

Briff yr ymgeisydd ar gyfer y swydd:

Cyfarwyddwr Archwilio (Cyfrifon)

Tachwedd 2023

Rhagair

Gan Archwilydd Cyffredinol Cymru

Shw'mae Diolch am gymryd diddordeb yn Archwilio Cymru. Rwy'n gobeithio, wrth i chi ddysgu mwy am bwy ydym ni a'r hyn yr ydym yn anelu at ei gyflawni, y byddwch am ddod i ymuno â ni.

Rwyf wedi bod yn Archwilydd Cyffredinol Cymru ac yn Brif Weithredwr Archwilio Cymru ers dros bum mlynedd bellach. Mae'n swydd anhygoel: a benodwyd gan y Goron, yn gwbl annibynnol o'r llywodraeth, gyda phersbectif unigryw ar draws y gwasanaeth cyhoeddus cyfan. Mae'n fraind i mi arwain tîm o 286 o weithwyr proffesiynol gwych sy'n angerddol am sbarduno newid a gwelliant mewn gwasanaethau cyhoeddus ac atebolrwydd democrataidd. Yr hyn a'm trawodd fwyaf pan ymgymerais â'r swydd oedd nid yn unig ansawdd yr hyn a wnawn eisoes, ond ein potensial enfawr i ddylanwadu ar newid cadarnhaol ar draws y gwasanaeth cyhoeddus cyfan yng Nghymru.

Rydym yn archwilio cyfrifon ariannol a pherfformiad y rhan fwyaf o sector cyhoeddus Cymru: sefydliadau sy'n gwario tua £24 biliwn bob blwyddyn gan gynnwys Llywodraeth Cymru, y GIG, yr heddlu a thân, llywodraeth leol a nifer o gyrff cyhoeddus eraill. Mae gennym rôl bwysig hefyd o ran archwilio'r ffordd y mae cyrff cyhoeddus yn gweithredu Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol sy'n torri tir newydd.

Felly, os ydych yn angerddol am yrru atebolrwydd a gwelliant mewn gwasanaethau cyhoeddus; os ydych am weithio gyda phobl wych sy'n ymroddedig i wneud gwahaniaeth; os oes gennych y sgiliau rhyngpersonol i ysbrydoli a grymuso eraill; ac os ydych chi am gael hwyl ar hyd y ffordd, darllenwch ymlaen oherwydd byddwn wrth fy modd i chi wneud cais.

Adrian Crompton



Archwilio Cymru

Y Sefydliad

Archwilio Cymru yw'r term ymbarél sy'n disgrifio Archwilydd Cyffredinol Cymru a Swyddfa Archwilio Cymru (sy'n endidau cyfreithiol ar wahân). Ein nod yw i roi **sicrwydd** i bobl Cymru bod arian cyhoeddus yn cael ei reoli'n dda, **egluro** sut mae arian cyhoeddus yn cael ei ddefnyddio a sut mae'n diwallu anghenion pobl ac **ysbrydoli** a **grymuso**'r sector cyhoeddus yng Nghymru i wella

Yr Archwilydd Cyffredinol yw archwilydd allanol statudol y rhan fwyaf o sector cyhoeddus Cymru, sy'n cwmpasu llywodraeth leol, yr heddlu, awdurdodau tân ac achub, parciau cenedlaethol, cynghorau cymuned, Llywodraeth Cymru a'r cyrff cyhoeddus a noddir ganddi a chyrrff cyhoeddus cysylltiedig, Comisiwn y Senedd a GIG Cymru. Mae swydd yr Archwilydd Cyffredinol yn cynnwys archwilio sut mae cyrff cyhoeddus yn rheoli ac yn gwario arian cyhoeddus, gan gynnwys sut maent yn sicrhau gwerth wrth ddarparu gwasanaethau cyhoeddus. Mae'r Archwilydd Cyffredinol yn cyhoeddi adroddiadau ar y gwaith hwnnw, y mae rhai ohonynt yn cael eu hystyried gan Bwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus y Senedd. Mae hefyd yn adrodd bob blwyddyn ar ba mor dda y mae awdurdodau lleol unigol yn cynllunio ar gyfer gwella.

Crëwyd Swyddfa Archwilydd Cyffredinol Cymru yn 2005 ac mae'r ddyletswydd bresennol, Adrian Crompton, wedi bod yn y swydd ers mis Gorffennaf 2018. Mae'r swydd yn annibynnol ar Lywodraeth Cymru a'r Senedd a gall unigolyn ei dal am uchafswm o 8 mlynedd.

Mae gweithgarwch craidd Archwilio Cymru yn cynnwys:

- Archwilio dros 800 o gyrff cyhoeddus Cymru bob blwyddyn (archwiliadau ariannol a drefnwyd ac archwiliadau perfformiad heb ei drefnu)
- Cefnogi craffu effeithiol gan gynnwys gwaith Pwyllgorau'r Senedd
- Cyflwyno rhaglen o arholiadau ac astudiaethau gwerth am arian
- Rhaglen helaeth i rannu arfer da a dysgu ar draws y sector cyhoeddus
- Ardystio cynlluniau grant gwerth £2.5 biliwn
- Hwyluso'r broses o ganfod twyll a chamgymeriad drwy'r Fenter Twyll Genedlaethol
- Cymeradwyo £1 biliwn o daliadau o Gronfa Gyfunol Cymru bob mis

Mae Archwilio Cymru yn archwilio tua £24 biliwn o incwm a gwariant bob blwyddyn sydd dros 25% o CMC Cymru. Yn gynyddol, maent yn ystyried stiwardiaeth adnoddau dynol a naturiol, ochr yn ochr ag ystyried adnoddau ariannol a'r ffordd y mae cyrff cyhoeddus yn cyfrif am eu defnyddio. Maent hefyd yn nodi arfer da o bob rhan o'u gwaith archwilio ac yn lledaenu hyn drwy eu Cyfnewidfa Arfer Da a chyfryngau eraill.

Heddiw, mae'r sefydliad yn cyflogi 286 o staff (227 mewn archwiliad a 59 mewn swyddogaethau cymorth corfforaethol) ar draws 3 safle, Caerdydd, Penllergaer a Cyffordd Llandudno. Mae gan Archwilio Cymru gyllideb flynyddol o £23m a gynhyrchir yn bennaf o incwm ffioedd archwilio (70%) ac o daliad uniongyrchol o Gronfa Gyfunol Cymru (30%).

Strategaeth

Nodau Archwilio Cymru yw:

- **Rhoi sicrwydd** i bobl Cymru bod arian cyhoeddus yn cael ei reoli'n dda
- **Egluro** sut mae arian cyhoeddus yn cael ei ddefnyddio a sut mae'n diwallu anghenion pobl
- **Ysbrydoli a grymuso** sector cyhoeddus Cymru i wella.

Mae gan Archwilio Cymru Gynllun Blynyddol 2023-2024 sy'n nodi'r hyn y maent yn bwriadu ei wneud yn y flwyddyn i ddod i gyflawni eu huchelgeisiau sefydliadol, sef:

- Fanteisio'n llawn ar ein persbectif, ein harbenigedd a'n dyfnder mewnwelediad unigryw
- Cryfhau ein sefyllfa fel llais awdurdodol, dibynadwy ac annibynnol
- Cynyddu gwelededd, dylanwad a pherthnasedd Archwilio Cymru
- Bod yn sefydliad enghreifftiol ar gyfer y sector cyhoeddus yng Nghymru a thu hwnt

Diwylliant

Yn sail i'w diwylliant yn Archwilio Cymru mae eu gwerthoedd a'u hymddygiad:



Ein Gwerthoedd

Edrych i'r dyfodol

Nid dim ond edrych yn ôl i'r gorffennol rydym yn ei wneud fel archwilyr, edrychwn tua'r gorwel gan weithredu a meddwl am y dyfodol yng nghyd-destun llesiant cenedlaethau'r dyfodol.

Annibyniaeth

Mae annibyniaeth yn graidd i'r hyn a wnawn fel corff archwilio cyhoeddus.

Blaengaredd

Cefnogwn blaengaredd a chymryd risgiau wedi'u rheoli'n dda boed gennym ni neu gan y cyrff sy'n ceisio ei wneud.

Cydweithio

Mae cydweithio'n hanfodol ar gyfer cyflawni gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru ac yn ein ffordd o weithio gydag eraill a'r arolygwyr.

Diffuantwrwydd

Diffuantwrwydd yw sail ein holl ryngweithiadau ag eraill, y cyhoedd a'r cyrff rydym yn eu harchwilio.

Tegwch

Gweithredwn â thegwch ym mhopath a wnawn wrth ymdrin â'n cydweithwyr, y cyrff sy'n cael eu harchwilio a'r cyhoedd.

Ein Hymddygiadau

Hyblyg

Rydym ni'n hyblyg ac arloesol, wastad yn datblygu ein sgiliau a'n gwybodaeth ac yn chwilio am brofiadau newydd.

Yn parhau'n gilydd

Rydym ni'n croesawu amrywiaeth ac yn trin ein gilydd yn deg, meithrin perthnasau gweithio cryf, cyfleu ein barn yn ystyriol a bod yn agored i heriau.

Dibynadwy

Rydym ni'n cymryd cyfrifoldeb dros ein gweithredoedd, rhannu gwybodaeth yn agored a gweithredu a chyflawni'n unol â'n gair ac er lles Archwilio Cymru gan alluogi eraill i lwyddo.

Egniol

Rydym ni'n hyderus ac yn barod i gymryd risgiau, gan ddangos agwedd positif tuag at gyflawni a datlu a mwynhau llwyddiant.

Rhinweddol a diddwyll

Rydym ni'n onest, anhunanol ac yn awyddus i gydweithio, gan greu awyrgylch agored a diogel lle y gall bawb ymddwyn fel nhw eu hunain ac i ofalu, cefnogi ac annog ein gilydd.



I gael gwybod mwy am y sefydliad, ewch i <https://www.archwilio.cymru>

Y Swydd

Rydym am recriwtio Cyfarwyddwyr Archwilio (Cyfrifon), sy'n bennaf gyfrifol am bortffolio o waith archwilio, gan gynnwys darparu cyfrifon ariannol a gwaith trefniadau priodol.

Fel Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Archwilio, byddech yn atebol i Gyfarwyddwr Gweithredol y Gwasanaethau Archwilio ac i Archwilydd Cyffredinol Cymru. Mae'r Tîm Cyfarwyddwr ar y cyd yn cefnogi'r Tîm Arweinyddiaeth Weithredol drwy ddarparu arweinyddiaeth a chyfeiriad strategol ar draws y sefydliad. Bydd y sawl a benodir yn modelu'r gwerthoedd a'r ymddygiadau sy'n sail i Archwilio Cymru, yn ysgogi cydweithwyr drwy ddiwylliant o hyfforddi a datblygu ac yn dod â'r ddynamiaeth a'r arweinyddiaeth strategol sydd eu hangen i wireddu eu potensial fel sbardun i wella gwasanaethau cyhoeddus Cymru. Mae ein model cyflogaeth Gwasanaethau Archwilio fel a ganlyn:

- Archwiliad Ariannol – 160 o staff yn cynnwys 5 Cyfarwyddwr Archwilio Cyfrifon (**i gynnwys y swydd wag hon**), 19 Rheolwr Archwilio; 17 Arweinydd Archwilio; hefyd, Uwch Archwilwyr, Archwilwyr, Hyfforddeion, Dadansoddwyr Data, a Phrentisiaid
- Archwilio Perfformiad – 57 o staff yn cynnwys 3 Chyfarwyddwr Archwilio Perfformiad, 12 Rheolwr Archwilio; 22 o Arweinwyr Archwilio; hefyd, Uwch Archwilwyr a Swyddog Cefnogi Perfformiad.

Cyfrifoldebau Cyffredinol (Cyfrifon)

- Cyfarwyddwr Ymgysylltu ar nifer o archwiliadau / prosiectau archwilio, sy'n gyfrifol am gyfeiriad ac ansawdd cyffredinol yr archwiliadau hynny, gan gynnwys delio â gohebiaeth gan y cyhoedd.
- Yn gyfrifol am ddarparu incwm sylweddol o ffioedd wedi'i gyllidebu a / neu dynnu cyllid y Gronfa Gyfunol i lawr ar draws portffolio amrywiol o gyrff archwiliedig.
- Bod yn uwch bwynt cyswllt yn Archwilio Cymru am ein gwaith ar yr archwiliadau hynny
- Yn gyfrifol am adeiladu a chynnal perthynas effeithiol â rhanddeiliaid mewnol ac allanol allweddol ar lefel uwch, gan gynnwys cynrychioli Archwilio Cymru a'r Archwilydd Cyffredinol mewn fforymau a digwyddiadau allanol perthnasol.
- Cefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Blynyddol Archwilio Cymru, gan gyfrannu at waith y Tîm Cyfarwyddwr a fforymau eraill yn ôl yr angen.
- Darparu rheolaeth llinell uniongyrchol ar gyfer rheolwyr archwilio ar brosiectau ac fel rhan o drefniadau rheoli clwstwr.
- Bod yn bennaf gyfrifol am un clwstwr archwilio ariannol (tua 30 o staff ym mhob un).
- Ymgymryd â rolau arweiniol ar weithgareddau swyddogaethol eraill yn unol â chyfarwyddyd y Cyfarwyddwr Gweithredol Gwasanaethau Archwilio.
- Hyrwyddo pwysigrwydd strategol pobl, rheoli talent a materion datblygu, gan adeiladu diwylliant cryf o ddysgu parhaus a rhannu gwybodaeth.

Cyfrifoldebau Penodol

- Darparu portffolio o waith archwilio yn effeithlon ac o fewn disgwyliadau ansawdd Archwilio Cymru.

- Datblygu perthynas broffesiynol adeiladol gydag uwch swyddogion ac anweithredol, aelodau ac ati mewn cyrff a archwilir ac mewn rhanddeiliaid eraill.
- Bod yn model rôl ar gyfer gwerthoedd ac ymddygiad Archwilio Cymru.
- Ymgorffori diwylliant o werth am arian yn Archwilio Cymru, gan weithio ar y cyd ac yn golegol ar draws Archwilio Cymru i sicrhau bod Archwilio Cymru yn gwneud y mwyaf o'i ganlyniadau strategol o fewn yr adnoddau sydd ar gael.
- Datblygu a diogelu enw da'r Archwilydd Cyffredinol ac Archwilio Cymru gan greu ymdeimlad o falchder yn yr holl waith a wneir.
- Adeiladu diwylliant perfformiad i sicrhau canlyniadau amserol o ansawdd uchel.

Gwybodaeth, Sgiliau a Phrofiad

- Addysgir i lefel gradd neu gyfwerth
- Cymhwyster proffesiynol CCAB ac achrediad DPP cyfredol.
- Sgiliau technegol archwilio a chyfrifyddu cryf
- Gwybodaeth helaeth am ddeddfwriaeth archwilio, yr amgylchedd rheoleiddio a safonau proffesiynol.
- Dealltwriaeth dda o sector cyhoeddus Cymru, yr amgylchedd gwleidyddol cysylltiedig a lle Archwilio Cymru ynddo
- Sgiliau arwain cryf sy'n hyrwyddo cydweithio, gwelliant parhaus, canolbwyntio ar gwsmeriaid, ysgogi a datblygu staff a sicrhau bod archwiliadau o ansawdd uchel a diwylliant sefydliadol cadarnhaol yn cael eu darparu.
- Y gallu i adeiladu, datblygu a chynnal enw da sefydliadol cadarnhaol gyda chleientiaid allweddol.
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol.
- Y gallu i gynhyrchu adroddiadau, cyflwyniadau a chanllawiau clir ar gyfer cynulleidfaoedd mewnol ac allanol ac egluro materion technegol, cymhleth yn glir.
- Y gallu i bortredu'r sefydliad mewn goleuni cadarnhaol ym mhob math o gyfathrebu.
- Profiad o ddelio â chyfryngau allanol a datganiadau i'r wasg mewn fformatau ysgrifenedig a llafar, gan ddarparu gwybodaeth glir a chryno.
- Yn fewnol i gymell a chefnogi staff o gefndiroedd amlddisgyblaethol
- Y gallu i ddatblygu a chynnal perthynas waith gadarnhaol a phroffesiynol â phobl ar bob lefel o gyrff a archwilir ac o fewn Archwilio Cymru
- Y gallu i ymateb yn broffesiynol ac yn brydlon i bob cais mewnol ac allanol am wybodaeth ffeithiol
- Y gallu i esbonio, trafod a chlirio adroddiadau archwilio yn ofalus ac yn amyneddgar gyda chyrrff archwiliedig a phartïon eraill.

- Sgiliau rheoli llinell profedig
- Adeiladu timau ymgysylltu amlddisgyblaethol sy'n perfformio'n dda.
- Hyrwyddo pwysigrwydd strategol pobl, rheoli talent a materion datblygu, gan adeiladu diwylliant cryf o ddysgu parhaus a rhannu gwybodaeth
- Y gallu i weithio dan bwysau ac ymateb yn gyflym i amgylchiadau sy'n newid, gwybodaeth anghyflawn ac amserlenni tynn
- Gweithio'n gynhyrchiol gyda chydweithwyr ar draws Archwilio Cymru i sicrhau bod gwasanaethau yn cael eu darparu i gleientiaid a rhanddeiliaid eraill mewn modd gydgyssylltiedig, effeithlon ac effeithiol
- Cyflawni nifer fawr o dasgau cymhleth i gyllideb, amserlen a safonau ansawdd y cytunwyd arnynt.
- Meddwl a sgiliau strategol a dadansoddol rhagorol.
- Cymhwyso barn gadarn yn gyson wrth ddelio â materion cymhleth sy'n gysylltiedig ag amser gyda gwybodaeth amherffaith a allai gael effaith sylweddol ar ddyfarniadau archwilio allweddol ac o ganlyniad ar enw da ACC/AC a chyrrff cleientiaid.
- Rheoli'r gwaith o gyflawni amrywiaeth o brosiectau gyda gofynion ac adnoddau sy'n cystadlu ag amser, cost ac ansawdd.
- Ymreolaeth wrth reoli perthnasoedd cleientiaid fel yr uwch bwynt cyswllt – sy'n cynrychioli'r Archwilydd Cyffredinol.
- Gweithredu'n hyderus mewn amgylchedd digidol, gan ddefnyddio ystod o offer meddalwedd i gefnogi'r gwaith o gyflwyno prosiectau a dangos parodrwydd i ddysgu/datblygu sgiliau newydd.

Priodoleddau Personal

- Gallu gweithio'n hyblyg i gyflawni cyfrifoldebau diffiniedig
- Gallu datblygu a chynnal perthynas waith gadarnhaol a phroffesiynol gyda staff Archwilio Cymru a chysylltiadau allanol.
- Y gallu i ddelio'n sensitif ac yn ddiymdroi â gwybodaeth gyfrinachol
- Bod yn rhagweithiol wrth gadw'r wybodaeth ddiweddaraf am faterion sy'n ymwneud â'u maes gwaith
- Cymryd perchnogaeth ac atebolrwydd clir am eu dysgu parhaus a'u datblygiad proffesiynol eu hunain
- Sgiliau perswadiol a negodi tactegol sydd eto'n gadarn

Telerau ac Amodau a Lleoliad

- Mae'r penodiad yn cael eu cynnig as sail barhaol.
- Lleoliad – gall y swydd fod wedi'u lleoli o'n swyddfeydd Caerdydd, Penllergaer neu Cyffordd Llandudno, fel bydd tîm y cyfarwyddwr yn gallu rhyngweithio wyneb yn wyneb â chydweithwyr yn rheolaidd. Gall y rhai a benodir fod wedi'u lleoli o bell cyn belled â'u bod yn gallu teithio i'w lleoliad gwaith penodol y disgwylir iddynt fod yn 2-3 diwrnod yr wythnos fel arfer.

- Cyflog sylfaenol cystadleuol o c£81,000-£85,000 ar benodiad gyda chynnydd yn amodol ar berfformiad (y band cyflog uchaf yw c£101,000)
- 33 diwrnod o wyliau ynghyd ag 8 diwrnod o wyliau cyhoeddus
- Pensiwn – Cynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil (cyfradd cyfraniadau cyflogeion 7.35%: cyfradd cyfraniadau cyflogwyr 30.3%)
- Adleoli hyd at £8,000

Proses a Sut I Wneud Cais

Ann-Marie Harkin, Cyfarwyddwr Gweithredol y Gwasanaethau Archwilio fydd yn cadeirio'r broses benodi derfynol. Gwahoddir ymgeiswyr i wneud cais drwy ein gwefan, [yma](#).

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw 20 Tachwedd am hanner nos. I gael rhagor o wybodaeth, ffoniwch Derwyn Owen am sgwrs gyfrinachol ar 20920 320500. Mae'r Archwilydd Cyffredinol hefyd wedi cynnig siarad ag unrhyw un sydd â diddordeb mewn dysgu mwy am y swydd.

Os yw'n berthnasol, cyflwynwch Ffurflen Cynllun Cyfweliad Gwarantedig wedi'i chwblhau hefyd os yr ydych yn gwneud cais o dan y cynllun hwn. Ni dderbynnir ceisiadau nad ydynt yn cynnwys yr holl ddogfennau gofynnol.

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu'n Saesneg. Ni fydd ceisiadau a wneir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rhai a wneir yn Saesneg. Bydd pob cais yn cael ei gydnabod.

Gofynion Cenedligrwydd y Rôl:

- Dinasyddion y DU
- Dinasyddion gwledydd y Gymanwlad sydd â'r hawl i weithio yn y DU
- Dinasyddion yr UE, AEE, neu'r Swistir sydd â statws (neu sy'n gymwys ar gyfer statws) o dan Y Cynllun Preswyllo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr Undeb Ewropeaidd (EUSS)

Rhaid i bob ymgeisydd fod â'r hawl i weithio fel gweithiwr amser llawn parhaol yn y DU heb gyfyngiadau.

Os nad ydych yn siŵr, ewch i wefan Llywodraeth y DU i wirio eich cymhwysedd.

Dylech fod yn ymwybodol nad yw Archwilio Cymru yn gallu noddi fisâu gwaith