwrdd hefyd wedi cynnal sesiynau datblygu ar ddata, seiberddiogelwch, a Deallusrwydd Artiffisial. Mae'r sesiynau hyn yn helpu aelodau i wneud penderfyniadau gwybodus ac mae'r ddealltwriaeth hon wedi gwella goruchwyliaeth a chraffu. Mae'r Cyfarwyddwr Digidol ac Ymgysylltu yn aelod o'r Bwrdd ac yn darparu arbenigedd technegol.
- 14 Mae AaGIC hefyd yn parhau i gymryd rhan yng nghyfarfodydd Cyfarwyddwyr Digidol Cymru Gyfan a Rhwydwaith Digidol IM. Mae hyn yn caniatáu i sefydliadau rannu dysgu, arfer da, a chymryd rhan mewn trafodaethau digidol cenedlaethol sy'n cefnogi trawsnewid digidol y Bwrdd lechyd.

Rolau, cyfrifoldebau ac atebolrwydd

- 15 Mae AAC wedi sefydlu fframwaith llywodraethu cynhwysfawr ar gyfer trawsnewid digidol. Mae'n nodi rolau a chyfrifoldebau clir ar lefelau Bwrdd, gweithredol a gweithredol. Mae arweinwyr ymroddedig a grwpiau arbenigol yn cefnogi llywodraethu digidol, data, seiberddiogelwch a gwybodaeth. Mae hyn yn adlewyrchu maint a chymhlethdod yr agenda ddigidol.

- 16 Mae digidol yn bwnc rheolaidd mewn trafodaethau'r Bwrdd. Mae'r Bwrdd yn derbyn diweddariadau trwy adroddiadau perfformiad, adroddiadau Strategaeth Ddigidol, a phapurau ar raglenni digidol mawr. Gall aelodau weld cynnydd a phroblemau, gan gynnwys oedi a risgiau. Maent hefyd yn darparu her adeiladol ac nid ydynt yn dibynnu ar sicrwydd a adroddwyd yn unig.
- 17 Yn hanesyddol, mae'r Bwrdd wedi dibynnu'n bennaf ar ddiweddariadau naratif i gael sicrwydd ar gynnydd digidol. Mae AAEG yn defnyddio rhai dangosyddion mesuredig o gynnydd a manteision, ond mae adrodd yn dal i ddatblygu. Mae adroddiadau diweddar y Bwrdd yn gliriach, gan gynnwys diweddariadau cerrig milltir map ffordd digidol gweledol. Mae AaGIC hefyd yn bwriadu diffinio manteision digidol yn gliriach. Ar ôl ei le, dylai hyn helpu'r Bwrdd i olrhain cyflawniad ac effaith dros amser.
- 18 Er bod AAEG wedi sefydlu fframwaith llywodraethu cynhwysfawr ar gyfer digidol, mae trefniadau'n dal i ddatblygu. Mae Bwrdd AaGIC a sawl grŵp arall yn darparu goruchwyliaeth a sicrwydd. Mae'r rhain yn cynnwys grwpiau arweinyddiaeth weithredol a digidol, fforymau blaenoriaethu, a phwyllgorau sy'n cwmpasu risg, llywodraethu gwybodaeth, a seiberddiogelwch. Gyda'i gilydd, maent yn dod â safbwyntiau gweithredol, strategol a risg i benderfyniadau. Mae AaGIC yn adolygu ei fodel gweithredu. Fel rhan o hyn, mae'n bwriadu profi a yw ei oruchwyliaeth a'i lywodraethu presennol, gan gynnwys y rhai ar gyfer digidol, yn parhau i fod yn addas i'r diben.

Nodi a rheoli risgiau

Mae AAEG yn rheoli ei risgiau digidol a seiber yn dda, fodd bynnag, bu oedi wrth ailgysylltu agweddau ar ei seilwaith etifeddiaeth ac mae ei ymagwedd at AI yn dal i ddatblygu.

Risgiau digidol strategol

- 19 Mae AAAC yn cydnabod trawsnewid digidol fel risg strategol sylweddol. Mae'n cofnodi risgiau digidol penodol yn Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Gofrestr Risg Gorfforaethol. Mae gan y Bwrdd olwg glir ar risgiau sy'n gysylltiedig â chynaliadwyedd gwasanaethau digidol a darparu'r Strategaeth Ddigidol a Data. Mae'r risgiau hyn yn cael eu hadolygu'n rheolaidd trwy adroddiadau'r Bwrdd a'r pwyllgor. Mae hyn yn atgyfnerthu bod digidol yn fater sefydliadol craidd, nid dim ond un technegol.
- 20 Mae gan AaGIC ymagwedd ddeinamig at reoli ei risgiau digidol, sy'n cefnogi arloesedd. Mae hyn yn adlewyrchu rôl AaGIC fel arweinydd system mewn addysg a thrawsnewid y gweithlu. Mae'r dull deinamig hwn yn caniatáu i Heiw brofi a mabwysiadu dulliau digidol newydd ac ymateb i risgiau a heriau'n gyflym. Fodd bynnag, mae gan y Bwrdd lywodraethu a goruchwyliaeth gref o hyd i reoli'r risgiau hyn.

Risgiau seilwaith digidol

- 21 Sicrhau bod ei seilwaith yn addas i'r diben yw'r genhadaeth gyntaf yn Strategaeth Ddigidol AaGIC. Mae'r Map Ffordd Digidol yn cefnogi hyn ac yn nodi amcanion a cherrig milltir clir ar gyfer pob un o'i dri cham. Mae hefyd yn gwneud yn glir mai seilwaith modern yw'r sylfaen ar gyfer pob uchelgais ddigidol arall.

22 Mae AaGIC yn deall y risgiau o seilwaith heneiddio a systemau etifeddiaeth. Mae'n cofnodi'r risgiau hyn yn y gofrestr risg ddigidol ac yn eu hadrodd yn rheolaidd i'r Grŵp Arweinyddiaeth Ddigidol. Mae hyn yn helpu i sicrhau bod materion yn cael eu nodi a'u gwaethygu. Mae AaGIC wedi asesu ei seilwaith etifeddiaeth a'i gymwysiadau ac wedi cynllunio gwaith adnewyddu ac amnewid, sy'n cynnwys prosiect Codi. Fodd bynnag, mae oedi i raglenni fel Codi wedi cynyddu costau ac wedi ymestyn dibyniaeth ar systemau hŷn.

Seiberwydnwch

23 Mae AAEG yn trin seiberddiogelwch fel risg sylweddol. Mae cryfhau seiberddiogelwch yn genhadaeth allweddol yn Strategaeth Ddigidol AaG. Mae'r ffocws hwn yn cael ei gefnogi gan arweinyddiaeth glir, Cynllun Ymateb i Ddigwyddiadau Seiber, a llywodraethu ac adrodd strwythuredig. Fodd bynnag, mae sgôr risg seiber corfforaethol gweddilliol AAEG yn is na llawer o gyrff ieuchyd eraill gan ei fod yn ystyried bod y camau y mae'n eu cymryd i reoli ei risgiau seiber yn effeithiol. Fodd bynnag, mae'r dirwedd bygythiad seiber yn newid yn gyflym, felly bydd angen i AAEG barhau i adolygu ei oruchwyliaeth a llywodraethu seiber yn rheolaidd.

24 Mae seiberddiogelwch wedi'i adeiladu mewn cynlluniau llywodraethu gwybodaeth blyneddol. Adroddir diweddariadau i'r Uwch Swyddog Cyfrifol Gwybodaeth (SIRO), y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Gwybodaeth (IGIMG), y Tîm Gweithredol, a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd. Mae AaGIC hefyd yn gwneud defnydd da o sicrwydd annibynnol ar seiberddiogelwch. Mae'n gweithio'n systematig trwy gamau gweithredu o asesiadau'r Uned Gwydnwch Seiber. Rhoddodd adroddiad Archwilio Mewnol diweddar ar drefniadau TG sicrwydd sylweddol. Yn gyffredinol, mae'r trefniadau hyn yn awgrymu bod rheolaethau allweddol ar waith ac yn gweithredu'n effeithiol.

25 Mae AaGIC yn cymryd camau i ymgorffori diwylliant o ymwybyddiaeth seiberddiogelwch ar draws y sefydliad. Mae hyn yn cynnwys canolfan seiberddiogelwch newydd ar gyfer staff a hyfforddiant llywodraethu seiber a gwybodaeth gryfach. Mae AaGIC yn cydnabod bod angen iddo adeiladu gwybodaeth staff ymhellach o hyd. Fodd bynnag, mae'r camau hyn yn dangos ymrwymiad clir i reoli risgiau seiber.

Deallusrwydd artiffisial

- 26 Mae AAEG yn cydnabod Deallusrwydd Artiffisial (AI) fel cyfle strategol a risg sy'n dod i'r amlwg. Trwy ei IMTP, mae AAEG wedi blaenoriaethu datblygu Fframwaith Addysg ar gyfer AI. Mae hefyd wedi cwblhau Adolygiad Tirwedd Addysg AI ar gyfer GIG Cymru. Asesodd yr adolygiad anghenion gallu cyfredol ac amlinellodd argymhellion allweddol. Mae AAC wedi penodi Arweinydd Clinigol AI. Bydd y rôl hon yn helpu AaGIC i ymateb i'r defnydd cynyddol o AI yn y gweithlu. Mae'r camau hyn yn dangos bod Heiw yn cymryd ei rôl arwain mewn addysg AI a datblygu'r gweithlu o ddifrif.
- 27 Yn ddiweddar, mae AaGIC wedi ychwanegu risgiau AI at ei gofrestrau risg cyfarwyddiaeth. Dylai'r dull cliriach hwn wella gwelededd a sicrwydd cefnogi. Mae yna enghreifftiau o ble mae AI yn cael ei ddefnyddio o fewn AaGIC. Mae enghreifftiau'n cynnwys tasgau gweinyddol ac yn natblygiad deallusrwydd busnes. Fodd bynnag, mae trefniadau llywodraethu AI, goruchwyliaeth foesegol, ac eglurder ar anghenion adnoddau yn dal i ddatblygu. Hyd nes y bydd y trefniadau hyn ar waith, ni all AaGIC ddarparu sicrwydd cynhwysfawr ar ei risgiau AI.

Sgiliau digidol

Mae blaenoriaeth strategol AaGIC i ddatblygu sgiliau digidol yng ngweithlu'r GIG yn cael ei danseilio gan ymgysylltiad isel â'r Fframwaith Gallu Digidol

Asesu sgiliau digidol

- 28 Mae gan AaGIC flaenoriaeth strategol glir i ddatblygu sgiliau digidol ar draws gweithlu'r GIG. Mae ei Strategaeth Ddigidol a Data yn cynnwys cenhadaeth i adeiladu gweithlu sy'n barod ac yn fedrus yn ddigidol. Mae'r Bwrdd hefyd wedi nodi gwella galluoedd digidol staff AaGIC ei hun fel blaenoriaeth. Mae hyn yn dangos bod y Bwrdd yn gweld pwysigrwydd sgiliau digidol. Mae hefyd yn dangos bod angen mwy o waith.
- 29 Mae ymgysylltu â'r Fframwaith Gallu Digidol cenedlaethol yn isel¹. Dim ond 2% o staff y GIG ledled Cymru sydd wedi cwblhau'r asesiad gallu digidol. Mae AaGIC yn defnyddio'r fframwaith fel ei brif ddull cenedlaethol ar gyfer asesu gallu digidol. Mae'r fframwaith yn darparu ffordd gyson o asesu sgiliau digidol unigolyn. Bwriad y canlyniadau yw llywio cynllunio'r gweithlu lleol a chenedlaethol. Fodd bynnag, rydym yn deall bod rhai byrddau iechyd wedi awgrymu bod cwblhau isel yn rhannol oherwydd bod staff yn cwestiynu ei ddefnyddioldeb. Mae canlyniad hyn yn golygu na all AAC a'i bartneriaid nodi bylchau sgiliau digidol yn hyderus. Mae hyn yn cyfyngu ar eu gallu i dargedu cymorth a hyfforddiant.

¹ Datblygwyd y Fframwaith Gallu Digidol yn wreiddiol i asesu aeddfedrwydd digidol staff ar draws GIG Cymru.

- 30 Mae ymgysylltu â'r Fframwaith Gallu Digidol ymhlith staff AaGIC hefyd yn gymharol isel. Mae hyn yn bryder o ystyried rôl AaGIC wrth ddatblygu a hyrwyddo'r fframwaith ar draws GIG Cymru. Mae'r ffigurau cyfredol yn dangos bod 242 o staff wedi cwblhau'r asesiad allan o 570 posibl. Mae ymgysylltu yn amrywio ar draws cyfarwyddiaethau. Mae cwblhau yn uwch mewn meysydd fel Digidol a Data, ond yn llawer is mewn eraill, gan gynnwys meddygaeth. Mae ymgysylltu staff isel mewn perygl o danseilio hyder yn y fframwaith ymhlith cyrff eraill y GIG.
- 31 Nid yw'n glir eto a fydd camau gweithredu presennol AaGIC yn mynd i'r afael â phrif achosion ymgysylltu isel â'r Fframwaith Gallu Digidol. Mae AaGIC wedi sefydlu Grŵp Datblygu Galluoedd Digidol Cymru gyfan i ddeall pam mae ymgysylltu yn isel. Mae hefyd yn bwriadu gwella'r fframwaith fel ei fod yn cyfeirio defnyddwyr at set gliriach o offer i adeiladu sgiliau digidol. Bydd AaGIC yn cefnogi hyn gyda chanllawiau ychwanegol i esbonio sut i ddefnyddio'r fframwaith. Mae'r camau hyn yn gadarnhaol, ond maent yn dal i fod yn gynnar.

Datblygu sgiliau a gallu digidol

- 32 Mae gwaith AaGIC i gefnogi sgiliau digidol y GIG yn dal i fod yn gynnar. Mae wedi ehangu'r Fframwaith Gallu Digidol gyda set gynyddol o offer dysgu cenedlaethol. Mae'r rhain yn cynnwys cyflwyno system rheoli dysgu Y Ty Dysgu a hyfforddiant mewn llythrennedd digidol a data. Mae AaGIC hefyd yn profi dulliau newydd, fel peilotiaid rhith-realiti ac offer dysgu wedi'u galluogi i AI. Mae'r rhaglen hon yn dangos uchelgais a chreadigrwydd ac yn adlewyrchu rôl AAC fel arweinydd system. Fodd bynnag, nid yw'n cyflawni effaith lawn eto.
- 33 Mae AaGIC hefyd yn cydnabod yr angen i gryfhau sgiliau digidol yn ei weithlu ei hun. Canfu asesiadau mewnol fylchau mewn llythrennedd data, rheoli prosiectau digidol, a defnydd moesegol technolegau newydd. Mae AaGIC wedi dechrau ymateb trwy hyfforddiant mewnol, hyrwyddwyr digidol, a sesiynau datblygu ar lefel y Bwrdd. Mae'r gwaith hwn yn dal i ddatblygu. Bydd angen ffocws parhaus arno i gefnogi uchelgeisiau digidol ehangach AAC.

- 34 Mae prinder mewn rolau digidol allweddol yn parhau i fod yn risg barhaus. Mae AAAC yn cydnabod bod capasiti a gallu yn hanfodol ar gyfer trawsnewid digidol ac mae ganddo Dîm Digidol a Data o bron i 70 o staff. Fodd bynnag, mae'n dal i wynebu heriau recriwtio mewn rhai rolau arbenigol. Mae'r Bwrdd yn ymwybodol o'r risgiau hyn ac mae AaGIC yn cymryd camau i leihau eu heffaith. Mae hyn yn cynnwys defnyddio, lle bo angen, arbenigedd digidol allanol. Mae cystadleuaeth am sgiliau mewn seiber, AI a dadansoddeg data yn ei gwneud hi'n anodd recriwtio staff medrus. Mae hefyd yn creu risg o drosiant uwch a allai effeithio ar gadw arbenigedd digidol a gwybodaeth gorfforaethol. Os na chaiff hyn fynd i'r afael â hyn, gallai hyn effeithio ar gyflawni cynlluniau digidol AAC.

Cydweithio a chyfranogiad

Mae ymgysylltiad AaGIC â phartneriaid a rhanddeiliaid wedi'i ddatblygu'n dda ac fe'i defnyddir i lywio datblygiadau digidol allweddol. Fodd bynnag, mae ei ymagwedd at allgáu digidol yn dal i ddatblygu.

Lleihau allgáu digidol

- 35 Mae AaGIC yn cydnabod pwysigrwydd lleihau allgáu digidol. Mae hyn yn berthnasol yn bennaf i addysg a hyfforddiant y gweithlu, a mynediad at llwyfannau dysgu digidol. Mae ymagwedd AaGIC yn canolbwyntio ar staff, hyfforddeion a sefydliadau partner ac mae'n adlewyrchu cylch gwaith AaGIC nad yw'n wynebu cleifion. Mae sicrhau bod yr holl fyfyrwyr presennol a myfyrwyr y dyfodol yn cael eu cynnwys yn ddigidol yn bwysig gan fod mwy o'r hyfforddiant a gomisiynwyd gan AaGaG yn cael ei ddarparu'n ddigidol. Mae allgáu digidol hefyd yn nodwedd allweddol o fframweithiau cenedlaethol a llwyfannau addysg, megis y Fframwaith Gallu Digidol ac Y Tŷ Dysgu. Mae'r llwyfannau hyn yn cynnwys gofynion cynhwysiant digidol yn eu dyluniad.

- 36 Mae AaGIC yn cymryd camau i leihau allgáu digidol trwy ei gomisiynu addysg. Mae'n disgwyl fwyfwy i Sefydliadau Addysg Uwch adeiladu gallu digidol yn yr hyfforddiant proffesiynol iechyd y mae'n ei gomisiynu. Dylai hyn ddarparu lefel sylfaenol o sgiliau digidol ar gyfer staff newydd y GIG. Mae AaGIC hefyd yn cymhwyso asesiadau effaith cydraddoldeb i brif raglenni digidol. Mae hyn yn helpu i sicrhau bod ei systemau digidol yn bodloni safonau cydraddoldeb a hygyrchedd cenedlaethol.
- 37 Mae AaGIC yn wynebu heriau wrth ddangos bod ei ymagwedd at allgáu digidol yn gwbl effeithiol. Mae ymgysylltu isel â'r Fframwaith Gallu Digidol yn lleihau hyder bod bylchau sgiliau a risgiau gwahardd yn cael eu nodi. Gall aeddfedrwydd digidol a data amrywiol ymhlith defnyddwyr llwyfannau data AaGIC hefyd wanhau sicrwydd.
- 38 Nid yw AaGIC eto yn gwerthuso'n rheolaidd a yw hyder defnyddwyr ei wybodaeth a'i systemau yn gwella dros amser. Nid yw hefyd yn profi yn rheolaidd a yw rhai grwpiau yn dal i wynebu rhwystrau. Mae AAEG yn cydnabod y bylchau hyn ac yn cymryd camau i wella, fodd bynnag, mae hyn yn parhau i gael ei ddatblygu.

Cynnwys staff a defnyddwyr gwasanaeth

- 39 Mae gan AaGIC ffyrdd effeithiol a strwythuredig o gynnwys staff a rhanddeiliaid. Mae'r mecanweithiau hyn yn rhan allweddol o ddylunio a datblygu systemau digidol. Maent yn cynnwys grwpiau cyfeirio rhanddeiliaid, ymgysylltu proffesiynol wrth ddatblygu fframwaith, a chylchoedd adborth rheolaidd o fewn rhaglenni mawr, megis llwyfannau dysgu a systemau'r gweithlu.
- 40 Mae cydweithio ac ymgysylltu yn helpu AaGIC i gyflawni ei gyfrifoldebau gweithlu strategol ar gyfer GIG Cymru. Mae AaGIC yn gweithio gyda phartneriaid cenedlaethol a rhanbarthol, gan gynnwys byrddau iechyd, cyrff proffesiynol, Llywodraeth Cymru, Iechyd a Gofal Digidol Cymru, a sefydliadau academiaidd. Mae'r cydweithrediad hwn wedi'i adeiladu mewn grwpiau llywodraethu, rhaglenni cenedlaethol, a chynlluniau gweithlu cyd-gynhyrchu. Mae'n cefnogi aliniad a rhannu perchnogaeth uchelgeisiau digidol.

- 41 Mae gweithgaredd ymgysylltu yn gyffredinol wedi'i gynllunio'n dda ac yn gymesur. Mae tystiolaeth glir bod adborth wedi arwain at welliannau i'r system a gwell cynnwys. Fodd bynnag, mae AaGIC yn dibynnu ar gyfranogiad gwirfoddol gan randdeiliaid a phartneriaid. Mae aeddfedrwydd digidol hefyd yn amrywio, ac nid yw cyfrifoldebau bob amser yn glir rhwng rolau gweithlu cenedlaethol a sefydliadol. Mae'r ffactorau hyn yn cyfyngu ar ymgysylltu ac yn creu risgiau. Er mwyn eu rheoli, mae AaGIC yn bwriadu cryfhau ymgysylltiad trwy wella mapio rhanddeiliaid a chyfathrebu mwy wedi'i dargedu fel rhan o'i strategaeth ymgysylltu yn y dyfodol.

Defnyddio datblygiadau digidol i gefnogi trawsnewid gwasanaeth

Mae AAEG wedi cynyddu ei fuddsoddiad mewn digidol yn rheolaidd. Fodd bynnag, gall cyfyngiadau cyllido yn y dyfodol gyfyngu ar gyflymder ei drawsnewid digidol.

Buddsoddi mewn trawsnewid digidol

- 42 Mae AaGIC wedi blaenoriaethu buddsoddiad mewn digidol i gefnogi effeithiolrwydd sefydliadol ac arweinyddiaeth system. Mae gweithgarwch digidol wedi'i nodi yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig ac yn gysylltiedig ag amcanion strategol. Mae hyn yn atgyfnerthu rôl digidol mewn cynllunio'r gweithlu, darparu addysg, a gwneud penderfyniadau wedi'u gyrru gan ddata. Mae AaGIC hefyd yn cydnabod y gallai rhai uchelgeisiau fod yn fwy na'r adnoddau a'r capasiti sydd ar gael. Mae hyn yn fwyaf tebygol lle mae angen buddsoddiad parhaus neu fabwysiadu cenedlaethol.
- 43 Mae refeniw digidol a gwariant cyfalaf AaGIC wedi cynyddu ers 2022–23 (Arddangosyn 1). Mae AaGIC wedi gwneud buddsoddiad sylweddol yn ei raglen ddigidol yn 2023-24 a 2024-25. Mae'r cynnydd hwn yn bennaf oherwydd buddsoddiadau untro, mawr mewn seilwaith digidol, fel y rhaglen Codi.

Arddangosyn 1: Buddsoddiad cyfalaf a refeniw blynyddol mewn digidol (2021–22 i 2024–25)

Blwyddyn Ariannol	Cyfalaf (£m)	Refeniw (£m)
2021-22	0.280	6.328
2022-23	0.226	4.253
2023-24	1.292	5.389
2024-25	2.014	5.949

Ffynhonnell: AaGIC

Arddangosyn 2: Buddsoddiad cyfalaf a refeniw blynyddol arfaethedig mewn digidol (2025–26 i 2028–29)

Blwyddyn Ariannol	Cyfalaf (£m)	Refeniw (£m)
2025-26	1.389	5.478
2026-27	0.617	5.478
2027-28	0.641	5.478
2028-29	0.650	5.478

Ffynhonnell: AaGIC

Nodyn: Nid yw amcangyfrifon cyfalaf ar gyfer blynyddoedd 2026-2029 yn cynnwys cost datblygu meddalwedd a oedd ar adeg yr adolygiad yn anhysbys.

44 Mae Arddangosyn 2 yn dangos bod y rhagolwg refeniw ar gyfer blynyddoedd i ddod yn rhagdybio cyllid gwastad. Mae'r proffil buddsoddi hwn yn golygu y byddai, mewn termau real (h.y. cyfrif am chwyddiant), mewn gwirionedd, yn ostyngiad cyllid digidol dros y cyfnod hwn. Gall hyn olygu y bydd uchelgeisiau digidol AaGIC yn cymryd mwy o amser i'w cyflawni na'r cynllun neu na fydd rhai agweddau yn cael eu cyflawni. Mae'r rhagolwg Cyfalaf o 2026 ymlaen yn fwy unol â'r lefel nodweddiadol o fuddsoddiad cyfalaf y byddai AAEG yn disgwyl ei wneud yn ei raglen ddigidol. Yn hanesyddol, mae AaGIC wedi llwyddo i sicrhau cyllid cyfalaf untro gan Lywodraeth Cymru ar gyfer prosiectau digidol. Rydym yn deall bod AaGIC yn bwriadu parhau â'r dull hwn i gefnogi mentrau yn y dyfodol yn ei Strategaeth Ddigidol a Data.

45 Mae gan AaGIC broses flaenoriaethu strwythuredig i reoli'r galw am fuddsoddiad digidol. Mae'r Grŵp Cynllunio a Blaenoriaethu yn rhedeg y broses hon bob mis. Mae'n defnyddio model Cyrhaeddiad, Effaith, Hyder, Ymdrech (RICE) wedi'i deilwra i sgorio ceisiadau prosiect. Mae'r sgorio yn ystyried aliniad strategol â llythyr cylch gwaith Llywodraeth Cymru a blaenoriaethau corfforaethol yn yr IMTP. Mae hefyd yn ystyried y capasiti sydd ar gael a gwerth disgwyledig y fenter. Mae'r dull hwn yn helpu AaGIC i flaenoriaethu prosiectau digidol o fewn ei derfynau cyllido.

Prosiectau digidol lleol a rhanbarthol

- 46 Mae AaGIC yn darparu ystod o raglenni digidol mewnol i foderneiddio systemau craidd a gwella prosesau'r gweithlu. Mae llwyfannau mawr, gan gynnwys rheoli dysgu a systemau gweinyddu'r gweithlu fel Y Ty Dysgu a Codi, yn disodli trefniadau etifeddiaeth tameidiog. Dylai hyn wella effeithlonrwydd, cysondeb a phrofiad y defnyddiwr. Mae'r rhaglenni yn cyd-fynd â blaenoriaethau strategol ac maent yn destun llywodraethu a chraffu priodol.
- 47 Mae heriau cyflawni yn un o fuddsoddiadau digidol allweddol AaG, Codi, wedi arwain at gynnydd sylweddol mewn costau rhaglen. Mae Llywodraeth Cymru wedi darparu cyllid i dalu'r costau ychwanegol hyn o dros £900,000. Fodd bynnag, mae'r oedi gweithredu o bron i ddeng mis yn debygol o fod wedi lleihau hyder yn fanteision y rhaglen. Hyd nes y bydd Codi wedi'i ymgorffori'n llawn ac yn sefydlog, bydd AaGIC yn parhau i ddibynnu ar y defnydd parhaus o'r system 'intrepid' etifeddiaeth a workarounds eraill. Mae'r oedi hyn wedi cyfyngu ar gyflymder a graddfa rhannau o'i drawsnewid digidol.
- 48 Mae AAEG wedi datblygu cyfres gref o ddangosfyrddau data gweithlu cenedlaethol. Mae'r dangosfyrddau hyn yn ffordd allweddol i AaGIC gyflawni ei rôl gweithlu strategol. Yn ein hadolygiad Deallusrwydd Busnes, nodwyd bod AAC yn defnyddio dangosfyrddau yn dda i gefnogi penderfyniadau gweithlu gan bartneriaid. Dylai'r Porth Digidol, a gweithio gydag Iechyd a Gofal Digidol Cymru i wella ansawdd data, helpu i wneud y dangosfyrddau yn haws i'w cyrchu ac yn fwy cywir.

Mabwysiadu systemau digidol cenedlaethol

- 49 Mae Heiw yn cefnogi ac yn mabwysiadu datrysiadau digidol cenedlaethol ac yn sicrhau bod ei waith o amgylch ansawdd data yn cyd-fynd â'r platfform Adnoddau Data Cenedlaethol. Mae'n gweithio'n agos gyda phartneriaid allweddol ledled GIG Cymru. Mae AaGIC yn cyd-fynd â safonau cenedlaethol ac yn cyfrannu at ddulliau "Unwaith i Gymru", yn enwedig ar gyfer systemau data, dadansoddeg a gweithlu. Mae ymgysylltiad cryf ag Iechyd a Gofal Digidol Cymru, Llywodraeth Cymru, a chyrff cenedlaethol eraill yn cefnogi'r gwaith hwn.

- 50 Mae AaGIC wedi datblygu a chyflawni ystod o brosiectau digidol lleol llwyddiannus. Enghraifft dda o hyn yw cyfres o ddangosfyrddau cenedlaethol AaGIC ar ei Borth Data a Dadansoddeg, sy'n cael eu defnyddio gan sefydliadau'r GIG ledled Cymru.
- 51 Mae AaGIC yn gweithio gyda phartneriaid i wella ansawdd data gweithlu. Mae tîm data a dadansoddeg AaGIC yn gwella ansawdd data fel ei fod yn gyson ac yn bodloni safonau cenedlaethol. Dros amser, dylai hyn wella dangosfyrddau AAg. Dylai hefyd gefnogi gwell penderfyniadau gweithlu ar draws sefydliadau partner.

Gwerthuso atebion digidol

- 52 Mae AAEG yn cydnabod pwysigrwydd gwybod a yw ei waith digidol wedi cyflawni'r manteision a fwriadwyd. Mae ganddo gynllunio, blaenoriaethu a llywodraethu strwythuredig ar gyfer mentrau digidol. Mae gwelliannau diweddar mewn adrodd digidol wedi gwella gwelededd cynnydd. Yn ein hadolygiad Deallusrwydd Busnes, nodwyd bod ymagwedd AaGIC at ddysgu gwersi o weithgarwch digidol yn dal i ddatblygu ac yn argymhell gweithredu. Rydym yn deall bod AaGIC wedi cymryd camau mewn ymateb ac yn ymgorffori gwersi a ddysgwyd o raglenni fel Codi.

Argymhellion

54 Mae'r tabl canlynol yn manylu ar yr argymhellion sy'n deillio o'n gwaith.

Argymhellion

A1 Dylai AaGIC barhau i weithio gyda phartneriaid ar ei Galluoedd Digidol Fframwaith (DCF) i:

- A1a nodi pam mae ymgysylltu â'r DCF yn isel;
- A1b gwelliannau dylunio a fydd yn cynyddu'n sylweddol cyfranogiad a gwella sgiliau digidol gweithwyr y GIG; ac
- A1c yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd yn rheolaidd ar y ddau rif o'r rhai sy'n cwblhau'r DCF a'r effaith a'r gwelliant ei fod yn cyflawni dros amser.

A2 Dylai AaGIC gryfhau ac ymgorffori ei lywodraethu a'i sicrwydd AI fframwaith i sicrhau ei fod yn gallu rheoli risgiau sy'n gysylltiedig ag AI yn effeithiol.

A3 Dylai AaGIC roi sicrwydd i'r Bwrdd yn rheolaidd i'r graddau y mae unrhyw un o'i randdeiliaid yn wynebu rhwystrau wrth gael mynediad i'w systemau, gwybodaeth a hyfforddiant digidol.

A4 Dylai AaGIC sicrhau bod y gwersi a ddysgwyd o werthuso digidol buddsoddiadau fel Codi wedi'u hymgorffori yn ei ddigidol ehangach rhaglen.

Atodiadau

1 Ynglŷn â'n gwaith

Cwmpas yr archwiliad

Nod yr archwiliad hwn yw darganfod a yw'r AaGIC yn defnyddio technoleg ddigidol i gefnogi moderneiddio ac effeithlonrwydd gwasanaethau. Roedd hyn yn cynnwys y dull o strategaeth, arweinyddiaeth a datblygu sgiliau ar gyfer trawsnewid digidol, a sut mae risgiau ynghylch seilwaith digidol, gwytnwch seiber a deallusrwydd artiffisial yn cael eu rheoli.

Cwestiynau a meini prawf archwilio

Cwestiynau

Aeth ein harchwiliad i'r afael â'r cwestiynau canlynol:

- A oes gan AaGIC ymagwedd at drawsnewid digidol sy'n cael ei arwain yn dda ac sydd ag adnoddau priodol?
- A yw'r AAEG yn datblygu sgiliau, gallu a gallu ei weithlu digidol?
- A oes gan AaGIC gynllun clir ar gyfer rheoli ei drefniadau gwytnwch seiber a'i seilwaith digidol a sut y bydd angen iddynt newid i gefnogi ei uchelgeisiau trawsnewid digidol?
- A yw'r AaGIC yn ymgysylltu'n effeithiol â staff, partneriaid, cleifion / defnyddwyr gwasanaeth i gyflawni ei uchelgeisiau trawsnewid digidol a lleihau risgiau allgáu digidol?
- A yw'r AaGIC yn defnyddio technoleg ddigidol newydd ac atebion data yn weithredol i wella hygyrchedd, ansawdd, effeithlonrwydd a chynhyrchiant ei wasanaethau?

Meini Prawf

Cafodd ein cwestiynau archwilio eu llunio gan:

- Mewnbyn cyfeirio allanol gan Lywodraeth Cymru, Cyfarwyddwyr GIG Digidol Cymru gyfan, ac Iechyd a Gofal Digidol Cymru.

- Strategaethau a chynlluniau perthnasol Llywodraeth Cymru.
- Adroddiadau adolygu Trawsnewid Digidol perthnasol y GIG a gwblhawyd gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol a Phwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol Tŷ'r Cyffredin.
- Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol GIG Lloegr: Papur polisi cynllun ar gyfer iechyd digidol a gofal cymdeithasol.
- NHS England Transformation Directorate: What good looks like framework.

Dulliau

Fe wnaethom ofyn i Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC):

- Cwblhewch hunanasesiad i'n helpu i ddeall sut mae'r sefydliad yn ymgymryd â thrawsnewid digidol.
- Rhwch ffeithiau a ffigurau i ni am ei wariant ar dechnoleg ddigidol, sgiliau digidol staff, gwytnwch seiber, a sut mae'n cynnwys pobl mewn trawsnewid digidol.

Fe wnaethom adolygu ystod o ddogfennau, gan gynnwys:

- Papurau a chofnodion y Bwrdd a'r pwyllgor.
- Strategaethau a chynlluniau allweddol, gan gynnwys y Strategaeth Ddigidol a'r IMTP.
- Dogfennau rheoli risg allweddol, gan gynnwys Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd.
- Polisiâu a gweithdrefnau perthnasol.
- Adroddiadau a baratowyd gan gyrff allanol perthnasol eraill.

Fe wnaethom gyfweld â'r rhanddeiliaid allweddol canlynol:

- Prif Weithredwr
- Cyfarwyddwr Digidol, Data ac Ymgysylltu
- Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr Cyllid, Cynllunio a Pherfformiad
- Ysgrifennydd y Bwrdd a SIRO
- Aelod Annibynnol - Arweinydd Digidol
- Rheolwr Perfformiad

Fe wnaethom arsylwi cyfarfodydd y Bwrdd.

2 Ffurflen ymateb rheolwyr

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
A1	Dylai AaGIC barhau i weithio gyda phartneriaid ar ei Fframwaith Galluogrwydd Digidol er mwyn:	Mae AaGIC eisoes wedi cymryd camau sylweddol i ymateb i'r argymhelliad hwn. Ni chafodd y Fframwaith Galluogrwydd Digidol ei gynllunio na'i weithredu fel asesiad gorfodol; mae wedi darparu llinell sylfaen cenedlaethol gwirfoddol o hyder a gallu digidol ar draws GIG Cymru, gyda thros 2,500 o gyflwyniadau bellach ar gael i lywio blaenoriaethau, targedu dysgu a chefnogi cynllunio'r gweithlu. Mae'r llinell sylfaen hon bellach yn cael ei defnyddio i lunio dull cyflawni mwy targedig, gan gynnwys darpariaeth dysgu digidol sy'n cyd-fynd â meysydd y Fframwaith Galluogrwydd Digidol a chymhwysiad ymarferol y Model Gallu Graddol sy'n dod i'r amlwg. Mae'r cam nesaf yn defnyddio'r hyn a ddysgwyd o'r sail honno	Mawrth 2027	Cyfarwyddwr Data Digidol ac Ymgysylltu / Prif Swyddog Gwybodaeth

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		ac yn datblygu'r gwaith o fod yn offeryn asesu sgiliau digidol i fod yn ddull ehangach o drawsnewid y gweithlu. Mae hyn yn cynnwys cymhwyso'r Fframwaith Galluogrwydd Digidol wedi'i adnewyddu a'r Model Gallu Graddol sy'n dod i'r amlwg yn ymarferol er mwyn helpu i ddiffinio'r gallu digidol a data sy'n ofynnol ar gyfer rolau, gwasanaethau a ffyrdd newydd o weithio, ac i gefnogi cyflawni trawsnewidiad sydd wedi'i alluogi'n ddigidol. Caiff y gwaith ei gyflawni drwy'r Rhaglen Trawsnewid y Gweithlu wedi'i Alluogi'n Ddigidol a'r Cynllunio Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2026/27. Caiff y cynnydd ei graffu drwy drefniadau llywodraethu cytunedig y rhaglen a'i adrodd drwy'r Strategaeth Ddigidol a Data ac adroddiadau perfformiad corfforaethol, gyda		

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		sicrwydd ffurfiol yn cael ei ddarparu i'r Bwrdd drwy bwyllgor perthnasol y Bwrdd.		
A1a	Nodi pam mae'r ymgysylltiad â'r Fframwaith Galluogrwydd Digidol yn isel:	Bydd AaGIC yn cydgrynhoi ac yn dadansoddi'r data cofrestru, cyfranogiad a chwblhau sydd ar gael, ymatebion gwerthuso Fframwaith Galluogrwydd Digidol presennol ac adborth gan sefydliadau GIG Cymru, grwpiau gweithlu a defnyddwyr i ddilysu a mynd i'r afael â'r rhwystrau a nodir gan y dystiolaeth. Bydd y dadansoddiad yn ystyried ymwybyddiaeth, mynediad, amser, defnyddioldeb, perthnasedd i'r rôl, cymorth sefydliadol, hygyrchedd, darpariaeth yn y Gymraeg ac a yw cyfranogwyr yn gallu gweithredu ar eu hanghenion datblygu a	31 Mawrth 2027	Cyfarwyddwr Data Digidol ac Ymgysylltu / Prif Swyddog Gwybodaeth

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		nodwyd. Bydd y canfyddiadau a'r camau gweithredu sy'n deillio ohonynt yn cael eu cofnodi mewn cynllun gwella â blaenoriaeth, gan nodi pwy sy'n gyfrifol, yr amserlenni a'r mesurau cynnydd. Mae'r dysgu bellach yn cael ei ddefnyddio i ailgynllunio'r dull fel bod gallu digidol a data yn gysylltiedig yn fwy uniongyrchol â rôl, cyfrifoldeb, cam gyrfa, angen gwasanaeth, llwybrau dysgu a chynllunio gweithlu sefydliadol. Felly, mae'r camau gweithredu arfaethedig yn canolbwyntio ar wella perthnasedd, cymhwysiad ac effaith, gan sefydlu hefyd fesurau cymesur i wella cyfranogiad, cwmpas y gweithlu a chwblhau. Bydd y camau gweithredu sy'n deillio o hyn yn cael eu dogfennu a'u hadolygu drwy drefniadau llywodraethu cytunedig y rhaglen,		

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		gyda chynnydd yn cael ei fonitro drwy'r map ffordd gweithredu a'i ddefnyddio i lywio darpariaeth a gwerthuso yn y dyfodol.		
A1b	Gwelliannau dylunio a fydd yn gwella cyfranogiad ac effaith yn sylweddol: a	Bydd AaGIC yn datblygu ac yn profi model cyflwyno mwy clir ac ymarferol, a gynlluniwyd i wella cyfranogiad ac arddangos effaith, gan ddefnyddio'r Fframwaith Galluogrwydd Digidol ochr yn ochr â'r Model Gallu Graddol sy'n cael ei ddatblygu. Mae hyn yn cynnwys profi dull seiliedig ar rolau, sy'n asesu gofynion digidol presennol ac yn y dyfodol, yn eu mapio yn erbyn parthau'r Fframwaith Galluogrwydd Digidol perthnasol, ac yn datblygu disgwyliadau gallu graddol, yn cefnogi datblygiad wedi'i dargedu, ac yn mesur newid dros amser.	31 Mawrth 2027	Cyfarwyddwr Data Digidol ac Ymgysylltu / Prif Swyddog Gwybodaeth

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		Cynhelir profion cychwynnol drwy brosiectau arddangos gwasanaethau cenedlaethol dethol ym meysydd iechyd meddwl, gwasanaethau cymunedol a gofal sylfaenol, ochr yn ochr â phroffion mewnol AaGIC. Bydd hyn yn asesu sut y gall y dull gefnogi datblygu'r gweithlu, modelau gofal sy'n cael eu galluogi'n ddigidol, defnydd diogel o ddata a deallusrwydd artifisial (AI), a dylunio rolau a gwasanaethau yn y dyfodol cyn ei weithredu'n genedlaethol ehangach. Bydd pob prosiect arddangos yn cynhyrchu proffil gallu wedi'i ddogfennu, mapio rolau neu wasanaethau, blaenoriaethau datblygu a nodwyd, a gwersi o'r broses weithredu. Bydd hyn yn galluogi AaGIC i brofi a yw pobl yn cymryd rhan, yn ogystal ag a yw'r dull yn berthnasol i'w rôl, yn cefnogi mynediad at		

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		ddatblygiad priodol ac yn gallu llywio cynllunio'r gweithlu a gwasanaethau. Bydd y mesurau'n cynnwys cyfranogiad a chwblhau, cynrychiolaeth ar draws grwpiau perthnasol y gweithlu, adborth gan ddefnyddwyr, dysgu a gafwyd yn dilyn asesiad, newidiadau mewn hyder neu allu lle mae mesuriadau ailadroddus yn briodol, a thystiolaeth bod canfyddiadau wedi llywio datblygiad y gweithlu neu gynllunio gwasanaethau. Bydd y prosiectau arddangos hefyd yn nodi'r amodau sefydliadol, y rhwystrau a'r cymorth sydd eu hangen ar gyfer gweithredu'n llwyddiannus ar raddfa ehangach. Cytunir ar fesurau sylfaenol a thargedau gwella cymesur gan ddefnyddio'r canfyddiadau o'r dadansoddiad ymgysylltu.		

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
A1c	Darparu sicrwydd yn rheolaidd i'r Bwrdd ynghylch nifer y rhai sy'n cwblhau'r Fframwaith Galluogrwydd Digidol a'r effaith y mae'n ei chael dros amser.	Bydd AaGIC yn cryfhau sicrwydd y Bwrdd drwy sefydlu fframwaith adrodd cliriach ar gyfer y Fframwaith Galluogrwydd Digidol a rhaglen trawsnewid y gweithlu ehangach sydd wedi'i alluogi'n ddigidol drwy'r Cynllun Tymor Canolig Integredig ac adrodd ar berfformiad. Bydd y fframwaith yn nodi'r mesurau, cyfyngiadau data, amllder adrodd, y rhai sy'n gyfrifol a'r llwybrau uwchgyfeirio. Bydd yr adrodd yn ymdrin â chyfranogiad, cwblhau, cwmpas y gweithlu, themâu gallu, y gyfradd ddysgu, cynnydd prosiectau arddangos, rhwystrau a'r dystiolaeth sydd ar gael o ran effaith. Bydd yn gwahaniaethu rhwng gweithgarwch, allbynnau ac effaith, gan alluogi'r Bwrdd i asesu cynnydd a hyder yn y dystiolaeth.	31 Mawrth 2027	Cyfarwyddwr Data Digidol ac Ymgysylltu / Prif Swyddog Gwybodaeth

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		Caiff cynnydd ei fonitro drwy lywodraethu'r rhaglen, y map trywydd ar gyfer gweithredu a chanlyniadau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2026/27. Bydd hyn yn darparu llwybr clir o linell sylfaen wirfoddol y Fframwaith Galluogrwydd Digidol i ddatblygu'r gweithlu yn ôl targedau a newidiadau mesuradwy o ran gallu, hyder a chymhwyso, gyda mewnwleidiadau cyfunol yn cael eu rhannu â sefydliadau GIG Cymru lle y bo'n briodol.		
A2	Dylai AaGIC gryfhau ac ymgorffori ei fframwaith llywodraethu a sicrwydd AI i sicrhau y gall reoli risgiau sy'n gysylltiedig ag AI yn effeithiol.	Bydd AaGIC yn cryfhau trefniadau llywodraethu a sicrwydd AI i reoli risgiau sy'n gysylltiedig ag AI ar draws defnydd mewnol a gwasanaethau cenedlaethol sy'n cael eu galluogi gan AI. Caiff Polisi AI ei ddatblygu a'i	31 Mawrth 2027	Cyfarwyddwr Data Digidol ac Ymgysylltu / Prif Swyddog Gwybodaeth

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		weithredu fel rhan o drefniadau llywodraethu a sicrwydd ehangach AaGIC o ran AI. Bydd hyn yn cyd-fynd â Fframwaith Llywodraethu Mentoriaid AI, canllawiau sy'n dod i'r amlwg ar AI Annibynnol ac unrhyw ofynion cenedlaethol neu sefydliadol perthnasol, gan sicrhau bod risgiau sy'n ymwneud ag AI yn cael eu nodi, eu hasesu, eu rheoli a'u huwchgwyfeirio drwy drefniadau a grwpiau llywodraethu priodol, gan gynnwys Uwch-dîm Arwain Digidol, Data ac Ymgysylltu. Bydd mesurau sicrwydd ac adrodd priodol hefyd yn cael eu datblygu a'u monitro drwy'r trefniadau hyn er mwyn goruchwyllo'r broses o weithredu, cydymffurfio a risgiau sy'n codi mewn perthynas ag AI.		

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
A3	Dylai AaGIC ddarparu sicrwydd yn rheolaidd i'r Bwrdd ynghylch i ba raddau y mae unrhyw un o'i randdeiliaid yn wynebu rhwystrau wrth gael mynediad at ei systemau, ei wybodaeth a'i hyfforddiant digidol.	Bydd AaGIC yn darparu sicrwydd ynghylch rhwystrau mynediad i randdeiliaid drwy ddull adrodd a mwy strwythuredig. Bydd adrodd yn cyd-fynd â'r trefniadau model gweithredu newydd o 26 Tachwedd ymlaen. Bydd hyn yn dwyn ynghyd wybodaeth bresennol o dueddiadau desg wasanaeth (unwaith y bydd desg wasanaeth newydd wedi'i rhoi ar waith), adborth gan ddefnyddwyr, gweithgarwch ymgysylltu, ystyriaethau cydraddoldeb a hygyrchedd, data cyfranogiad mewn dysgu digidol, gwybodaeth am ddefnydd systemau a materion a godwyd drwy lywodraethu rhaglenni a gwasanaethau. Adroddir am ganfyddiadau drwy adroddiadau blynyddol a llwybrau adrodd perfformiad presennol y Strategaeth Ddigidol a Data,	31 Mawrth 2027	Cyfarwyddwr Data Digidol ac Ymgysylltu / Prif Swyddog Gwybodaeth

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		gyda themâu'n cael eu huwchgyfeirio lle maent yn effeithio ar ddarpariaeth, cynhwysiant, profiad defnyddwyr neu effeithiolrwydd trawsnewid digidol.		
A4	Dylai AaGIC sicrhau bod y gwersi a ddysgwyd wrth werthuso buddsoddiadau digidol, fel Codi, yn cael eu hymgorffori yn ei raglen ddigidol ehangach.	Mae'r gwersi a ddysgwyd o PG1 Codi eisoes wedi'u cwblhau drwy'r adolygiad sicrwydd technegol annibynnol, yr ymarfer dysgu gwersi ar gyfer PG1, yr adolygiad parodrwydd a'r gweithgaredd sefydlogi ar ôl mynd yn fyw. Ystyriwyd y canfyddiadau hyn drwy lywodraethu rhaglenni a'u trosi'n gynllun gwella parhaus sy'n cwmpasu llywodraethu, cynlluniau cyflawni, rheoli cwmpas, profi, parodrwydd busnes, ymgysylltu â rhanddeiliaid, mudo data, monitro gwasanaethau a sicrwydd technegol. Mae'r	31 Mawrth 2027	Cyfarwyddwr Data Digidol ac Ymgysylltu / Prif Swyddog Technoleg

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		dysgu hefyd wedi dylanwadu'n uniongyrchol ar gam nesaf achos busnes Codi ar gyfer MARS ac Orbit 360. Erbyn hyn, mae'r achos wedi'i strwythuro o amgylch gwahanu cliriach rhwng gweithgaredd Darganfod, Alffa ac Adeiladu, diffiniad mwy realistig o MVP, meini prawf parodrwydd ar sail tystiolaeth, profion derbynioddeb i'r cwsmer cryfach, cynllunio ar sail capasiti a gatiau penderfynu ar gyfer dilysu cwmpas, cost, cyflawni a buddion. Mae hefyd yn rhoi mwy o bwyslais ar fanteision ac effaith, gan gynnwys profiad y defnyddiwr, llai o ddulliau gwaith llaw angenrheidiol, gwell ansawdd data ac adrodd, effeithlonrwydd gweithredol, seiberwydwnch, cynaliadwyedd, diogelu buddsoddiad blaenorol a datblygu gallu mewnol AaGIC ar gyfer cyflwyno		

Cyf	Argymhelliad	Sylwadau ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau ar gyfer y camau gweithredu arfaethedig	Swyddog cyfrifol (teitl)
		gwasanaethau digidol. Mae hyn yn dangos nad yw gwersi'n cael eu trin fel ymarfer ôl-weithredol yn unig, ond eu bod yn cael eu hymgorffori yn y rhaglen ddigidol ehangach a'u defnyddio i lywio penderfyniadau buddsoddi yn y dyfodol, rheolaethau cyflawni a gwireddu buddion.		

3 Termau allweddol yn yr adroddiad hwn

Term	Disgrifiad
Codi	Mae Codi yn system ddigidol integredig newydd sydd wedi'i chynllunio i symleiddio a gwella rheolaeth Meddygon Preswyl a Gweithwyr Proffesiynol Ôl-raddedig ledled GIG Cymru ac mae'n golygu "Codi" yn Gymraeg. Yn y tymor hir, bydd Codi yn ymgorffori'r systemau ar-lein sy'n cael eu gyrru gan ddata a ddarperir gan AaGIC mewn un pwynt mynediad
Cofrestr Risg Corfforaethol	Mae Cofrestr Risg Gorfforaethol yn nodi risgiau sylweddol y sefydliad (naill ai'r rhai sydd â sgoriau uchel neu effaith sefydliad gyfan) a'r camau gweithredu sydd ar waith i'w rheoli.
Hwb Seiber	Mae'r Hwb Seiber yn safle SharePoint mewnol ar gyfer staff AaGIC sy'n cynnwys adnoddau defnyddiol i gefnogi gwell dealltwriaeth o risgiau ac arferion Seiberddiogelwch.
Strategaeth ddigidol a data – 5 Cenhadaeth	Mae gan Strategaeth Ddigidol a Data AaGIC bum maes ffocws allweddol o'r enw "cenhadaethau".
Siarter Cynhwysiant Digidol	Mae Siarter Cynhwysiant Digidol Cymru yn set genedlaethol o ymrwymïadau y mae sefydliadau'n llofnodi iddynt er mwyn cefnogi a hyrwyddo cynhwysiant digidol ledled Cymru.

Term	Disgrifiad
Presgripsiynu electronig a gweinyddu meddyginiaethau (ePMA)	System yn ei ysbytai, wedi'i chynllunio i wella diogelwch cleifion trwy well dogfennaeth, llifoedd gwaith symlach, a mynediad mwy effeithlon at gofnodion meddyginiaeth fel rhan o Raglen Meddyginiaethau Digidol GIG Cymru
EMRMA	Asesiad Aeddfedrwydd Cofnodion Rheoli Electronig – yn darparu asesiad o ble mae Cyrff Iechyd yn sefyll ar ddefnydd llawn o'ch cofnodion iechyd cleifion
Fframwaith Gallu Digidol AAC	Model cenedlaethol sy'n amlinellu'r sgiliau, yr ymddygiad a'r hyder digidol sydd ei angen ar staff iechyd a gofal, wedi'i drefnu'n chwe maes gallu gydag offeryn hunanasesu ar gyfer datblygu
MEWNGOFNODI	Cymdeithas Systemau Gwybodaeth a Rheoli Gofal Iechyd – sefydliad byd-eang, dielw sy'n ymroddedig i wella ansawdd iechyd, diogelwch, a chost-effeithiolrwydd trwy'r defnydd gorau o dechnoleg gwybodaeth a systemau rheoli.
IS-BOST	Model aeddfedrwydd a mabwysiadu seilwaith, a gynlluniwyd i asesu gofynion ar gyfer darparu gofal diogel ac effeithiol
Cynllun Tymor Canolig Integredig	Mae Cynllun Tymor Canolig Integredig yn gynllun tair blynedd sy'n nodi sut y bydd y sefydliad yn darparu ei wasanaethau, yn rheoli ei weithlu, ac yn cwrdd â'i ddyletswyddau ariannol i dorri hyd yn oed. Mae'r sefydliad yn cyflwyno ei gynllun i Lywodraeth Cymru i'w gymeradwyo.

Term	Disgrifiad
Fy Nghofnod Meddygol	Mae'r system yn caniatáu i gleifion gael mynediad at ganlyniadau yn gyflym, yn ogystal â mynediad at gofnodion ac apwyntiadau clinig
Llwyfan Adnoddau Data Cenedlaethol (NDR)	NDR yw platfform data iechyd a gofal cymdeithasol cenedlaethol Cymru, dan arweiniad Iechyd a Gofal Digidol Cymru (DHCW). Mae wedi'i gynllunio i uno, safoni a moderneiddio sut mae data yn cael ei gasglu, ei storio, ei gyrchu a'i ddadansoddi ar draws GIG Cymru a'i bartneriaid.
Unwaith i Gymru	Dull cenedlaethol yn GIG Cymru lle mae system, proses neu safon ddigidol yn cael ei dylunio, ei chaffael a'i weithredu unwaith ar lefel genedlaethol, yn hytrach na phob Bwrdd Iechyd yn creu ei fersiwn ei hun.
Llygaid Agored	System cofnod cleifion electronig (EPR) wedi'i chynllunio'n benodol ar gyfer gwasanaethau offthalmoleg.
Rhaglen Gofal Cynlluniedig	Canolbwyntiodd rhaglen GIG Cymru ar leihau aros hir, gwella effeithlonrwydd cleifion allanol a theatr, a sicrhau triniaeth amserol—yn enwedig ar gyfer canser a'r cleifion sy'n aros hiraf—drwy optimeiddio llwybrau, ehangu achosion dydd, a gwell amserlennu
TG Cysgodol	Mae TG cysgodol yn cyfeirio at unrhyw feddalwedd, caledwedd neu wasanaeth technoleg a ddefnyddir o fewn sefydliad heb wybodaeth, cymeradwyaeth neu oruchwyliaeth yr adran TG

Term	Disgrifiad
Rhaglen Chwe Nod	Fframwaith trawsnewid cenedlaethol GIG Cymru ar gyfer gofal brys ac argyfwng, wedi'i strwythuro o amgylch chwe nod sy'n cwmpasu osgoi derbyn (Nodau 1), asesu a llif drws ffrynt (Nodau 2–4), a rhyddhau ac adferiad effeithiol (Nodau 5–6)
Cofrestr Risg Strategol	Mae'r Gofrestr Risg Strategol yn nodi'r risgiau sy'n gysylltiedig ag amcanion strategol y sefydliad, a'r rheolaethau a'r sicrwydd sydd ar waith i reoli'r risgiau hynny.
Y Tŷ Dysgu	Porth addysg cenedlaethol / system rheoli dysgu AAC, a lansiwyd yn 2022. Mae'n un platfform unedig sy'n integreiddio modiwlau dysgu, digwyddiadau ac adnoddau DPP.

Amdanom ni

Mae Archwilydd Cyffredinol Cymru yn annibynnol ar Lywodraeth Cymru a'r Senedd. Rôl yr Archwilydd Cyffredinol yw archwilio ac adrodd ar gyfrifon Llywodraeth Cymru, y GIG yng Nghymru a chyrrff cyhoeddus cysylltiedig eraill, ynghyd â chyfrifon cyngorau a chyrrff llywodraeth leol eraill. Mae'r Archwilydd Cyffredinol hefyd yn adrodd ar y defnydd o adnoddau gan y sefydliadau hyn ac yn awgrymu ffyrdd y gallant wella.

Mae'r Archwilydd Cyffredinol yn cyflawni ei waith gyda chymorth staff ac adnoddau eraill Swyddfa Archwilio Cymru, sef corff a sefydlwyd i gefnogi, cynghori a monitro gwaith yr Archwilydd Cyffredinol.

Archwilio Cymru yw'r term ymbarél a ddefnyddir ar gyfer Archwilydd Cyffredinol Cymru a Swyddfa Archwilio Cymru. Mae'r rhain yn endidau cyfreithiol ar wahân gyda'r rolau gwahanol a amlinellir uchod. Nid yw Archwilio Cymru ei hun yn endid cyfreithiol.



Archwilio Cymru

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan: archwilio.cymru

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.